පටුන

අ.අ.	ගැසට් පත්‍රය	විෂය	පත් ඉරු අංකය
01	654/10 Dated 20.03.1991	1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික සංග්‍රහය (සිංහල)	13 - 27
02	701/24 Dated 19.02.1992	1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ 35 වන නියෝගයේ I වන ඡේදය සංශෝධනය (සිංහල)	28 - 29
03	704/7 Dated 03.03.1992	1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ 3 වන නියෝගයේ I වන ඡේදයේ (අ) සංශෝධනය (සිංහල)	30
04	726/11 Dated 03.08.1992	විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිශත වගුව (නිළධාරින් සහ නාවිකයින්)	31 - 32
05	735/17 Dated 07.10.1992	1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ 25 වන නියෝගය සංශෝධනය (සිංහල)	33
06	798/12 Dated 21.12.1993	1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ 27 වන නියෝගයේ (3) වන ඡේදය සංශෝධනය (සිංහල)	34
07	799/7 Dated 27.12.1993	1989 ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදා කාන්තා සේවා නියෝග (සිංහල)	35 - 39
08	1034/16 Dated 02.07.1998	1989 ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදා කාන්තා සේවා නියෝගයන්හි 16 වන නියෝගය සංශෝධනය (සිංහල)	40
09	1179/21 Dated 12.04.2001	1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ 3 වන නියෝගයේ (1) වන ඡේදය සංශෝධනය (සිංහල)	41 - 43
10	1308/5 Dated 30.09.2003	1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ 3 වන නියෝගයේ (2) වන ඡේදය සංශෝධනය (සිංහල)	45
11	1512/19 Dated 31.08.2007	1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ 1 හි 19(1)(ආ) වන නියෝගය, 3 හි 8 වන නියෝගයේ (ආ), 2 හි 19(1)(ආ) වන නියෝගය, 3 හි 8 වන නියෝගයේ (ආ), 2 හි 26 වන (අ) හි 26 වන නියෝගයේ (2) ඡේදය, 4 (අ) හි 26 වන (අ) හි 26 වන නියෝගයේ (3), 5 හි 26 වන නියෝගයේ (9), 6 හි 33 වන නියෝගයන් සංශෝධන (සිංහල)	46 - 53
12	1554/9 Dated 20.06.2008	1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ 1 හි 8 වන නියෝගයේ (ආ), 2 හි 19(1)(ආ) වන නියෝගය, 26 (2) (ආ) ඡේදයන් සංශෝධන (සිංහල)	54
13	1740/11 Dated 10.01.2012	1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ 1 හි 12 (2) වන නියෝගය, 2 හි 22 (2) වන නියෝගය, 3 හි 26 (5) වන නියෝගය, 4 (අ) හි 26 (6) වන නියෝගය, 5 හි 26 (9) වන නියෝගය සංශෝධන (සිංහල)	55 - 58
14	1750/1 Dated 19.03.2012	පෙර ගෙවන ලද පාරිතෝෂිකය සංශෝපිත විශ්‍රාම වැටුපෙන් සම්පූර්ණයෙන් අයකර ගැනීම	60
15	1992/76 Dated 11.11.2016	1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ 1 හි 8(1) වන නියෝගය සහ 2 හි 19(1) වන නියෝගය සංශෝධනය (සිංහල)	61 - 66

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 2084/59 - 2018 අගෝස්තු මස 16 වැනි බ්‍රහස්පතින්දා - 2018.08.16

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡෙදය - සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය

1948 අංක 13 දරන විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා (සංශෝධන) පනතින් සංශෝධිත 1934 පෙබරවාරි මස 05 වැනි දින දරන විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 51 වගන්තිය යටතේ වූ නිවේදනයයි

නිවේදනය

කලින් කල සංශෝධිත 1934.02.05 වැනි දින දරන විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 02 වගන්තියට ඉනික්බිතිව අංක 1750/1 හා 2012 මාර්තු මස 19 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය මගින් අංක 01 අතුරු වගන්තිය ඇතුළත් කිරීමෙන් සිදු කරනු ලැබූ සංශෝධනය ඉවත් කර පහත දැක්වෙන නව අතුරු වගන්තිය ඇතුළත් කිරීමෙන් එම ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය වැඩිදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ. එහි සඳහන් 02, 03 වගන්ති යටතේ විධිවිධාන එසේම පවතී.

01. (අ) 2012 මාර්තු මස 19 වැනි දින හෝ ඉන් පසුව විශ්‍රාමික රජයේ නිලධාරින් කොන්ත්‍රාත් පදනම මත හෝ සේවා අවශ්‍යතා මත නැවත සේවයේ යොදවා විශ්‍රාම වැටුප් සංශෝධනය කිරීමේදී ඔවුන්ට පෙර ගෙවන ලද සම්පූර්ණ පාරිතෝෂිකය ඔවුන්ගේ නව ප්‍රදානයෙන් අය කළ යුතු ය.

(ආ) 2012 මාර්තු මස 19 දිනට පෙර නැවත සේවයේ යොදවාගත් නිලධාරින්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් සංශෝධනය කිරීමේ දී කලින් ඔවුන් වෙත කරන ලද ප්‍රදානය අනුව ගෙවන ලද පාරිතෝෂිකයෙන් අදාළ දිනය දක්වා අය කරන ලද පාරිතෝෂිකයේ වටිනාකම හැර ඉතිරි පාරිතෝෂිකයේ වටිනාකම සංශෝධනයෙන් පසු හිමි පාරිතෝෂිකයෙන් අඩුකර අවශ්‍ය ගැලපීම් සිදු කර ආපසු ගෙවිය යුතු මුදලක් වේ නම් ගෙවීම කළ යුතු ය.

ආර්. එම්. රංජිත් මද්දුම බණ්ඩාර,
රාජ්‍ය, පරිපාලන, කළමනාකරණ සහ නීතිය හා සාමය පිළිබඳ අමාත්‍ය.

2018 අගෝස්තු මස 14 වැනි දින,
රාජ්‍ය පරිපාලන, කළමනාකරණ සහ නීතිය හා සාමය පිළිබඳ අමාත්‍යාංශය,
නිදහස් චතුරස්‍රය,
කොළඹ 07.

08 - 1150

1A - G 28314 — 08 (2018/08) ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

මෙම අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රය www.documents.gov.lk වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කළ හැක.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 2053/10 - 2018 ජනවාරි මස 08 වැනි සඳුදා - 2018.01.08

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය - සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

එල්. ඩී. බී. 13/2016

(357 වන අධිකාරය වූ) යුධ හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 4 වන ව්‍යවස්ථාව සහ දහනව වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධන ් 51 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු (357 වන අධිකාරය වූ) යුධ හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු 155 වන ව ්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

මෛත්‍රීපාල සිරිසේන,
ජනාධිපති.

2018 ජනවාරි මස 04 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1989 ජුනි මස 15 වන දින අංක 562/11 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද සහ කලින් කල සංශෝධිත, 1981 යුධ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය, පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :-

(1) එහි 19 වන නියෝගයේ (1) වන ඡේදයේ (අ) අනුඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අතුරු විධානය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

"එසේ වුව ද, එකී දුබලතාව හෝ එකී මරණය, යුධ හමුදා සේවාවන් හෝ යුධ හමුදා පනතේ 23 වන හෝ 23 අ වන වගන්ති යටතේ යුධ හමුදා රාජකාරි නොවන ක්‍රියාකාරකම් ඉටු කිරීමේ දී ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් සිදු වූවක් බවට යුධ හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් සහතික කර ඇත්නම්, එකී නිලධරයාට හෝ නිලධරයා වෙනුවෙන් ප්‍රදානය කරනු ලබන මුළු විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය, යුධ හමුදා සේවා විශ්‍රාම වැටුපක් වේ නම්, එම විශ්‍රාම වැටුපද සමග එකතු කළ විට, වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණයෙන් 100% නොඉක්මවිය යුතු ය.".

(2) එහි 28 වන නියෝගයේ (1) වන ඡේදයේ (ඇ) අනුඡේදයට ඉක්බිතිව පහත දැක්වෙන අතුරු විධානය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

"එසේ වුව ද, එකී දුබලතාව හෝ එකී මරණය, යුධ හමුදා සේවාවන් හෝ යුධ හමුදා පනතේ 23 වන හෝ 23 අ වන වගන්ති යටතේ යුධ හමුදා රාජකාරි නොවන ක්‍රියාකාරකම් ඉටු කිරීමේ දී ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් සිදු වූවක් බවට යුධ හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් සහතික කර ඇත්නම්, එකී සෙබලාට හෝ සෙබලා වෙනුවෙන් ප්‍රදානය කරනු ලබන මුළු විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය, යුධ

1A - G 26908 — 17 (2018/01)

මෙම අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රය www.documents.gov.lk වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කළ හැක.

... එම විශ්‍රාම වැටුපද සමග එකතු කළ විට, වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණයෙන් 100% නොඉක්මවිය යුතු ය.''.

01 - 616/1

එල්. ඩී. බී. 13/2016

(357 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 4 වන ව්‍යවස්ථාව සහ දහනව වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයේ 51 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු (358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

මෛත්‍රීපාල සිරිසේන,
ජනාධිපති.

2018 ජනවාරි මස 04 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1991 මාර්තු මස 20 වන දින අංක 654/10 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද සහ කලින් කල සංශෝධිත, 1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය, පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :-

(1) එහි 16 වන නියෝගයේ (1) වන ඡේදයේ (අ) අනුඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අතුරු විධානය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

''එසේ වුව ද, එකී දුබලතාව හෝ එකී මරණය, නාවික හමුදා සේවාවන් හෝ නාවික හමුදා පනතේ 21 වන වගන්තිය යටතේ නාවික හමුදා රාජකාරී නොවන ක්‍රියාකාරකම් ඉටු කිරීමේ දී ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් සිදු වූවක් බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් සහතික කර ඇත්නම්, එකී නිලධරයාට හෝ නිලධරයා වෙනුවෙන් ප්‍රදානය කරනු ලබන මුළු විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය, නාවික හමුදා සේවා විශ්‍රාම වැටුපක් වේ නම්, එම විශ්‍රාම වැටුපද සමග එකතු කළ විට, වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණයෙන් 100% නොඉක්මවිය යුතු ය.''.

(2) එහි 25 වන නියෝගයේ (1) වන ඡේදයේ, (අ) අනුඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අතුරු විධානය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

''එසේ වුව ද, එකී දුබලතාව හෝ එකී මරණය, නාවික හමුදා සේවාවන් හෝ යුධ හමුදා පනතේ 21 වන වගන්ති යටතේ නාවික හමුදා රාජකාරී නොවන ක්‍රියාකාරකම් ඉටු කිරීමේ දී ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් සිදු වූවක් බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් සහතික කර ඇත්නම්, එකී නැවියාට හෝ නැවියා වෙනුවෙන් ප්‍රදානය කරනු ලබන මුළු විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය, නාවික හමුදා සේවා විශ්‍රාම වැටුපක් වේ නම්, එම විශ්‍රාම වැටුපද සමග එකතු කළ විට, වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණයෙන් 100% නොඉක්මවිය යුතු ය.''.

01 - 616/2

එල්. ඩී. බී. 13/2016

(359 වන අධිකාරය වූ) ගුවන් හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 4 වන ව්‍යවස්ථාව සහ දහනව වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයේ 51 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු (359 වන අධිකාරය වූ) ගුවන් හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු 155 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

මෛත්‍රීපාල සිරිසේන,
ජනාධිපති.

2018 ජනවාරි මස 04 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1991 ජනවාරි මස 16 වන දින අංක 645/8 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද සහ කලින් කල සංශෝධිත, 1981 ගුවන් හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය, පහත දක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :-

(1) එහි 16 වන නියෝගයේ (1) වන ඡේදයේ (අ) අනුඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දක්වෙන අතුරු විධානය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

"එසේ වුව ද, එකී දුබලතාව හෝ එකී මරණය, ගුවන් හමුදා සේවාවන් හෝ ගුවන් හමුදා පනතේ 23අ වන වගන්තිය යටතේ ගුවන් හමුදා රාජකාරී නොවන ක්‍රියාකාරකම් ඉටු කිරීමේ දී ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් සිදු වූවක් බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් සහතික කර ඇත්නම්, එකී නිලධරයාට හෝ නිලධරයා වෙනුවෙන් ප්‍රදානය කරනු ලබන මුළු විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය, ගුවන් හමුදා සේවා විශ්‍රාම වැටුපක් වේ නම්, එම විශ්‍රාම වැටුපද සමග එකතු කළ විට, වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණයෙන් 100% නොඉක්මවිය යුතු ය.".

(2) එහි 25 වන නියෝගයේ (1) වන ඡේදයේ, (අ) අනුඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දක්වෙන අතුරු විධානය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

"එසේ වුව ද, එකී දුබලතාව හෝ එකී මරණය, ගුවන් හමුදා සේවාවන් හෝ ගුවන් හමුදා පනතේ 23අ වන වගන්ති යටතේ ගුවන් හමුදා රාජකාරී නොවන ක්‍රියාකාරකම් ඉටු කිරීමේ දී ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් සිදු වූවක් බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් සහතික කර ඇත්නම්, එකී ගුවන් භටයාට හෝ ගුවන් භටයා වෙනුවෙන් ප්‍රදානය කරනු ලබන මුළු විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය, ගුවන් හමුදා සේවා විශ්‍රාම වැටුපක් වේ නම්, එම විශ්‍රාම වැටුපද සමග එකතු කළ විට, වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණයෙන් 100% නොඉක්මවිය යුතු ය."

01 - 616/3

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 1992/76 - 2016 නොවැම්බර් මස 11 වැනි සිකුරාදා - 2016.11.11

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡෙදය - සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

එල්.ඩී.-බී - 15/2016

යුද හමුදා පනත (357 වන අධිකාරය)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 4 වන ව්‍යවස්ථාව සහ දහනව වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයේ 51 වන වගන්තිය සමඟ කියවිය යුතු (357 වන අධිකාරය වූ) යුද හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සහ 155 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදනු ලබන නියෝග.

මෛත්‍රීපාල සිරිසේන,
ජනාධිපති.

2016 නොවැම්බර් මස 10 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1989 ජූනි මස 15 වන දින අංක 562/11 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද සහ කලින්කල සංශෝධිත පරිදි වන, 1981 යුද හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය නියෝග, පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :-

(1) එහි 10(1) වන නියෝගයේ (ඇ) ඡේදය ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේද ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

"(ඇ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ යම් නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇති වූ තුවාල හේතුවෙන් ආබාධිත බවට පත්වන්නා වූ ද, (ආ) ඡේදයේ නියමකර ඇති අවම ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර නොමැති වූ ද, ශ්‍රී ලංකා යුද හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ, නිත්‍ය උප සේවයේ, ස්වේච්ඡා බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා උප සේවයේ යම් නිලධරයකු හෝ නිලධාරිනියක් යුද හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට යුද හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතූන් මත සේවයෙන් යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබීමට පෙර ඔහුගේ හෝ ඇයගේ සේවා කාලය කොපමණක් ද යන්න නොසලකා, 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන සලස්වා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපකට ඒ නිලධරයා හෝ නිලධාරිනිය හිමිකම් ලැබිය යුතු අතර, ඒ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී වසර දහයක (10) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඔහු හෝ ඇය විසින් සම්පූර්ණ කර ඇති සේ සලකනු ලැබිය යුතු ය.

1A - G 24554 — 57 (2016/11)

මෙම අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රය www.documents.gov.lk වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කළ හැක.

65

(ඈ) (ඇ) ඡේදයේ සඳහන් කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී -

(i) නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ නිලධරයා සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ නිලධරයාට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන්වන කාල සීමාව ; සහ

(ii) නිලධාරිනියක සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ නිලධාරිනිය සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ නිලධාරිනියට වයස අවුරුදු හතලිස් පහ (45) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව,

අවස්ථාවෝචිත පරිදි, ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කොට ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක්, ඒ නිලධරයාට හෝ නිලධාරිනියට ප්‍රදානය කළ යුතු ය. නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(ඉ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇති වූ තුවාල හේතුවෙන් හෝ ආබාධිත බවට පත්ව ඇති සහ යුද සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට යුද හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතූන් මත යුද හමුදා සේවයෙන් යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති (අ) හෝ (ආ) ඡේදයේ සඳහන් යම් නිලධරයකුගේ හෝ නිලධාරිනියකගේ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී, (ඇ) ඡේදයේ විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(ඊ) (ඇ) ඡේදය යටතේ විශ්‍රාම වැටුපක් සඳහා හිමිකමක් ලබන තැනැත්තකු මෙම නියෝග ක්‍රියාත්මක වන දිනය වන විට ද සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, එවැනි තැනැත්තකුට 2014 දෙසැම්බර් මස 17 වන දින සිට බලපවත්වන පරිදි පමණක් අදාළ විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම කළ යුතු වේ.''

(2) එහි 22 (1) නියෝගයේ (ඇ) ඡේදය ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේද ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

(ඇ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ යම් නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇති වූ තුවාල හේතුවෙන් ආබාධිත බවට පත්වන්නා වූ ද, (ආ) ඡේදයේ නියම කර ඇති අවම ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර නොමැති වූ ද, ශ්‍රී ලංකා යුද හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ, නිත්‍ය උප සේවයේ, ස්වේච්ඡා බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා උප සේවයේ යම් සෙබලකු හෝ සෙබලියක් යුද හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට යුද හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතූන් මත සේවයෙන් යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබීමට පෙර ඔහුගේ හෝ ඇයගේ සේවා කාලය කොපමණක් ද යන්න නොසලකා, 21(2) වන නියෝගයේ විධිවිධාන සලස්වා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපකට ඒ සෙබලා හෝ සෙබලිය හිමිකම් ලැබිය යුතු අතර, ඒ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී වසර දොළහක (12) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඔහු හෝ ඇය විසින් සම්පූර්ණ කර ඇති සේ සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(ඈ) (ඇ) ඡේදයේ සඳහන් කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී -

(i) සෙබලකු සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ සෙබලා සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ සෙබලාට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව ; සහ

(ii) සෙබලියක සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ සෙබලිය සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ සෙබලියට වයස අවුරුදු හතලිස් පහ (45) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව,

අවස්ථාවෝචිත පරිදි, ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කොට ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක්, ඒ සෙබලාට හෝ සෙබලියට ප්‍රදානය කළ යුතු ය. නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(ඉ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇති වූ තුවාල හේතුවෙන් හෝ ආබාධිත බවට පත්ව ඇති සහ යුද සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට යුද හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතූන් මත යුද හමුදා සේවයෙන් යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති (අ) හෝ (ආ) ඡේදයේ සඳහන් යම් සෙබලකුගේ හෝ සෙබලියකගේ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී, (ඇ) ඡේදයේ විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(ඊ) (ඇ) ඡේදය යටතේ විශ්‍රාම වැටුපක් සඳහා හිමිකමක් ලබන තැනැත්තකු මෙම නියෝග ක්‍රියාත්මක වන දිනය වන විට ද සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, එවැනි තැනැත්තකුට 2014 දෙසැම්බර් මස 17 වන දින සිට බලපවත්වන පරිදි පමණක් අදාළ විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම කළ යුතු වේ.''.

64

එල්. ඩී. - බී 16/2016

නාවික හමුදා පනත (358 වන අධිකාරය).

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 4 වන ව්‍යවස්ථාව සහ දහනව වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයේ 51 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු (358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදනු ලබන නියෝග.

මෛත්‍රීපාල සිරිසේන,
ජනාධිපති.

2016 නොවැම්බර් මස 10 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1991 මාර්තු මස 20 වන දින අංක 654/10 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද සහ කලින්කල සංශෝධිත පරිදි වන, 1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය නියෝග, පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :-

(1) එහි 8(1) වන නියෝගයේ (ඇ) ඡේදය ඉවත්කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේද ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

"(ඇ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ යම් නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇති වූ තුවාල හේතුවෙන් ආබාධිත බවට පත්වන්නා වූ ද, (ආ) ඡේදයේ නියමකර ඇති අවම ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර නොමැති වූ ද, ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ, නිත්‍ය උපසේවයේ, ස්වේච්ඡා බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා උප සේවයේ යම් නිලධරයකු හෝ නිලධාරිනියක් නාවික හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතුන් මත සේවයෙන් යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබීමට පෙර ඔහුගේ හෝ ඇයගේ සේවා කාලය කොපමණක් ද යන්න නොසලකා, 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන සලස්වා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපකට ඒ නිලධරයා හෝ නිලධාරිනිය හිමිකම් ලැබිය යුතු අතර, ඒ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී වසර දහයක (10) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඔහු හෝ ඇය විසින් සම්පූර්ණ කර ඇති සේ සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(ඈ) (ඇ) ඡේදයේ සඳහන් කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී -

(i) නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ නිලධරයා සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ නිලධරයාට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව ; සහ

(ii) නිලධාරිනියක සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ නිලධාරිනිය සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ නිලධාරිනියට වයස අවුරුදු හතලිස් පහ (45) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව,

අවස්ථාවෝචිත පරිදි, ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කොට ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක්, ඒ නිලධරයාට හෝ නිලධාරිනියට ප්‍රදානය කළ යුතු ය. නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කොට ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(ඉ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇති වූ තුවාල හේතුවෙන් හෝ අබාධිත බවට පත්ව ඇති සහ නාවික හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතුන් මත නාවික හමුදා සේවයෙන් යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති (අ) හෝ (ආ) ඡේදයේ සඳහන් යම් නිලධරයකුගේ හෝ නිලධාරිනියකගේ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී, (ඇ) ඡේදයේ විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(ඊ) (ඇ) ඡේදය යටතේ විශ්‍රාම වැටුපක් සඳහා හිමිකමක් ලබන තැනැත්තකු මෙම නියෝග ක්‍රියාත්මක වන දිනය වන විට ද සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, එවැනි තැනැත්තකුට 2014 දෙසැම්බර් මස 17 වන දින සිට බලපවත්වන පරිදි පමණක් අදාළ විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම කළ යුතු ය.".

(2) එහි 19 (1) නියෝගයේ (ඇ) ඡේදය ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේද ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

"(ඇ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ යම් නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇති වූ තුවාල හේතුවෙන් ආබාධිත බවට පත්වන්නා වූ ද, (ආ) ඡේදයේ නියම කර ඇති අවම ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර නොමැති වූ ද, ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ, නිත්‍ය උප සේවයේ, ස්වේච්ඡා බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා උපසේවයේ යම් නැවියකු හෝ කාන්තා නැවියකු, නාවික හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතුන් මත සේවයෙන් යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබීමට පෙර ඔහුගේ හෝ ඇයගේ සේවා කාලය

කොපමණක් ද යන්න නොසලකා, 18(2) වන නියෝගයේ විධිවිධාන සලස්වා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපකට ඒ නැවියා හෝ කාන්තා නැවියා හිමිකම් ලැබිය යුතු අතර, ඒ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේදී වසර දොළහක (12) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඔහු හෝ ඇය විසින් සම්පූර්ණ කර ඇති සේ සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(ඈ) (ඇ) ඡේදයේ සඳහන් කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී,

(i) නැවියකු සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ නැවියා සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ නැවියාට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව ; සහ

(ii) කාන්තා නැවියකු සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ කාන්තා නැවියා සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ කාන්තා නැවියාට වයස අවුරුදු හතලිස් පහ (45) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව,

අවස්ථාවෝචිත පරිදි, ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කොට ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක්, ඒ නැවියාට හෝ කාන්තා නැවියාට ප්‍රදානය කළ යුතු ය. නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කොට ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(ඉ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇති වූ තුවාල හේතුවෙන් හෝ ආබාධිත බවට පත්ව ඇති සහ නාවික හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතූන් මත නාවික හමුදා සේවයෙන් යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති (අ) හෝ (ආ) ඡේදයේ සඳහන් යම් නැවියකුගේ හෝ කාන්තා නැවියෙකුගේ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී, (ඈ) ඡේදයේ විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(ඊ) (ඇ) ඡේදය යටතේ විශ්‍රාම වැටුපක් සඳහා හිමිකමක් ලබන තැනැත්තකු මෙම නියෝග ක්‍රියාත්මක වන දිනය වන විට ද සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, එවැනි තැනැත්තකුට 2014 දෙසැම්බර් මස 17 වැනි දින සිට බලපවත්වන පරිදි පමණක් අදාළ විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම කළ යුතු ය.

11 - 1289/2

එල්. ඩී. - බී 17/2016

ගුවන් හමුදා පනත (359 වන අධිකාරය)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 4 වන ව්‍යවස්ථාව සහ දහනව වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයේ 51 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු (359 වන අධිකාරය වූ) ගුවන් හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සහ 155 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදනු ලබන නියෝග.

මෛත්‍රීපාල සිරිසේන,
ජනාධිපති.

2016 නොවැම්බර් මස 10 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1991 ජනවාරි මස 16 වැනි දින අංක 654/8 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද සහ කලින් කල සංශෝධිත පරිදි වන, 1981 ගුවන් හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය නියෝග, පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :-

(1) එහි 8(3) වන නියෝගය ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන කොටස ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

"(3) (අ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ යම් නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇති වූ තුවාල හේතුවෙන් ආබාධිත බවට පත්වන්නා වූ ද, (2) ඡේදයේ නියමකර ඇති අවම ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර නොමැති වූ ද, ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ, නිත්‍ය උප සේවයේ, ස්වේච්ඡා බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා උප සේවයේ යම් නිලධරයකු හෝ නිලධාරිනියක් ගුවන් හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතූන් මත සේවයෙන්

යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබීමට පෙර ඔහුගේ හෝ ඇයගේ සේවා කාලය කොපමණක් ද යන්න නොසලකා, 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන සලස්වා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපකට ඒ නිලධරයා හෝ නිලධාරිනිය හිමිකම් ලැබිය යුතු අතර, ඒ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී වසර දහයක (10) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඔහු හෝ ඇය විසින් සම්පූර්ණ කර ඇති සේ සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(ආ) (අ) ඡේදයේ සඳහන් කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී -

(i) නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ නිලධරයා සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ නිලධරයාට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව : සහ

(ii) නිලධාරිනියක සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ නිලධාරිනිය සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ නිලධාරිනියට වයස අවුරුදු හතලිස් පහ (45) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව,

අවස්ථාවෝචිත පරිදි, ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කොට ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක්, ඒ නිලධරයාට හෝ නිලධාරිනියට ප්‍රදානය කළ යුතු ය. නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කොට ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(ඇ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇති වූ තුවාල හේතුවෙන් හෝ ආබාධිත බවට පත්ව ඇති සහ ගුවන් හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතූන් මත ගුවන් හමුදා සේවයෙන් යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති (1) (අ) හෝ (1) (ආ) ඡේදයේ සඳහන් යම් නිලධරයකුගේ හෝ නිලධාරිනියකගේ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී, (ආ) ඡේදයේ විධිවිධාන අදාළ විය යුතුය.

(ඈ) (අ) ඡේදය යටතේ විශ්‍රාම වැටුපක් සඳහා හිමිකමක් ලබන තැනැත්තකු මෙම නියෝග ක්‍රියාත්මක වන දිනය වන විට ද සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, එවැනි තැනැත්තකුට 2014 දෙසැම්බර් මස 17 වන දින සිට බලපවත්වන පරිදි පමණක් අදාළ විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම කළ යුතු වේ.".

(2) එහි 18 (5) නියෝගය ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන කොටස ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

"(5) (අ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ යම් නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇතිවූ තුවාල හේතුවෙන් ආබාධිත බවට පත්වන්නා වූ ද, 19(1) නියෝගයේ (ආ) ජෙදයේ නියම කර ඇති අවම ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර නොමැති වූ ද, ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ, නිත්‍ය උප සේවයේ, ස්වේච්ඡා බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා උප සේවයේ යම් ගුවන් හටයකු හෝ කාන්තා හටයකු, ගුවන් හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතූන් මත සේවයෙන් යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබීමට පෙර ඔහුගේ හෝ ඇයගේ සේවා කාලය කොපමණක් ද යන්න නොසලකා, 18(2) වන නියෝගයේ විධිවිධාන සලස්වා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපකට ඒ ගුවන් හටයා හෝ කාන්තා හටයා හිමිකම් ලැබිය යුතු අතර, ඒ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේදී වසර දොළහක (12) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඔහු හෝ ඇය විසින් සම්පූර්ණ කර ඇති සේ සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(ආ) (අ) ඡේදයේ සඳහන් කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී -

(i) ගුවන් හටයකු සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ ගුවන් හටයා සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ ගුවන් හටයාට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව ; සහ

(ii) කාන්තා ගුවන් හටයෙකු සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඒ කාන්තා ගුවන් හටයා සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඒ කාන්තා ගුවන් හටයාට වයස අවුරුදු හතලිස් පහ (45) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව.

අවස්ථාවෝචිත පරිදි, ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කොට ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක්, ඒ ගුවන් හටයාට හෝ කාන්තා ගුවන් හටයාට ප්‍රදානය කළ යුතු ය. නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කොට ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(ඇ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධ නීතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටිය දී ඇති වූ තුවාල හේතුවෙන් හෝ ආබාධිත බවට පත්ව ඇති සහ ගුවන් හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතූන් මත ගුවන් හමුදා සේවයෙන් යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබ ඇති 19(1) ඡේදයේ සඳහන් යම් ගුවන් භටයෙකුගේ හෝ කාන්තා ගුවන් භටයෙකුගේ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී, (ආ) ඡේදයේ විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(ඈ) (අ) ඡේදය යටතේ විශ්‍රාම වැටුපක් සඳහා හිමිකමක් ලබන තැනැත්තකු මෙම නියෝග ක්‍රියාත්මක වන දිනය වන විට ද සේවයෙන් මුදා හරිනු ලැබ ඇති විට, එවැනි තැනැත්තකුට 2014 දෙසැම්බර් මස 17 වන දින සිට බලපවත්වන පරිදි පමණක් අදාළ විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම කළ යුතු ය.''.

11 - 1289/3

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 1750/1 - 2012 මාර්තු 19 වැනි සඳුදා - 2012.03.19

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදි)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡෙදය - සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය

1934 පෙබරවාරි 05 වැනි දින නිකුත් කරන ලද විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය සහ 1972 මැයි 05 වැනි දින දරන සංශෝධිත විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 51 වගන්තිය යටතේ නිවේදනය.

නිවේදනය

කලින් කළ සංශෝධිත 1934.02.05 වැනි දින දරන විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 02 වගන්තියට ඉනික්බිතිව පහත දැක්වෙන පරිදි අතුරු වගන්ති ඇතුළත් කිරීමෙන් එම ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය වැඩිදුරටත් මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

01. විශ්‍රාමික රජයේ නිලධාරීන් කොන්ත්‍රාත් පදනම මත හෝ සේවා අවශ්‍යතා මත නැවත සේවයේ යොදවා විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිශෝධනය කිරීමේදී ඔවුන්ට පෙර ගෙවන ලද සම්පූර්ණ පාරිතෝෂිකය ඔවුන්ගේ නව ප්‍රදානයෙන් අයකළ යුතු ය.

02. ඉහත සඳහන් කරුණු හැරුණු කොට විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදාන පත්‍රය සංශෝධනය වී, විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂික මුදල සංශෝධනය වන වෙනත් අවස්ථාවන්හිද පෙර ගෙවන ලද පාරිතෝෂික මුදල සම්පූර්ණයෙන්ම නව පාරිතෝෂික මුදලින් අයකළ යුතුය.

03. මෙම විධිවිධාන සන්නද්ධ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සංශෝධනය සඳහා ද අදාළ වේ.

ඩබ්ලිව්. ඩී. ජේ. සෙනෙවිරත්න,
රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු පිළිබඳ අමාත්‍ය.

2012 පෙබරවාරි මස 23 වැනි දින,
කොළඹ 07,
නිදහස් චතුරශ්‍රය,
රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු පිළිබඳ අමාත්‍යාංශයේ දී ය.

04-5/1

සැ. යු.- අති විශෙෂ ගැසට් අංක 1749/1 කාණ්ඩය අංක 1749/29 න් අවසන් වේ.

විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය

1934 පෙබරවාරි 05 වැනි දින නිකුත් කරන ලද විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය සහ 1972 මැයි 05 වැනි දින දරන සංශෝධිත විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 51 වගන්තිය යටතේ නිවේදනය.

නිවේදනය

කලින් කළ සංශෝධිත විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 02 වගන්තියට ඉනික්බිතිව පහත දැක්වෙන පරිදි අකුරු වගන්ති ඇතුළත් කිරීමෙන් වැඩිදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

1974 අංක 16 දරන පළාත් පාලන සේවා පනත සහ එහි අනුෂාංගික පනත් හා රෙගුලාසි යටතෙහි විශ්‍රාම වැටුප් හිමිකම් ලබන පළාත් පාලන සේවකයන්ට විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය යටතේ විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ලැබෙන විට, එකී විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය යටතේ බලපැවැත්වෙන විධිවිධාන ඒ ආකාරයට ඔවුන්ට ද බලපවත්වන්නේය.

ඩබ්ලිව්. ඩී. ජේ. සෙනෙවිරත්න,
රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු පිළිබඳ අමාත්‍ය.

2012 පෙබරවාරි මස 23 වැනි දින,
කොළඹ 07,
නිදහස් චතුරශ්‍රය,
රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු පිළිබඳ අමාත්‍යාංශයේ දී ය.

04-5/2

166961

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 1740/11 - 2012 ජනවාරි 10 වැනි අඟහරුවාදා - 2012.01.10

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡෙදය - සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

යුද හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වැනි ව්‍යවස්ථාව සමග කියවිය යුතු 357 වැනි අධිකාරය වූ යුද හමුදා පනතේ 29 සහ 155 වැනි වගන්ති යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

මහින්ද රාජපක්ෂ,
ජනාධිපති.

2010 සැප්තැම්බර් මස 30 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1989 ජුනි මස 15 වැනි දින අංක 562/11 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළකරණ ලද කලින් කලට සංශෝධනය කරනු ලැබූ, 1981 යුද හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය මෙහි පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ:-

(1) එහි 29(ඖ) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත සඳහන් නව ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

29 (ඖ) (i) අවුරුදු පහක ගණන් ගතහැකි සක්‍රීය යුද්ධ සේවයක් සම්පූර්ණ කර ඇති ස්වෙච්ඡා බලසේනාවේ (උපකරණ පාලක නිලධරයකු ද ඇතුළුව) නිලධරයකු සේවයේ යෙදී සිටිය දී මියගියහොත්, එබඳු නිලධරයාගේ යැපෙන්නන්ට නිත්‍ය බලසේනාවේ නිලධරයකුට මෙන්ම මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 17 නියෝගයේ සඳහන් පරිදි මරණ පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය හැකි ය.

(2) එහි 29 (ඖ) (i) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත සඳහන් නව ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

29 (ඖ) (ii) අවුරුදු පහක ගණන් ගතහැකි සක්‍රීය යුද්ධ සේවයක් සම්පූර්ණ කර ඇති ස්වෙච්ඡා බලසේනාවේ සෙබළකු / සෙබළියක සේවයේ යෙදී සිටිය දී මියගියහොත් එබඳු සෙබළාගේ / සෙබළියගේ යැපෙන්නන්ට නිත්‍ය බලසේනාවේ සෙබළකු / සෙබළියක මෙන්ම මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 26 නියෝගයේ සඳහන් පරිදි මරණ පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය හැකි ය.

(3) එහි 29 (ඖ) (ii) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත සඳහන් නව ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

29 (ඖ) (iii) එකතුව අවුරුදු දහයකට නොඅඩුව එහෙත් වසර විස්සකට අඩු සක්‍රීය යුද්ධ සේවයක් ඇත්තා වූ (උපකරණ පාලක නිලධරයකු ද ඇතුළු) ස්වෙච්ඡා බලකායේ නිලධරයකු තම පාලනයෙන් බැහැර වූ හේතු නිසා රෝගී තත්ත්වයට පත්ව සිටින්නාවූ ද, සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට යුද හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කර ඇත්තාවූ ද, අවස්ථාවක ස්ථිර නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් මෙන්ම මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 10 නියෝගයේ දක්වා ඇති පරිදි සේවා විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

164918
17 FEB 2012

(4) එහි 29 (ඐ) (iii) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත සදහන් නව ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :–

29 (ඐ) (iv) එකතුව අවුරුදු දොලහකට නොඅඩු එහෙත් වසර විසිදෙකකට අඩු සක්‍රිය යුද්ධ සේවයක් ඇති ස්වේච්ඡා බලකායේ සෙබලකු සහ එකතුව අවුරුදු දොලහකට නොඅඩු එහෙත් වසර පහළොවකට අඩු සක්‍රිය යුද්ධ සේවයක් ඇති ස්වේච්ඡා බලකායේ සෙබලියක තම පාලනයෙන් බැහැරවූ හේතු නිසා රෝගී බවට පත්ව සිටින්නාවූ ද, සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට යුද හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කර ඇත්තාවූ ද, අවස්ථාවක ස්ථිර බලසේනාවේ සෙබලකු / සෙබලියක සම්බන්ධයෙන් මෙන්ම මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 22 වැනි නියෝගයේ දක්වා ඇති පරිදි ඔහුට හෝ ඇයට 1981 සැප්තැම්බර් මස 01 වැනි දිනට පෙර නොවන දිනයක සිට ගණන් බලනු ලැබූ විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

(5) එහි 29 (ඐ) (iv) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත සඳහන් නව ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :–

29 (ඐ) (v) ස්වේච්ඡා බලසේනාවෙන් දුබලතාවයට පත්වූ, එසේ දුබලතාවයට පත්වීමට පෙරාතුවම අවුරුදු 2 1/2 ට වැඩි එහෙත් අවුරුදු 10 ට අඩු ගණන් ගත හැකි සක්‍රිය යුද්ධ සේවා කාලයක් ඇති සෙබලෙකු හට සෑම සම්පූර්ණ මාසයක සේවාව සඳහා ඔහුගේ වැටුපෙන් 1/24 ක ප්‍රමාණයක් බැගින් වන පාරිතෝෂික දීමනාවක් මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 25(7) නියෝගයේ දක්වා ඇති පරිදි ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

01 - 638/1

නාවික හමුදා පනත (358 වැනි අධිකාරය)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44 වැනි ව්‍යවස්ථාවෙහි (2) වැනි ඡේදය සමග කියවිය යුතු (358 වැනි අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වැනි වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

මහින්ද රාජපක්ෂ,
ජනාධිපති.

2010 සැප්තැම්බර් මස 30 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1991 මාර්තු මස 20 වැනි දින අංක 654/10 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළකරන ලද කලින් කලට සංශෝධනය කරනු ලැබූ, 1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය මෙහි පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

1. එහි 12 (2) වැනි නියෝගය 12 (2) (අ) ලෙස නැවත අංකනය කිරීමෙන් හා ඉක්බිතිව පහත දැක්වෙන නියෝගය 12(2) (ආ) නියෝගය වශයෙන් අළුතෙන් එකතු කිරීමෙන්,

12.(2)(ආ) ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ යම් නිලධරයකු හෝ කාන්තා නිලධාරිනියක නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් මගින් නිගමනය කර ඇති පරිදි තමාට පාලනය කළ නොහැකි හේතූන් නිසා දුබලතාවයට පත් වූ විට දී ඔහුට / ඇයට යටත් පිරිසෙන් අවුරුදු 2ට නොඅඩු එහෙත් අවුරුදු 10ට අඩු ගණන් ගතහැකි සේවා කාලයක් වෙතොත් එම සේවා කාලයෙන් සෑම සම්පූර්ණ මාසයක සේවාව සඳහා ඔහුගේ / ඇයගේ වැටුපෙන් 1/24 ක ප්‍රමාණය බැගින් වන පාරිතෝෂික දීමනාවක් ඔහුට / ඇයට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

2. එහි 22(2) වැනි නියෝගය 22(2) (අ) ලෙස නැවත අංකනය කිරීමෙන් හා ඉක්බිතිව පහත දැක්වෙන නියෝගය 22(2) (ආ) නියෝගය වශයෙන් අලුතෙන් එකතු කිරීමෙන්,

22.(2)(ආ) ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ යම් නැවියකු හෝ කාන්තා නැවියකු නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් මගින් නිගමනය කර ඇති පරිදි තමාට පාලනය කළ නොහැකි හේතූන් නිසා දුබලතාවයට පත් වූ විට දී ඔහුට / ඇයට යටත් පිරිසෙන් අවුරුදු 2 1/2 ට නොඅඩු එහෙත් අවුරුදු 10 ට අඩු ගණන් ගතහැකි සේවා කාලයක් වෙතොත් එම සේවා කාලයෙන් සෑම සම්පූර්ණ මාසයක සේවාව සඳහා ඔහුගේ / ඇයගේ වැටුපෙන් 1/24 ක ප්‍රමාණය බැගින් වන පාරිතෝෂික දීමනාවක් ඔහුට / ඇයට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

3. එහි 26(5) (අ) වැනි නියෝගයට ඉක්බිතිව පහත දැක්වෙන නියෝගය 26(5) (ආ) වශයෙන් අලුතෙන් එකතු කිරීමෙන් හා ඉන් පසුව සඳහන් (ආ) සිට (ඉ) දක්වා නියෝගයන් 26(5) (ඇ) සිට (ඊ) වශයෙන් නැවත අංකනය කිරීමෙන්,

26.(5) (ආ) යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු දහයක එහෙත් නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වූ කල අවුරුදු විස්සකට හෝ කාන්තා නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වූ කල අවුරුදු 15කට අඩු ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඇති ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් නිලධරයකු හෝ කාන්තා නිලධාරිනියක නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් මගින් නිගමනය කර ඇති පරිදි ඔහුට / ඇයට පාලනය කර ගත නොහැකි හේතූන් නිසා දුබලතාවයකට පත් වන අවස්ථාවක දී, එම නිලධරයාට හෝ නිලධාරිනියට 4 වැනි නියෝගයේ විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකි ය.

56

4. එහි 26(6) වැනි නියෝගය 26(6) (අ) නියෝගය ලෙස නැවත අංකනය කිරීමෙන් ඉක්බිතිව පහත දැක්වෙන නියෝගය 26(6)(ආ) වශයෙන් අලුතෙන් එකතු කිරීමෙන්,

26.(6)(ආ) යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු දොළහක් ඇති, එහෙත් නැවියකු සම්බන්ධයෙන් වූ කල අවුරුදු විසි දෙකකට හෝ කාන්තා නැවියකු සම්බන්ධයෙන් වූ කල අවුරුදු 15 කට අඩු ගණන් ගතහැකි සේවා කාලයක් තිබෙන ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් නැවියකු හෝ කාන්තා නැවියකු නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් මගින් නිගමනය කර ඇති පරිදි, ඔහුට / ඇයට පාලනය කරගත නොහැකි හේතූන් නිසා දුබලතාවයට පත් වුවහොත් 18(2) වන නියෝගයේ විධිවිධාන සළසා ඇති ආකාරයට ගණන් බැලූ විශ්‍රාම වැටුපක් ඔහුට ගෙවිය හැකි ය.

5. එහි 26 (9) වැනි නියෝගය 26(9) (අ) වශයෙන් නැවත අංකනය කිරීමෙන් හා එම නියෝගයට ඉක්බිතිව පහත දැක්වෙන නියෝගයන් 26 (9) (ආ) සිට (ඇ) වශයෙන් අලුතෙන් එකතු කිරීමෙන්,

26.(9) (ආ) ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් නිලධරයකු හෝ කාන්තා නිලධාරිනියක නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් මගින් නිගමනය කර ඇති පරිදි තමාට පාලනය කළ නොහැකි හේතූන් නිසා දුබලතාවයට පත් වූ විට දී ඔහුට/ඇයට යටත් පිරිසෙන් අවුරුදු 2ට නොඅඩු එහෙත් අවුරුදු 10 ට අඩු ගණන් ගතහැකි සේවා කාලයක් වේනොත් එම සේවා කාලයෙන් සෑම සම්පූර්ණ මාසයක සේවාව සඳහා ඔහුගේ / ඇයගේ වැටුපෙන් 1/24 ක ප්‍රමාණය බැගින් වන පාරිතෝෂික දීමනාවක් ඔහුට / ඇයට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

26. (9) (ඇ) ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් නැවියකු හෝ කාන්තා නැවියකු නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් මගින් නිගමනය කර ඇති පරිදි තමාට පාලනය කළ නොහැකි හේතූන් නිසා දුබලතාවයට පත් වූ විට දී ඔහුට / ඇයට යටත් පිරිසෙන් අවුරුදු 2 1/2 ට නොඅඩු එහෙත් අවුරුදු 10ට අඩු ගණන් ගතහැකි සේවා කාලයක් වේනොත් එම සේවා කාලයෙන් සෑම සම්පූර්ණ මාසයක සේවාව සඳහා ඔහුගේ / ඇයගේ වැටුපෙන් 1/24 ක ප්‍රමාණය බැගින් වන පාරිතෝෂික දීමනාවක් ඔහුට / ඇයට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

26. (9) (ඇ) අවුරුදු පහක ගණන් ගත හැකි සේවයක් සම්පූර්ණ කර ඇත්තා වූ ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් නිලධරයකු/කාන්තා නිලධාරිනියක හෝ පිරිමි නැවියකු / කාන්තා නැවියකු සේවයේ සිටින අතරතුර මියගියහොත්, ඔවුන්ගේ යැපෙන්නන් හට දුබලතා විශ්‍රාම වැටුපට අදාළ නියෝගය යටතේ ගෙවිය යුතු යම් ප්‍රදානයකට අමතරව 14(1) වන සහ 23 (1) වන නියෝග වල විධි විධාන සලස්වා ඇති පරිදි විය යුතු ය.

01 - 638/2

ගුවන් හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වැනි ව්‍යවස්ථාව සමග කියවිය යුතු (359 වැනි අධිකාරය වූ) ගුවන් හමුදා පනතේ 29 වන සහ 155 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

මහින්ද රාජපක්ෂ,
ජනාධිපති.

2010 සැප්තැම්බර් මස 30 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1991 ජනවාරි මස 16 වැනි දින අංක 645/8 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළකරණ ලද 1981 ගුවන් හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය මෙහි පහත දක්වා ඇති පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :–

(1) එහි 14 (3) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත සඳහන් නව ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :–

14 (4) අවුරුදු පහක ගණන් ගතහැකි සේවයක් සම්පූර්ණ කර ඇති ස්වේච්ඡා බලසේනාවේ නිලධරයකු සේවයේ යෙදී සිටිය දී මියගියහොත් එබඳු නිලධරයාගේ යැපෙන්නන් හට නිත්‍ය බලසේනාවේ නිලධරයකු මෙන් මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 14 නියෝගයේ සඳහන් පරිදි මරණ පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය හැකි ය.

(2) එහි 23 (3) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත සඳහන් නව ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :–

23 (4) අවුරුදු පහක ගණන් ගතහැකි සේවයක් සම්පූර්ණ කර ඇති ස්වේච්ඡා බලසේනාවේ ගුවන් භටයකු /ගුවන් කාන්තාවක් සේවයේ යෙදී සිටිය දී මියගියහොත් එබඳු ගුවන් භටයාගේ / ගුවන් කාන්තාවගේ යැපෙන්නන් හට නිත්‍ය බලසේනාවේ ගුවන් භටයකු /ගුවන් කාන්තාවක මෙන් මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 23 නියෝගයේ සඳහන් පරිදි මරණ පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය හැකි ය.

55

(3) එහි 8 (2) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත සඳහන් නව ඡේද ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

8 (3) එකතුව අවුරුදු දහයකට නොඅඩු එහෙත් වසර විස්සකට අඩු සක්‍රිය සේවයක් ඇත්තා වූ ස්වේච්ඡා බලකායේ නිලධරයකු තම පාලනයෙන් බැහැර වූ හේතු නිසා රෝගී තත්ත්වයට පත්ව සිටින්නාවූ ද, සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කර ඇත්නම් එවැනි අවස්ථාවක ස්ථිර නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් මෙන් මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 8 වන නියෝගයේ සඳහන් පරිදි එම නිලධරයාට ද විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

(4) එහි 19 (2) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත සඳහන් නව ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

19 (3) එකතුව අවුරුදු දොළහකට නොඅඩු එහෙත් පිළිවෙළින් වසර විසිදෙකකට හා විස්සකට අඩු සක්‍රිය සේවයක් ඇති ස්වේච්ඡා බලකායේ ගුවන් භටයකු / ගුවන් කාන්තාවක් තම පාලනයෙන් බැහැර වූ හේතු නිසා රෝගී බවට පත්වූයේ නම් ද, සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කර ඇති අවස්ථාවක ස්ථිර බලසේනාවේ ගුවන් භටයකු / ගුවන් කාන්තාවක සම්බන්ධයෙන් මෙන් මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 19 වැනි නියෝගයේ සඳහන් පරිදි එම ගුවන් භටයින් / ගුවන් කාන්තාවන් හට විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

(5) එහි 12 වන නියෝගය (6) ඡේදයට ඉක්බිතිව පහත සඳහන් නව ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

12 (7) නිලධරයෙකුගේ / නිලධාරිනියකගේ පාලනයෙන් බැහැර හේතු කරන කොටගෙන වෛද්‍ය හේතූන් මත අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීමේ දී,

(අ) ඔහුගේ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලය අවුරුදු දෙකකට නොඅඩු එහෙත් අවුරුදු 10කට අඩු වෙතොත් සෑම සම්පූර්ණ මාසයක සේවාව සඳහා ඔහුගේ / ඇයගේ වැටුපෙන් 1/24 ප්‍රමාණය බැගින් වන පාරිතෝෂික දීමනාවක් ඔහුට / ඇයට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

(6) 12 (8) ස්වේච්ඡා ගුවන් හමුදාවෙන් දුබලතාවයට පත් වූ එසේ දුබලතාවයට පත්වීමට පෙරාතුව අවුරුදු දෙකකට වැඩි එහෙත් අවුරුදු 10ට අඩු ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඇති නිලධරයකු / නිලධාරිනියක හට සෑම සම්පූර්ණ මාසයක සේවාව සඳහා ඔහුගේ / ඇයගේ වැටුපෙන් 1/24 ක ප්‍රමාණයක් බැගින් වන පාරිතෝෂික දීමනාවක් මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 12 වන නියෝගයේ සඳහන් පරිදි ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

(7) එහි 22 වැනි නියෝග (6) වන ඡේදයට ඉක්බිතිව පහත සඳහන් නව ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

22 (7) ගුවන් භටයකුගේ / ගුවන් කාන්තාවකගේ පාලනයෙන් බැහැර හේතු කරන කොට ගෙන වෛද්‍ය හේතූන් මත අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීමේ දී,

(අ) ඔහුගේ / ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලය අවුරුදු දෙකහමාරකට නොඅඩු එහෙත් අවුරුදු 10කට අඩු වෙතොත් සෑම සම්පූර්ණ මාසයක සේවාව සඳහා ඔහුගේ වැටුපෙන් 1/24 ප්‍රමාණය බැගින් වන පාරිතෝෂික දීමනාවක් ඔහුට / ඇයට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

(8) 22 (8) ස්වේච්ඡා ගුවන් හමුදාවෙන් දුබලතාවට පත්වූ එසේ දුබලතාවයට පත්වීමට පෙරාතුව අවුරුදු 2 1/2කට වැඩි එහෙත් අවුරුදු දහයට අඩු ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඇති ගුවන් භටයකු / ගුවන් කාන්තාවක් හට සෑම සම්පූර්ණ මාසයක සේවාව සඳහා ඔහුගේ / ඇයගේ වැටුපෙන් 1/24 ක ප්‍රමාණයක් බැගින් වන පාරිතෝෂික දීමනාවක් මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 22 වන නියෝගයේ සඳහන් පරිදි ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය.

01 - 638/3

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

07 JU...
...LIBRARY AND
DOCUMENTATION CENTRE

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 1554/9 - 2008 ජුනි 20 වැනි සිකුරාදා - 2008.06.20

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡෙදය - සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

නිවැරදි කිරීමයි

2007.08.31 දින අංක 1512/19 දරන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ *අති විශෙෂ* ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද නියෝගයන් පහත දක්වා ඇති පරිදි නිවැරදි විය යුතු ය:

1. 1981 යුධ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 21 වන නියෝගයේ (ආ) (1) හි (අ) ඡේදයෙහි *අවුරුදු විස්සකට (20) අඩු නොවන යනුවෙන් සඳහන් වූ කාලසීමාව අවුරුදු විසි දෙකකට (22) අඩු නොවන සේ යනුවෙන්,*

2. 1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ (1) හි 8 වන නියෝගයේ (ආ) ඡේදයට ඉක්බිතිව ඇතුලත් කර ඇති (ඇ) අලුත් ඡේදය,

ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ යන්න නිත්‍ය බලකායේ, නිත්‍ය උපසේවයේ, ස්වේච්ඡා බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා උපසේවයේ යනුවෙන්,

3. (2) හි 19 (1) (ආ) නියෝගයට ඉක්බිතිව ඇතුළත් කර ඇති (ඇ) අලුත් ඡේදය, *ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් නැවියෙකු හෝ කාන්තා නැවියකු යුද සේවය සඳහා යන්න නාවික සේවය සඳහා යනුවෙන්,*

5. 26 (2) (ආ) නියෝගයට ඉක්බිතිව ඇතුළත් කර ඇති කොටසේ "ආ" ඡේදයේ 2 වනා කොටස *නාවික හමුදා අණදෙන නිලධාරියාගේ මතය යන්න වෙනුවට නාවික හමුදාධිපතිගේ මතය යනුවෙන්,*

6. 33 වන නියෝගයේ වැටුප යන්නෙහි,
(ආ) ඡේදය
සේවය අත්හිටුවා ඇති යන්න සේවය අවසන් කර ඇති යනුවෙන්,
නැවියා වසර අවුරුදු පනස් පහක යන්න වයස අවුරුදු පනස් පහක් වශයෙන් හා
වසර අවුරුදු හතලිස් පහක් (45) යන්න වයස අවුරුදු හතලිස් පහක් යනුවෙන්

අත්.කලේ/ගෝඨාභය රාජපක්ෂ ආර්ඩබ්පී ආර්එස්පී පීඑස්සී,
රාජ්‍ය ආරක්ෂක, මහජන ආරක්ෂාව,
නීතිය හා සාමය පිළිබඳ ලේකම්.

පී. එම්. රණසිංහ,
ජ්‍යෙෂ්ඨ සහකාර ලේකම්.

07-89

IA - G 009874- 480 (2008/06)

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

53

352882

ජාතික ... ලේඛනාගාරය
0 6 NOV 2007

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 1512/19 – 2007 අගෝස්තු 31 වැනි සිකුරාදා – 2007.08.31

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස : (I) වැනි ඡෙදය - සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්.ඩී.බී 91/49 II.

යුධ හමුදා පනත (357 වන අධිකාරය)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44 (2) ව්‍යවස්ථාව සමග කියවිය යුතු (357 වන අධිකාරය වූ) යුධ හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සහ 155 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදනු ලබන නියෝග.

මහින්ද රාජපක්ෂ,
ජනාධිපති.

2007 අගෝස්තු මස 23 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

කලින් කල සංශෝධිත 1989 ජුනි 15 වන දින අංක 562/1 1 දරන *අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ* පළ කරන ලද 1981 යුධ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

(1) එහි 2 වන නියෝගය ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන නියෝගය ආදේශ කිරීමෙන් :-

"2 (අ) 3 වන නියෝගය ප්‍රකාරව හෝ ඔවුන් සඳහා තවදුරටත් රැකියා නොමැති බවට කරන ලද තීරණයක ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් හෝ විශ්‍රාම ගන්නා වූ, අවුරුදු 20කට නොඅඩු (20) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති උපකරණ පාලන නිලධරයකු නොවන්නා වූ පිරිමි නිලධරයකු හට ද, අවුරුදු පහළොවකට (15) නොඅඩු ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති කාන්තා නිලධාරිනියක් හට ද, 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබීමට හැකි වන්නේය.

එසේ වුවද, යම් විශේෂිත වෘත්තියකට බඳවාගෙන ඇති හෝ යම් විශේෂිත වෘත්තියක පුහුණුව ලබා ඇති යම් කාන්තා නිලධාරිනියකගේ සේවය දිගටම පවත්වාගෙන යාම යුධ හමුදාවේ සුබ සිද්ධිය සඳහා අවශ්‍ය යැයි සලකනු ලබන්නේ නම්, එම නිලධාරිනිය අවුරුදු පහළොවක් (15) සේවය සම්පූර්ණ කිරීමේ දී ඇයට විශ්‍රාම යාමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය.

(ආ) කාන්තා නිලධාරිනියක් සම්බන්ධයෙන් වන විට, මෙම නියෝගවල 8(1), 9(1), 10(1) (අ), 10(1) (ආ), 11, 12 සහ 13 යන නියෝගවල කාර්ය සඳහා අවුරුදු 15 ක සේවා කාලය ගණන් ගත හැකි සේවා කාලය ලෙස තේරුම් ගත යුතු ය".

128808
02 AUG 200
NATIONAL LIBRARY AND DOCUMENTATION C

(2) එහි 10(1) (ඈ) නියෝගයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අලුත් උපඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

"(ඇ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේදී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ වෙනත් යම් නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ රාජකාරී ඉටු කිරීමේදී ආබාධිත තත්ත්වයට පත්වූ ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් පිරිමි නිලධරයකු හෝ කාන්තා නිළධාරිනියක් හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට යුධ හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ, වෛද්‍ය හේතු මත එම නිලධරයා හෝ නිලධාරිනිය යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබුවහොත්, එම නිලධාරියාට හෝ නිලධාරිනියට 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන මගින් විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ඇත. එවැනි විශ්‍රාම වැටුපක් ගණනය කිරීමේ දී :-

(අ) පිරිමි නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, මුදා ගැනීමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී එම පිරිමි නිලධරයා වයස අවුරුදු පනස්පහට (55) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාලය ; සහ

(ආ) කාන්තා නිලධාරිනියක් සම්බන්ධයෙන් වන විට මුදා ගැනීමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී එම කාන්තා නිලධාරිනියට වයස අවුරුදු හතලිස්පහ (45) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල පරිච්ඡේදය

අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට හෝ යුධ සේවයේ යෙදී සිටි කාලයට එකතු කරනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ අනුව ගණන් බලනු ලැබූ විශ්‍රාම වැටුපක් එම නිලධාරියාට හෝ නිලධාරිනියට ප්‍රදානය කල යුතු ය ; නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කළ යුතු ය."

(3) එහි 21 වන නියෝගයෙහි (1) ඡේදය ඉවත් කොට ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන ඡේදය ආදේශ කිරීමෙන් :-

"21(1) (අ) පිරිමි සෙබලකු අවුරුදු පනස් පහේ දී (55) ද, කාන්තා සෙබලියක් අවුරුදු හතලිස් පහේ දී (45) හෝ අවුරුදු විස්සක (20) සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ යන කාල සීමාවලින් කලින් එළඹෙන දිනයේ දී ද විශ්‍රාම යා යුතුය. මේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව විශ්‍රාම යන සෑම පිරිමි සෙබලෙකුට හෝ කාන්තා සෙබලියකට 21 වන නියෝගයේ (2) ඡේදයේ විධිවිධාන සළසා ඇති ආකාරයට ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම ඇත්තේ ය.

එසේ වුව ද, යම් විශේෂිත වෘත්තියකට බඳවා ගනු ලැබ ඇති හෝ යම් විශේෂිත වෘත්තියක පුහුණුව ලබා ඇති යම් කාන්තා සෙබලියකගේ සේවය දිගටම පවත්වාගෙන යාම යුධ හමුදාවේ ශුභ සිද්ධිය සඳහා අත්‍යවශ්‍ය වන්නේ නම්, එම සෙබලියට, අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම මත විශ්‍රාම යාමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය.

(ආ) (i) තම පාලනයට නතුකරගත හැකි හේතු මත ඇති වූ විෂමාචාරය හෝ අකාර්යක්ෂමතාවය හෝ හැර, වෙනත් හේතුවක් නිසා නිත්‍ය උපසේවයට මාරුකරනු ලැබූ හෝ සේවයෙන් මුදාහරිනු ලැබූ -

(අ) පිරිමි සෙබලකු වන විට, ඔහුට අවුරුදු විස්සකට (20) අඩු නොවන කාලයක් ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් තිබේ නම් එවැනි පිරිමි සෙබලකු ; සහ

(ආ) කාන්තා සෙබලියක වන විට, ඇයට අවුරුදු පහළොවකට (15) අඩු නොවන ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් තිබේ නම් එවැනි කාන්තා සෙබලියක ; නැතහොත්

(ii) නාවික සේවයට බඳවාගනු ලැබුවා වූ හා, එකී බඳවාගනු ලැබූ කාලසීමාව අවසානයේ දී හෝ අවසාන වීමෙන් පසුව මුදාහරිනු ලැබුවා වූ යම් පිරිමි සෙබලෙකු හෝ කාන්තා සෙබලියක

එම සෙබලාගේ හෝ සෙබලියගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයේ පදනම මත ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ලබා ගැනීමට හිමිකම් ලබන්නේ ය.

(ඇ) මෙම නියෝග වල 22 (1) (අ), 24 (අ) සහ 24 (ආ) නියෝග වල කාර්ය සඳහා "ගණන් ගත හැකි සේවය" යන්න අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලයක් ලෙස සළකනු ලැබිය යුතු ය.

51

352882

(4) එහි 22 (1) (ආ) නියෝගයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අලුත් උපජේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

" (ඇ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු කිරීමේදී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ වෙනත් යම් නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ රාජකාරි ඉටුකිරීමේදී ආබාධිත තත්ත්වයට පත්වූ ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් සෙබළෙකු හෝ කාන්තා සෙබලියක හමුදා සේවය සඳහා යෝග්‍ය නොවන බවට යුධ හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබූ වෛද්‍ය හේතු මත යථා පරිදි මුදාහරිනු ලැබුවහොත් එම සෙබලාට හෝ සෙබලියට 21(2) නියෝගයේ විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම ඇත්තේය. එම විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේදී-

(අ) පිරිමි සෙබලෙකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, එකී සෙබලා සේවයෙන් මුදාහැරීමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඔහු වයස අවුරුදු පනස්පහට (55) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාලපරිච්ඡේදය ; සහ

(ආ) කාන්තා සෙබලියක සම්බන්ධයෙන් වන විට එකී සෙබලිය සේවයෙන් මුදාහැරීමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඇය වයස අවුරුදු හතලිස්පහට (45) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල පරිච්ඡේදය

අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට හෝ හමුදා සේවා කාලයට එකතු කරනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ අනුව ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් අවස්ථාවෝචිත පරිදි එම සෙබලාට හෝ සෙබලියට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය යුතු ය ; නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය."

(5) 29 වන නියෝගයේ (ඇ) සහ (ඈ) ජේද ඉවත්කොට ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන ජේද ආදේශ කිරීමෙන් :-

" (ඇ) අවස්ථාවෝචිත පරිදි 1981 සැප්තැම්බර් මස 01 දිනට කලින් දිනයක් නොවන, විශ්‍රාම යන දිනයේදී හෝ නිත්‍ය උපසේවයට මාරු කරනු ලැබූ දිනයේදී හෝ ඔහුට හෝ ඇයට තවදුරටත් සේවය ලබාදිය නොහැකි බවට තීරණය කරනු ලැබූ දිනයේදී උපකරණ පාලන නිලධරයකු ද ඇතුළුව අවුරුදු විස්සකට (20) අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවා කාලයක් ඇති ස්වේච්ඡා බලකායේ පිරිමි නිලධරයකු සහ අවුරුදු පහළොවකට (15) අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවා කාලයක් ඇති ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා නිලධාරිනියක, නිත්‍ය සේවයේ අවස්ථාවෝචිත පරිදි පිරිමි නිලධරයකු හා සමානව හෝ කාන්තා නිලධාරිනියක හා සමානවම විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ලබන්නේ ය.

එසේ වුවද, යම් විශේෂිත වෘත්තියකට බඳවාගනු ලැබ ඇති හෝ යම් විශේෂිත වෘත්තියක පුහුණුව ලබාදී ඇති යම් කාන්තා නිලධාරිනියකගේ සේවය දිගටම පවත්වාගෙන යාම යුධ හමුදාවේ ශුභ සිද්ධිය සඳහා අවශ්‍ය බවට සලකනු ලබන්නේ නම්, එම නිලධාරිනියට අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලය සම්පූර්ණ කිරීමේ දී සේවයෙන් විශ්‍රාම යාමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය.

(ඈ) 1981 සැප්තැම්බර් මස 01 වන දිනයට වඩා කලින් දිනයක් නොවන, සේවයෙන් මුදාහරිනු ලැබූ දිනයේදී හෝ නිත්‍ය උපසේවයට මාරුකරනු ලැබූ දිනයේදී හෝ ඔහුට හෝ ඇයට තවදුරටත් සේවය ලබාදිය නොහැකි බවට තීරණයක් ගනු ලැබූ දිනයේදී අවුරුදු විසිදෙකට (22) අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවා කාලයක් ඇති ස්වේච්ඡා බලකායේ පිරිමි සෙබළෙකුට සහ අවුරුදු පහළොවකට (15) අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවා කාලයක් ඇති ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා සෙබලියකට නිත්‍ය සේවයේ අවස්ථාවෝචිත පරිදි සෙබලෙකුට හා සමානවම හෝ සෙබලියකට හා සමානවම විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ඇත්තේය.

එසේ වුවද, විශේෂිත වෘත්තිය සුදුසුකමක් ඇති හෝ විශේෂිත පුහුණුවක් ලබා ඇති කාන්තා සෙබලියකගේ සේවය දිගටම ලබාගැනීම යුධ හමුදාවේ ශුභ සිද්ධිය සඳහා අවශ්‍ය බවට සලකනු ලබන්නේ නම්, එම සෙබලියට අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීමේ දී විශ්‍රාම යාමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය."

(6) 29 වන නියෝගයේ (ඵ) ජේදය ඉවත් කොට ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන ජේද ආදේශ කිරීමෙන් :-

"(ඵ) (අ) ස්වේච්ඡා බලසේනාවේ නිලධරයන්ට අදාළ වන්නා වූ මෙම නියෝගවල 29 (ඥ), 29 (ඊ) (i), 29 (ඊ) (ii), 29 (ඊ) (iii), (ඇ) සහ 29 (ඊ) (iv), යන නියෝගවල කාර්ය සඳහා "හමුදා සේවය" යන යෙදුම කාන්තා නිලධාරිනියන්ට අදාළ වන විට එය අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

(ආ) ස්වේච්ඡා බලකායේ සෙබලුන්ට අදාළ වන 29 (උ) නියෝගවල කාර්ය සඳහා "හමුදා සේවය" යන යෙදුම කාන්තා සෙබලියන්ට අදාළ වන විට එය අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

(ඇ) 29 වන නියෝගයේ විධිවිධාන වල අන්තර්ගතව කුමක් සඳහන් වුවද, ස්වේච්ඡා නිලධරයකු හෝ සෙබළෙකු සම්බන්ධයෙන් වන විට "ගණන් ගත හැකි සේවය" යන්න මෙම සංග්‍රහයේ 18 සිට 21 දක්වා වූ නියෝගවල දක්වා ඇති ආකාරයට විය යුතුය.

(7) 39 වන නියෝගය වෙනුවට පහත දැක්වෙන නියෝගය ආදේශ කිරීමෙන් :-

" 39 මෙම නියෝගවල "වැටුප" යන්නෙන් -

(අ) අවස්ථාවෝචිත පරිදි නිලධරයා හෝ සෙබලා විශ්‍රාම යන, මුදාහරිනු ලබන හෝ මිය යන අවස්ථාවේ දී එම නිලධරයා හෝ සෙබලා විසින් ලබා ගනිමින් තිබූ ඒකාබද්ධ වැටුප සහ සියලුම විශ්‍රාමික දීමනා අදහස් වේ ; සහ

(ආ) 10 (1) (ඇ) සහ 21 (1) (ඇ) නියෝගවල කාර්ය සඳහා, ආබාධිත වීම නිසා සේවය අවසන් කර ඇති අවස්ථාවෝචිත පරිදි පිරිමි නිලධරයකුට හෝ පිරිමි සෙබලකුට වයස අවුරුදු පනස්පහ (55) සම්පූර්ණවීමේ දී සහ කාන්තා නිලධාරිනියකට හෝ කාන්තා සෙබලියකට වයස අවුරුදු හතලිස් පහක් (45) සම්පූර්ණවීමේදී එම නිලධරයාට හෝ සෙබලාට නැතහොත් නිලධාරිනියට හෝ සෙබලියට ගෙවිය යුතු ඒකාබද්ධ වැටුප සහ සියලු දීමනා අදහස් වේ.

(8) යුධ හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සහ 155 වන වගන්තිය යටතේ සාදනු ලැබ 1996 නොවැම්බර් මස 26 වන දින අංක 951/7 දරන *අති විශෙෂ ගැසට්* පත්‍රයේ පළකරන ලද 1981 විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික දීමනා සංග්‍රහයේ 3 (5) සහ 21 (4) නියෝග සංශෝධනය කරන නියෝග මෙයින් අවලංගු කරනු ලැබේ.

09-609/1

එල්.ඩී.බී 126/50 II.

නාවික හමුදා පනත (358 වන අධිකාරය)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44 වන ව්‍යවස්ථාව (2) වන ඡේදය සමග කියවිය යුතු (358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලබන නියෝග.

මහින්ද රාජපක්ෂ,
ජනාධිපති.

2007 අගෝස්තු මස 23 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1989 මාර්තු මස 20 වන දින අංක 654/10 දරන *අති විශෙෂ ගැසට්* පත්‍රයේ පළ කරන ලද සහ කලින් කල සංශෝධිත පරිදි ද 1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික නීති සංග්‍රහය පහත දැක්වෙන පරිදි වැඩිදුරටත් මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

(1) එහි 8 වන නියෝගයේ (ආ) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

" (ඇ) මෙහෙයුම් කටයුතුවල යෙදී සිටියදී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ වෙනත් යම් නීතියක් ක්‍රියාත්මක කරවීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටියදී ආබාධිත බවට පත්වන්නා වූ ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් පිරිමි නිලධරයකු හෝ කාන්තා නිලධාරිනියකු, යුධ සේවා සඳහා යෝග්‍ය නොවන බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතූන් මත සේවයෙන් විධිමත් ලෙස මුදාහරින ලද්දේ නම් 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන සලස්වා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපකට ඒ නිලධරයා හෝ නිලධාරිනිය හිමිකම් ලැබිය යුතුය. එකී විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේදී :-

(අ) නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, ඒ නිලධරයා සේවයෙන් මුදාහල දිනයෙන් ආරම්භ වී, ඒ නිලධරයාට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වෙන ; සහ

(ආ) නිලධාරිනියක සම්බන්ධයෙන් වන විට, ඒ නිලධාරිනිය සේවයෙන් මුදාහල දිනයෙන් ආරම්භ වී, ඒ නිලධාරිනියට වයස අවුරුදු හතලිස් පහ (45) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල පරිච්ඡේදය අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කොට ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඒ නිලධරයාට හෝ නිලධාරිනියට ප්‍රදානය කළ යුතුය. නැතහොත්, දැනටමත් ප්‍රදානය කොට ඇති විශ්‍රාම වැටුප් ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතුය."

0 6 NOV 2007

(2) එහි 19(1) (ආ) නියෝගයට පසුව ඉක්බිතිව ම පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් -

"(ඇ) මෙහෙයුම් කටයුතුවල යෙදී සිටියදී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ වෙනත් යම් නිසිය ක්‍රියාත්මක කරවීමේ කිරීයයක් ඉටු කරමින් සිටියදී ආබාධිත බවට පත් වන්නා වූ ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදා නිත්‍ය බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් නැවියෙකු හෝ කාන්තා නැවියකු යුද සේවා සඳහා යෝග්‍ය නොවන බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලැබූ වෛද්‍ය හේතූන් මත සේවයෙන් විධිමත් ලෙස මුදා හරින ලද්දේ නම්, 18 වන නියෝගයෙන් විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ලැබිය යුතුය. එකී විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේදී :-

(අ) නැවියකු සම්බන්ධයෙන් වන විට ඒ නැවියා සේවයෙන් මුදාහල දිනයෙන් ආරම්භ වී නැවියාට වයස අවුරුදු පනස්පහ (55) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන ; සහ

(ආ) කාන්තා නැවියකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, ඒ කාන්තා නැවියා සේවයෙන් මුදාහල දිනයෙන් ආරම්භ වී, ඒ කාන්තා නැවියාට වයස අවුරුදු හතලිස් පහ (45) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන

කාලපරිච්ඡේදය ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කොට ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඒ නැවියාට හෝ කාන්තා නැවියාට ප්‍රදානය කළ යුතුය. නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කොට ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කළ යුතුය."

(3) (අ) එහි 26 වන නියෝගයේ (2) වන ඡේදය 26 (2) (අ) ලෙස නැවත අංක යෙදීමෙන් ; සහ

(ආ) එසේ නැවත අංක යොදනු ලැබූ 26(2)(අ) නියෝගයට ඉක්බිතිව ම පහත දැක්වෙන කොටස එකතු කිරීමෙන් :-

"(අ) විශ්‍රාම යෑමේ හෝ උපසේවයට මාරු කිරීමේ හෝ දිනය 1981 සැප්තැම්බර් මස 1 වන දිනට කලින් දිනයක් නොවන සහ විශ්‍රාම ලැබූ හෝ උපසේවයට මාරු කරනු ලැබූ දිනය වන විට අවුරුදු පහළොවකට (15) නොඅඩු ගණන් ගත හැකි සක්‍රිය මුළු සේවා කාලයක් ඇති නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා නිලධාරිනියකට නිත්‍ය බලකායේ නිලධාරිනියක් සම්බන්ධයෙන් වන ආකාරයෙන්ම වූ විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ලැබිය යුතු ය.

එසේ වුවද, විශේෂ වෘත්තියකට බඳවා ගෙන ඇති හෝ විශේෂ වෘත්තියකට පුහුණු කරනු ලැබ ඇති නාවික හමුදා ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා නිලධාරිනියක් කැඳවන ලද ගණන් ගත යුතු සේවා කාලය වසර පහළොවක් (15) සම්පූර්ණ කරන අවස්ථාවේදී, වැඩිදුරටත් වූ කාලයක් සඳහා ඇයගේ සේවය අවශ්‍ය බව නාවික හමුදා අණදෙන නිලධරයාගේ මතය වන්නේ නම් ඇයට විශ්‍රාම යාම සඳහා අවසරයක් නොදෙනු ලැබිය හැකි ය."

(4) (අ) එහි 26 වන නියෝගයේ (3) වන ඡේදය 26 (3) (අ) ලෙස නැවත අංක යෙදීමෙන් ;

(ආ) නැවත අංක යෙදූ 26(3) (අ) නියෝගයට ඉක්බිතිව ම පහත දැක්වෙන කොටස එකතු කිරීමෙන් .–

"(ආ) විශ්‍රාම යාමේ හෝ උපසේවයට මාරු කරනු ලැබූ දිනය 1981 සැප්තැම්බර් මස 01 දිනට කලින් දිනයක් නොවන නිසා විශ්‍රාම ලැබූ හෝ උපසේවයට මාරුකරනු ලැබූ දිනය වන විට අවුරුදු පහළොවකට (15) නොඅඩු ගණන ගත හැකි සේවය සඳහා කැඳවන ලද මුළු සේවා කාලයක් ඇති නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා නැවියකුට නිත්‍ය බලකායේ කාන්තා නැවියකු සම්බන්ධයෙන් වන ආකාරයෙන්ම වූ විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ලැබිය යුතු ය.

එසේ වුවද, අවුරුදු පහළොවක (15) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු විශ්‍රාම යාම සඳහා ඉල්ලුම් කරන විශේෂ වෘත්තියකට බඳවා ගනු ලැබ ඇති හෝ විශේෂ පුහුණුවක් ලබාදී ඇති ස්වේච්ඡා කාන්තා නැවියකු නම් ඒ කාන්තා නැවියා එසේ විශ්‍රාම යාම නාවික හමුදාවේ යහපතට හානිදායක බව නාවික හමුදාධිපතිගේ මතය වන්නේ නම් ඇයට විශ්‍රාම යෑමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකි ය."

(5) එහි 26 වන නියෝගයේ (9) වන ඡේදයට ඉක්බිතිව ම පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේදය එකතු කිරීමෙන් .–

"(10) නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලසේනාවේ කාන්තා නිලධාරිනියක හෝ කාන්තා නැවියකු සම්බන්ධයෙන් 25 වන නියෝගයේ (4) වන සහ (5) වන ඡේදවල සඳහන් "වසර විස්සකට (20) නොඅඩු සක්‍රිය සේවය" යන වචන සහ ඉලක්කම් සහ, 26 වන නියෝගයේ (6) වන ඡේදයේ සඳහන් "වසර විසිදෙකකට (22) නොඅඩු සක්‍රිය සේවය" යන වචන සහ ඉලක්කම්, මේ නියෝගවල කාර්යය සඳහා "වසර පහළොවකට (15) නොඅඩු සක්‍රිය සේවය" යනුවෙන් කියවා තේරුම් ගනු ලැබිය යුතු ය.

(6) 33 වන නියෝගයේ "වැටුප" යන යෙදුමේ අර්ථකථනය වෙනුවට පහත දැක්වෙන ආර්ථකථනය ආදේශ කිරීමෙන් .-

"වැටුප" යන්නෙන්-

(අ) නිලධරයකු හෝ ගුවන් නැවියකු අවස්ථාවෝචිත පරිදි විශ්‍රාම යන දිනට හෝ සේවයෙන් අස්කල දිනට හෝ මියගිය අවස්ථාවේදී හෝ ලබාගත් ඒකාබද්ධ වැටුප සහ සියලු විශ්‍රාම වැටුප් දීමනා ;

(ආ) 8 (ඇ) සහ 19 (1)(ඇ) නියෝගවල කාර්ය සඳහා, ආබාධිත බවට පත්වීම හේතුවෙන් සේවය අත්හිටුවා ඇති නිලධරයකුට හෝ නැවියකුට හෝ කාන්තා නිලධාරිනියකට හෝ කාන්තා නැවියකුට, ඒ නිලධරයා හෝ නැවියා වසර පනස් පහක් (55) සම්පූර්ණ කර ඇති විට හෝ ඒ නිලධාරිනිය හෝ කාන්තා නැවියා වසර හතලිස් පහක් (45) සම්පූර්ණ කර ඇති විට ගෙවිය යුතු පරිදි වූ ඒකාබද්ධ වැටුප් සහ සියලු දීමනා

අදහස් විය යුතුය.

09 – 609/2

එල්. ඩී. ඕ. 130/50 IV.

ගුවන් හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44 වන ව්‍යවස්ථාවේ (2) වන ඡේදයට සමග කියවිය යුතු (359 වන අධිකාරිය වූ) ගුවන් හමුදා පනතේ 29 වන සහ 155 වන වගන්ති යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

මහින්ද රාජපක්ෂ,
ජනාධිපති.

2007 අගෝස්තු මස 23 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1991 ජනවාරි මස 16 වන දින අංක 654/8 දරන *අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ* පළ කරන ලද්දා වූ ද කලින් කල සංශෝධිත වූ ද, 1981 ගුවන් හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

(1) එහි 8 වන නියෝගයෙහි, (2) වන ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන ඡේදය ආදේශ කිරීමෙන්:-

"(3) මෙහෙයුම් රාජකාරී කටයුතු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියාහේතුවෙන් හෝ වෙනත් යම් නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්ය ඉටුකරමින් සිටියදී ඇති වූ දුබලතාවයක් හේතුවෙන් ආබාධිත බවට පත්වන්නාවූ, ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ, නිත්‍ය උපසේවයේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ ස්වේච්ඡා උපසේවයේ යම් නිලධරයකු නිලධාරිනියක, එකී නිලධරයා හෝ නිලධාරිනිය හමුදා සේවය සඳහා යෝග්‍ය නොවන බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ යථා පරිදි වෛද්‍ය හේතූන් මත මුදා හරිනු ලැබේ නම් එකී නිලධරයා හට හෝ නිලධාරිනියහට 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන සලස්වා ඇති ආකාරයට විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් තිබිය යුතු ය. එකී විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේදී,-

(අ) නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, ඒ නිලධරයා සේවයෙන් මුදාහැරීමේ දිනයෙන්.ආරම්භවී එකී නිලධරයාට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන්වන කාල පරිච්ඡේදය: සහ

(ආ) නිලධාරිනියක සම්බන්ධයෙන් වන විට, ඒ නිලධාරිනිය සේවයෙන් මුදාහැරීමේ දිනයෙන් ආරම්භවී, එකී නිලධාරිනිය වයස අවුරුදු හතලිස්පහට (45) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල පරිච්ඡේදය,

අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කරනු ලැබිය යුතු අතර ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් එකී නිලධරයා වෙත හෝ නිලධාරිනිය වෙත ප්‍රදානය කරනු ලැබිය යුතු ය, නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කරනු ලැබ ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය."

(2) එහි 18 වන නියෝගයෙහි (4) වන ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන්:-

(5) මෙහෙයුම් රාජකාරී කටයුතු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ වෙනත් යම් නීති ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්ය ඉටුකරමින් සිටිය දී, ඇති වූ දුබලතාවයක් හේතුවෙන් ආබාධිත බවට පත්වන්නා වූ ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ නිත්‍ය උපසේවයේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා උපසේවයේ යම් ගුවන් භටයකු හෝ කාන්තා ගුවන් භටයකු, එකී ගුවන් භටයා හෝ කාන්තා ගුවන් භටයා හමුදා සේවය සඳහා යෝග්‍ය නොවන බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලැබ යථාපරිදි වෛද්‍ය හේතූන් මත මුදාහරිනු ලැබේ නම්, එකී ගුවන් භටයා හට හෝ කාන්තා ගුවන් භටයා හට 18 වන නියෝගයේ (2) වන ඡේදයේ විධිවිධාන මගින් සලස්වා ඇති ආකාරයට විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් තිබිය යුතු ය. එවැනි විශ්‍රාම වැටුපක් ගණනය කිරීමේ දී -

(අ) ගුවන් භටයකු සම්බන්ධයෙන් වන විට ඒ ගුවන් භටයා මුදාහැරීමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී එකී ගුවන් භටයාහට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාලපරිච්ඡේදය, සහ

(ආ) කාන්තා ගුවන් භටයකු සම්බන්ධයෙන් වන විට ඒ කාන්තා ගුවන් භටයා මුදාහැරීමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී එකී කාන්තා ගුවන් භටයාටහට වයස අවුරුදු හතලිස්පහ (45) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාලපරිච්ඡේදය,

අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන්ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කළ යුතු අතර ඒ අනුව ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් එම ගුවන් භටයාට හෝ කාන්තා ගුවන් භටයාට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය යුතු ය. නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව සංශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) 34 වන නියෝගයේ (අ) ඡේදය (අ) (i) ඡේදය ලෙස නැවත අංක යෙදීමෙන් සහ නැවත අංක යෙදූ (අ) (i) ඡේදයට ඉක්බිත්වම පහත දැක්වෙන අලුත් උප ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන්.

"(II) 1981 සැප්තැම්බර් මස 1 වන දිනයට වඩා කලින් දිනයක් නොවූ තම විශ්‍රාම යෑමේ දිනයේ දී හෝ නිත්‍ය උප සේවයට මාරු කරනු ලැබූ දිනයේ දී, අවුරුදු පහළොවට (15) වඩා අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවා කාලයක් ඇති ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා නිලධාරිනියකට ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ කාන්තා අංශයේ නිත්‍ය නිලධාරිනියකට සමානව විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම ඇත.

එසේ වුව ද, අවුරුදු පහළොවක (15) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු විශ්‍රාම යෑම සඳහා ඉල්ලුම් කරන විශේෂ වෘත්තියකට බඳවාගනු ලැබ ඇති හෝ විශේෂ පුහුණුවක් ලබා දී ඇති ස්වේච්ඡා නිලධාරිනියකට, එම නිලධාරිනිය එසේ විශ්‍රාම යෑම ගුවන් හමුදාවේ යහපතට හානිදායක බව ගුවන් හමුදාපතිගේ මතය වන්නේ නම් ඇයට විශ්‍රාම යෑමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය."

(4) 34 (ආ) නියෝගය, 34 (ආ) (i) වශයෙන් නැවත අංක යෙදීමෙන් සහ 34 (ආ) (i) නියෝගයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන උපඡේදය ආදේශ කිරීමෙන්.

" (II) 1981 සැප්තැම්බර් 1 වන දිනට වඩා කලින් දිනයක් නොවූ තම විශ්‍රාම යෑමේ දිනයේ දී හෝ නිත්‍ය උපසේවයට මාරු කිරීමේ දිනයේ දී අවුරුදු පහළොවකට (15) අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවයක් ඇති ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලසේනාවේ කාන්තා ගුවන් භටයකුට ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ කාන්තා අංශයේ නිත්‍ය කාන්තා භටයකු හා සමානවම විශ්‍රාම වැටුපක් ලබා ගැනීමට හිමිකම් තිබිය යුතු ය.

එසේ වුව ද, අවුරුදු පහළොවක (15) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් අවසන් කිරීමෙන් පසු විශ්‍රාම යෑමට ඉල්ලුම්කරන විශේෂිත වෘත්තියකට බඳවා ගනු ලැබ ඇති හෝ විශේෂිත පුහුණුවක් ලබා දී ඇති ස්වේච්ඡා කාන්තා ගුවන් භටයකු හට ඒ කාන්තා ගුවන් භටයා එසේ විශ්‍රාම යෑම ගුවන් හමුදාවේ යහපතට හානිදායක බව ගුවන් හමුදාපතිවරයාගේ මතය වන්නේ නම් විශ්‍රාම යෑමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය."

45

32

03 OCT 2003
NATIONAL LIBRARY AND
DOCUMENTATION CENTRE

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 1308/5 - 2003 සැප්තැම්බර් 30 වැනි අඟහරුවාදා - 2003.09.30

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස : (I) වැනි ඡෙදය - සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්.ඩී.බී. 130/50

ගුවන් හමුදා පනත

(359 වන අධිකාරය වූ) ගුවන් හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු එකී පනතේ 155 වන වගන්තිය යටතේ අමාත්‍යවරයා විසින් සාදන ලද නියෝගය.

තිලක් මාරපන,
රාජ්‍ය ආරක්ෂක අමාත්‍ය.

2003 සැප්තැම්බර් මස 22 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝගය

කලින් කල සංශෝධිත, 1991 ජනවාරි මස 16 වන දින අංක 645/8 දරන *අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ* පළ කරනු ලැබූ, 1981 ගුවන් හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයෙහි 3 වන නියෝගයේ (2) ඡේදයට ඉක්බිතිව ම, පහත දැක්වෙන අතුරු නියෝගය එකතු කිරීම මගින් එම නියෝගය තවදුරටත් මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

> "එසේ වුවද, එයාර් චයිස් මාෂල් ධුරය සඳහා නියමිත කාලසීමාව අවසානයේ දී එයාර් චයිස් මාෂල්වරයෙකු විශ්‍රාම ගත යුතු බවට ගුවන් හමුදාපතිවරයාගේ නිර්දේශය මත සහ එම නිර්දේශය අමාත්‍යවරයා විසින් පිටසන් කරනු ලැබීමේ දී ජනාධිපතිවරයා විසින් නියම කරනු ලබන්නේ නම් මිස, එම ධුරය සම්බන්ධයෙන් නියමිත කාලසීමාව ඉක්මවා ඔහු වයස අවුරුදු පනස් පහට එළඹෙන තෙක් ඔහුට එයාර් චයිස් මාෂල්වරයකු ලෙස අඛණ්ඩව සේවයේ යෙදී සිටිය හැකිය."

10-531/1

1A-G 005193- 950 (2003/10)

එල්.ඩී.බී. 126/50

නාවික හමුදා පනත

(358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ අමාත්‍යවරයා විසින් සාදන ලද නියෝගය.

තිලක් මාරපන,
රාජ්‍ය ආරක්ෂක අමාත්‍ය.

2003 සැප්තැම්බර් මස 22 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝගය

කලින් කල සංශෝධිත, 1991 මාර්තු මස 20 වන දින අංක 654/10 දරන *අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ* පළ කරනු ලැබූ, 1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයෙහි 3 වන නියෝගයේ (1) ඡේදයේ (අ) අනු ඡේදයට ඉක්බිතිව ම, පහත දැක්වෙන අතුරු නියෝගය එකතු කිරීම මගින් එම නියෝගය තවදුරටත් මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

> "එසේ වුවද, රියර් අද්මිරාල් ධූරය සඳහා නියමිත කාලසීමාව අවසානයේ දී රියර් අද්මිරාල්වරයෙකු විශ්‍රාම ගත යුතු බවට නාවික හමුදාපතිවරයාගේ නිර්දේශය මත සහ එම නිර්දේශය අමාත්‍යවරයා විසින් පිටසන් කරනු ලැබීමේ දී ජනාධිපතිවරයා විසින් නියම කරනු ලබන්නේ නම් මිස, එම ධූරය සම්බන්ධයෙන් නියමිත කාලසීමාව ඉක්මවා ඔහු වයස අවුරුදු පනස් පහට එළඹෙන තෙක් ඔහුට රියර් අද්මිරාල්වරයකු ලෙස අඛණ්ඩව සේවයේ යෙදී සිටිය හැකිය.".

10-531/2

89748
27 OCT 2003
NATIONAL LIBRARY AND
DOCUMENTATION CENTRE

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

(43)

6

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 1179/21 - 2001 අප්‍රේල් මස 12 වැනි බ්‍රහස්පතින්දා - 2001.04.12

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස : (I) වැනි ඡේදය - සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්.ඩී.බී. 91/49.

(357 වන අධිකාරය වූ) යුද හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවෙහි 44(2) වැනි ව්‍යවස්ථාව සහ (357 වන අධිකාරය වූ) යුද හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු යුද හමුදා පනතේ 155 වන වගන්තිය යටතේ, ජනාධිපතිනිය විසින් සාදන ලද නියෝගය.

චන්ද්‍රිකා බණ්ඩාරනායක කුමාරතුංග,
ජනාධිපතිනි.

2001 අප්‍රේල් මස 10 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

27 APR 2001
NATIONAL LIBRARY AND
DOCUMENTATION CENTRE
නියෝගය

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වැනි ව්‍යවස්ථාව සහ යුද හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු යුද හමුදා පනතේ 155 වන වගන්තිය යටතේ සාදන ලදුව 1989 ජුනි මස 15 වැනි දින හා අංක 562/11 දරන *අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ* පළ කරන ලද සහ කලින් කල සංශෝධිත පරිදි වූ 1981 යුද හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 3අ වන නියෝගය වෙනුවට පහත දැක්වෙන නියෝගය ආදේශ කිරීමෙන් ඒ ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය තවදුරටත් මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :-

"3අ(1) ඉහත 3 වන නියෝගයේ (1) වන ඡේදයේ (අ) සහ (ආ) අනුඡේදවල ඊට පටහැනිව කුමක් සඳහන්ව ඇත ද, දැනට බ්‍රිගේඩියර් හෝ මේජර් ජනරාල් යන නිලයක් දරන නිලධරයකු, එම නිලයේ ඔහුගේ සේවය දීර්ඝ කිරීමෙන් හෝ විශ්‍රාම ගන්නා අවධියේ ඔහු දැරූ නිලයට නැවත පත් කිරීමෙන් හෝ වයස අවුරුදු පනස්පහෙන් ඔබ්බට හෝ ඒ නිලය සඳහා ඉහත කී නියෝගවලින් නියමිත කාලසීමාවෙන් ඔබ්බට හෝ ඔහුගේ සේවය තවදුරටත් ලබා ගැනීම යුද හමුදාවේ යහපත සඳහා අත්‍යාවශ්‍ය වන බව ජනාධිපතිවරයාගේ මතය වේ නම්, ඒ නිලධරයා එසේ සේවයේ තබා ගැනීම හෝ නැවත පත් කිරීම හෝ ජනාධිපතිවරයා විසින් කරනු ලැබිය හැකිය.

(2) අදාළ නිලධරයාගේ සේවය දීර්ඝ කිරීමට හෝ ඔහු නැවත පත් කිරීමට හෝ පූර්වයෙන් ම වූ අවුරුදු දහයක කාලපරිච්ඡේදය තුළ දී ඔහු නොකැළැල් සේවා වාර්තාවක් ඇතිව සහ මහා කල්ක්‍රියාවෙන් යුක්තව සිටියේ නම් ඒ නිලධරයාගේ සේවය ජනාධිපතිවරයාගේ අභිමතය පරිදි (1) වන ඡේදය ප්‍රකාර තබාගනු ලැබිය හැකිය. එසේ වුව ද, නිලධරයකුගේ සේවය, ඔහුට අවුරුදු පනස් පහ සම්පූර්ණ වීමෙන් පසු මාස දොළහකට වැඩි කාලයකට හෝ එසේ සේවය දීර්ඝ කරන ලද දින නැතහොත් නැවත සේවයේ යොදවන ලද දින (යන මේ දෙකින් පසුව එළඹෙන දින) සිට මාස දොළහකට වැඩි කාලයකට හෝ තබා ගනු නොලැබිය යුතු ය.

(3) මේ නියෝගයට අනුකූලව සේවය ලබාගෙන ඇති සෑම නිලධරයකුම අධිස්ථාපක තනතුරක පිහිටුවනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ නිලධරයා ඒ තනතුරෙහි කටයුතු කිරීම නතර වූ විට ඒ තනතුර යටපත් කරනු ලැබූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.".

මේ නියෝගයේ විධිවිධාන, 2001 දෙසැම්බර් 31 වැනි දින දක්වා බලපවත්වන්නේ ය.

04-586/1

1A-H 11436 - 580 (2001/04)

(42)

74602
4/30/01

එල්.ඩී.බී. 126/50.

(358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවෙහි 44(2) වැනි ව්‍යවස්ථාව සමග කියවිය යුතු (358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ, ජනාධිපතිනිය විසින් සාදන ලද නියෝගය.

චන්ද්‍රිකා බණ්ඩාරනායක කුමාරතුංග,
ජනාධිපතිනි.

2001 අප්‍රේල් මස 10 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

74602
30 APR 2001
NATIONAL LIBRARY AND
DOCUMENTATION CENTRE

නියෝගය

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වැනි ව්‍යවස්ථාව සමග කියවිය යුතු නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ සාදනු ලැබ 1991 මාර්තු මස 20 වන දින අංක 654/10 දරන *අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ* පළ කරන ලද සහ කලින් කල සංශෝධනය කරනු ලැබූ 1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 3අ වන නියෝගය වෙනුවට පහත දැක්වෙන නියෝගය ආදේශ කිරීමෙන් ඒ ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය තවදුරටත් මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :–

"3අ(1) ඉහත 3 වන නියෝගයේ (1) වන ඡේදයේ (අ) සහ (ආ) අනුඡේදවල ඊට පටහැනිව කුමක් සඳහන්ව ඇත ද, දැනට කොමදෝරු හෝ රියර් අද්මිරාල් යන නිලයක් දරන නිලධරයකු, එම නිලයේ ඔහුගේ සේවය දීර්ඝ කිරීමෙන් හෝ ඔහු විශ්‍රාම ගන්නා අවධියේ ඔහු දැරූ නිලයට නැවත පත් කිරීමෙන් හෝ වයස අවුරුදු පනස්පහෙන් ඔබ්බට හෝ ඒ නිලය සඳහා ඉහත කී නියෝගවලින් නියමිත කාලසීමාවෙන් ඔබ්බට හෝ ඔහුගේ සේවය තවදුරටත් ලබා ගැනීම නාවික හමුදාවේ යහපත සඳහා අත්‍යාවශ්‍ය වන බව ජනාධිපතිවරයාගේ මතය වේ නම්, ඒ නිලධරයා එසේ සේවයේ තබා ගැනීම හෝ නැවත පත් කිරීම හෝ ජනාධිපතිවරයා විසින් කරනු ලැබිය හැකිය.

(2) අදාළ නිලධරයාගේ සේවය දීර්ඝ කිරීමට හෝ ඔහු නැවත පත් කිරීමට හෝ පූර්වයෙන් ම වූ අවුරුදු දහයක කාලපරිච්ඡේදය තුළ දී ඔහු නොකැළැල් සේවා වාර්තාවක් ඇතිව සහ මනා කල්ක්‍රියාවෙන් යුක්තව සිටියේ නම් ඒ නිලධරයාගේ සේවය ජනාධිපතිවරයාගේ අභිමතය පරිදි (1) වන ඡේදය ප්‍රකාර තබාගනු ලැබිය හැකිය. එසේ වුව ද, නිලධරයකුගේ සේවය, ඔහුට අවුරුදු පනස් පහ සම්පූර්ණ වීමෙන් පසු මාස දොළහකට වැඩි කාලයකට හෝ එසේ සේවය දීර්ඝ කරන ලද දින නැතහොත් නැවත සේවයේ යොදවන ලද දින (යන මේ දෙකින් පසුව එළඹෙන දින) සිට මාස දොළහකට වැඩි කාලයකට හෝ තබා ගනු නොලැබිය යුතු ය.

(3) මේ නියෝගයට අනුකූලව සේවය ලබාගෙන ඇති සෑම නිලධරයකුම අධිසේවක තනතුරක පිහිටුවනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ නිලධරයා ඒ තනතුරෙහි කටයුතු කිරීම නතර වූ විට ඒ තනතුර යටපත් කරනු ලැබූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.".

මේ නියෝගයේ විධිවිධාන, 2001 දෙසැම්බර් 31 වැනි දින දක්වා බලපවත්වන්නේ ය.

04-589/2

එල්.ඩී.බී. 130/50.

ගුවන් හමුදා පනත (359 වන අධිකාරය)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වැනි ව්‍යවස්ථාව සහ (359 වන අධිකාරය වූ) ගුවන් හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු ගුවන් හමුදා පනතේ 155 වන වගන්තිය යටතේ, ජනාධිපතිනිය විසින් සාදන ලද නියෝගය.

චන්ද්‍රිකා බණ්ඩාරනායක කුමාරතුංග,
ජනාධිපතිනි.

2001 අප්‍රේල් මස 10 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝගය

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වැනි ව්‍යවස්ථාව සහ ගුවන් හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු ගුවන් හමුදා පනතේ 155 වන වගන්තිය යටතේ සාදන ලදුව, අංක 645/8 හා 1991 ජනවාරි මස 16 වන දින දරන *අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ* පළ කරන ලද වරින්

වර සංශෝධිත පරිදි වූ 1981 ගුවන් හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය, එහි 3අ වන නියෝගය වෙනුවට මෙහි පහත දැක්වෙන නියෝගය ආදේශ කිරීමෙන් මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :–

"3අ(1) මෙහි ඉහත 3 වන නියෝගයේ (2) සහ (4) ඡේදවල කුමක් සඳහන්ව තිබුන ද, දැනට ගුවන් කොමදෝරු හෝ ගුවන් වයිස් මාෂල් නිලයක් දරන නිලධරයකු, එම නිලයේ ඔහුගේ සේවය දීර්ඝ කිරීමෙන් හෝ ඔහු විශ්‍රාම ගන්නා අවධියේ දැරූ නිලයට නැවත පත් කිරීමෙන් හෝ වයස අවුරුදු පනස්පහෙන් ඔබ්බට හෝ ඒ නිලය සඳහා ඉහත කී නියෝගවල නියමිත කාලසීමාවෙන් ඔබ්බට හෝ ඔහුගේ සේවය තවදුරටත් ලබා ගැනීම ගුවන් හමුදාවේ යහපත පිණිස අත්‍යාවශ්‍ය වන බව ජනාධිපතිවරයාගේ මතය වේ නම්, ඒ නිලධරයා එසේ සේවයේ තබා ගැනීම හෝ නැවත පත් කිරීම හෝ ජනාධිපතිවරයා විසින් කරනු ලැබිය හැකිය.

(2) අදාළ නිලධරයාගේ සේවය දීර්ඝ කිරීමට හෝ ඔහු නැවත පත් කිරීමට හෝ පූර්වයෙන් ම වූ අවුරුදු දහයක කාලපරිච්ඡේදය තුළ දී ඔහු නොකැළැල් සේවා වාර්තාවක් ඇතිව සහ මනා කල්ක්‍රියාවෙන් යුක්තව සිටියේ නම් ඒ නිලධරයාගේ සේවය ජනාධිපතිවරයාගේ අභිමතය පරිදි (1) වන ඡේදය ප්‍රකාර තබාගනු ලැබිය හැකිය. එසේ වුව ද, නිලධරයකුගේ සේවය, ඔහුට අවුරුදු පනස් පහ සම්පූර්ණ වීමෙන් පසු මාස දොළහකට වැඩි කාලයකට හෝ එසේ සේවය දීර්ඝ කරන ලද දින නැතහොත් නැවත සේවයේ යොදවන ලද දින (යන මේ දෙකින් පසුව එළඹෙන දින) සිට මාස දොළහකට වැඩි කාලයකට හෝ තබා ගනු නොලැබිය යුතු ය.

(3) මේ නියෝගයට අනුකූලව සේවය ලබාගෙන ඇති සෑම නිලධරයකුම අධිසේවක තනතුරක පිහිටුවනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ නිලධරයා ඒ තනතුරෙහි කටයුතු කිරීම නතර වූ විට ඒ තනතුර යටපත් කරනු ලැබූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.".

මේ නියෝගයේ විධිවිධාන, 2001 දෙසැම්බර් 31 වැනි දින දක්වා බලපවත්වන්නේ ය.

04-589/3

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 1034/16 - 1998 ජූලි 02 වැනි බ්‍රහස්පතින්ද - 1998.07.02

(ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස : (I) වැනි ජෙදය - සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

අංකය ඩී/14/ඇල්පීඇල්/ඇන්වයි/1.

එල්. ඩී.-බී 6/90

නාවික හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වන ව්‍යවස්ථාව සමග කියවිය යුතු (358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිතිය විසින් සාදනු ලබන නියෝග.

චන්ද්‍රිකා බණ්ඩාරනායක කුමාරතුංග,
ජනාධිපතිනි.

1997 දෙසැම්බර් මස 15 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝගය

1993 දෙසැම්බර් මස 27 වන දින අංක 799/7 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද 1989 ශ්‍රී ලංකා නාවිකා හමුදා කාන්තා සේවා නියෝග පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :—

1. එහි 16 වන නියෝගයෙහි (ආ) ජේදයෙහි "වසර දහයක සේවයෙන් පසුව පාරිතෝෂික දීමනාවකට ද වසර පහලොවක සේවයෙන් පසුව විශ්‍රාම වැටුපකට ද" යන වචන වෙනුවට "වසර දහයක ගණන් ගත හැකි සේවයකින් පසුව පාරිතෝෂික දීමනාවකට ද වසර පහලොවක ගණන් ගත හැකි සේවයකින් පසුව විශ්‍රාම වැටුපකට ද" යන වචන ආදේශ කිරීමෙන්.

2. 38 වන නියෝගයෙහි (ආ) ජේදය වෙනුවට පහත දැක්වෙන ජේදය ආදේශ කිරීමෙන් :—

"(ආ) කාන්තා නැවියකුට පිරිමි නැවියන් සඳහා වූ ආකාරයටම, සේවයේ සිටි අවුරුදු ගණන පදනම් කර ගෙන ගණන් බලනු ලබන අවුරුදු දහයක ගණන් ගත හැකි සේවයකින් පසුව පාරිතෝෂිකයක් ලැබීමට ද, අවුරුදු පහලොවක ගණන් ගත හැකි සේවයකින් පසුව විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට ද සුදුසුකම් ලැබිය හැක."

3. මෙම නියෝගවල -

(අ) "ගණන් ගත හැකි සේවය" යන්නට, 1991 මාර්තු 20 වන දින අංක 654/10 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික සංග්‍රහයෙහි ඊට දී ඇති අර්ථයම ඇත්තේ ය.

07-419

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

1 A — D 049558—1300 (98/07)

[illegible]

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 799/7 — 1993 දෙසැම්බර් 27 වැනි සඳුදා — 1993.12.27

(ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී.)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය — සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්. ඩී. — බී./6/90.

ඩී 14/එල් පි එල් /එන්වයි.

නාවික හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වන ව්‍යවස්ථාව සමග කියවිය යුතු (358 අධිකාරය වන) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදනු ලැබූ නියෝග.

ඩී. බී. විජේතුංග,
ජනාධිපති.

1993 අගෝස්තු මස 06 වන දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1 වන කොටස — පොදු

1. මෙම නියෝග 1989 ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදා කාන්තා සේවා නියෝග යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ. //

සංයුතිය

2. (මෙහි මින් මතුවට කාන්තා සේවය වශයෙන් හඳුන්වනු ලබන) ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදා කාන්තා සේවය, නාවික හමුදාධිපතිගේ නිර්දේශය මත අමාත්‍යවරයා විසින් කලින් කල තීරණය කරනු ලබන නිලධාරිනීන්, ශිෂ්‍යභට නිලධාරීන් සහ කාන්තා නැවියන් සංඛ්‍යාවකින් සමන්විත විය යුතු ය.

නාවික හමුදාධිපතිගේ වගකීම

3. (අ) කාන්තා සේවයේ සේවා නියුක්තිය, පුහුණුකිරීම, විනය සහ පරිපාලනය පිළිබඳ වූ සියළුම කරුණු සම්බන්ධයෙන් නාවික හමුදාපති අමාත්‍යවරයාට වගකිව යුතුය.

(ආ) වෙනත් දේ අතර කාන්තා සේවයේ සංවිධානය, පාරිශ්‍රමික, දීමනා, රාජකාරි, විනය, පුහුණුව, ඇඳුම, සේවා නියුක්තිය, උපකරණ සහ නිවාඩු සම්බන්ධයෙන් මෙම නියෝගවල අරමුණු ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා නාවික හමුදාපති විසින් අවශ්‍ය රීති සෑදීම ද, නියෝග නිකුත් කිරීම ද කරනු ලැබිය හැකිය.

විනය හා පරිපාලනය

4. නාවික හමුදා පනතේ විධිවිධාන වලට සහ ඒ යටතේ සාදන ලද නියෝග වලට ද වලංගුව පවතින සහ නාවික හමුදාවට අදාළ වන යම් නියමයන්ට සහ උපදෙස් වලටද අනුකූලව කාන්තා සේවයේ විනය හා පරිපාලනය පවත්වා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් අණදෙන නිලධරයා වගකිව යුතුය.

කාන්තා සේවයට ඇතුල්වීමට සුදුසුකම්

5. (අ) අධිකාරියක් ලැබීමට හෝ බඳවා ගැනීමට අමාත්‍යවරයාගේ ලේකම්වරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන කොන්දේසි සපුරාලන්නේ නම්, ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසි භාවය ඇති කවර හෝ කාන්තාවක් කාන්තා සේවයට බැඳීමට සුදුසුකම් ලබයි.

(ආ) ශ්‍රී ලංකා පුරවැසිභාවය නොමැති වූ වෙනත් රටක සන්නද්ධ සේවයේ අවශ්‍යතාවෙන්ට පරිදි නිලධාරිනියක් හෝ නාවිකාවක ලෙස අධිකාරි පත්වීමක් ලැබූ හෝ බඳවා ගන්නා ලද කාන්තාවක්, අමාත්‍යවරයාගේ ලේකම්වරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව, කාන්තා සේවයේ ද්විතීයික කරනු ලැබිය හැකිය.

පුහුණුව

6. කාන්තා සේවයේ නිලධාරිනියක්, ශිෂ්‍යභට නිලධාරිනියක් හෝ කාන්තා නාවිකයෙකු ලෙස අධිකාරි පත්වීම ලබන හෝ බඳවා ගනු ලබන සෑම කාන්තාවක්ම නාවික හමුදාපති විසින් නිශ්චය කරනු ලබන පුහුණුවක්, එසේ නිශ්චය කරනු ලබන ආකාරයකට ලැබීමටත් එවැනි පුහුණුවට අදාළ නාවික හමුදාපති විසින් නියම කරනු ලබන රාජකාරි ඉටුකිරීමටත් බැඳී සිටිය යුතුය.

II වන කොටස—නිලධාරිනියන්

නිලධාරින්ගේ නියෝග අදාළත්වය

7. නාවික හමුදා පනත යටතේ නිලධාරීන්ට අදාළව සාදන ලද්ව තත්කාලයේ බලපවත්වන නියෝග, ඒවා මෙම නියෝගවල විධිවිධාන වලට අනුකූල නොවන තාක් දුරට අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් සහිතව, කාන්තා සේවයේ නිලධාරිනියන්ට ආදළ විය යුතු ය.

ජනාධිපති අධිකාරී නිල

8. සෑම නිලධාරිනියක්ම අධිකාරියට පත් කිරීම ජනාධිපතිවරයාගේ අත්සන යටතේ සිදු කළ යුතු අතර, ජනාධිපතිවරයාගේ කැමැත්ත ඇති තාක් කල් එම අධිකාරී නිලය ඇය විසින් දරනු ලැබිය යුතුය.

නිල ව්‍යුහය

9. කාන්තා සේවයේ සියලුම නිලධාරිනියන් නාවික හමුදාවේ අනිකුත් නිලධාරීන් නිල ස්ථාන ගන්නා පිළිවෙල අනුව සහ ඒ ආකාරයට එකිනෙකට සමාන නිල ස්ථාන ගත යුතුය.

විවාහක අවිවාහක තත්ත්වය

10. කිසිම විවාහක කාන්තාවක් ශිෂ්‍යභට නිලධාරිනියක් වශයෙන් බඳවා ගනු ලැබීමට සුදුසු විය යුතුය.

අධිකාරී නිල සහ පත්කිරීම

11. යම් කාන්තාවකට නාවික හමුදාපතිගේ නිර්දේශය මත ජනාධිපතිවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන අදාල අංශයක සහ නිලයක අධිකාරී විමට හැකි අතර, එසේ පත්වීම ලැබීමට පහත සඳහන් සුදුසුකම් තිබිය යුතුයි:—

(අ) නාවික හමුදාපති විසින් තීරණය කරන ලද අධ්‍යාපන සහ වෙනත් වෘත්තීය සුදුසුකම් ලබා තිබීම,

(ආ) ලේකම්වරයා විසින් පත් කරන ලද තේරීම් මණ්ඩලයකින් තෝරා ගනු ලැබීම,

(ඇ) මනා ශරීර සෞඛ්‍යයෙන් යුක්තවීම, සහ

(ඈ) නාවික හමුදාපති විසින් තීරණය කරනු ලබන පුහුණු පාඨමාලාවක් සාර්ථක ලෙස අවසන් කර තිබීම.

උසස් කිරීම

12. (1) සියලුම උසස් කිරීම් ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සහ කුසලතා පදනම් කරගෙන කරනු ලැබිය යුතු අතර, පහත සඳහන් කොන්දේසි වලට යටත් යුතුය:—

(අ) ශිෂ්‍යභට නිලධාරිනියක් යටා නිලධාරිනී (මිඩ්ෂිප්මන්) තනතුරට උසස් කරනු ලැබීම සඳහා පහත සඳහන් සුදුසුකම් ලබා තිබිය යුතු

(i) නාවික හමුදාපති සෑහීමකට පත්වන අයුරු පුහුණු පාඨමාලාවක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

(ii) හැසිරීම යහපත්වීම.

(ආ) පහත සඳහන් සුදුසුකම් ලබා ඇත්නම් යටා නිලධාරිනියක් (මිඩ්ෂිප්මන්) වැඩ බලන උප ලුතිනන් තනතුරට උසස් කිරීම සඳහා විය යුතුය.

(i) නාවික හමුදාපති සෑහීමකට පත්වන කාලයක් යටා නිලධාරිනියක් ලෙස සේවය කර තිබීම.

(ii) නාවික හමුදාපති සෑහීමකට පත්වන අයුරු, පුහුණු පාඨමාලාවක් අවසන් කර තිබීම.

(iii) අණදෙන නිලධාරි විසින් නිර්දේශ කර තිබීම

(ඇ) පහත සඳහන් සුදුසුකම් ලබා ඇත්නම් වැඩ බලන උප ලුතිනන්වරියක් උප ලුතිනන් නිලයට උසස් කිරීම සඳහා සුදුසු විය යුතුය:

(i) නාවික හමුදාපති සෑහීමකට පත්වන කාලයක් වැඩ බලන උප ලුතිනන්වරියක් ලෙස සේවය කර තිබීම.

(ii) නාවික හමුදාපති සෑහීමකට පත්වන අයුරු, පුහුණු පාඨමාලාවක් සදහා තිබීම.

(iii) අණදෙන නිලධාරි විසින් නිර්දේශ කර තිබීම

එසේවුවද වුවත් ඇගේ පාලනයෙන් ඔබ්බෙහි වූ කරුණු නිසා එවැනි පාඨමාලාවක් හැදෑරීම ප්‍රමාද වූ අවස්ථාවක නාවික හමුදාපතිට සුදුසුයැයි තීරණය කරන දිනක සිට ඇය උපලුතිනන් තනතුරට උසස් කරනු ලැබිය හැකිය.

(ඈ) පහත සඳහන් සුදුසුකම් ලබා ඇත්නම් උප ලුතිනන්වරියක් ලුතිනන් නිලයට උසස් කිරීම සඳහා සුදුසු විය යුතු ය:

(i) නාවික හමුදාපති සෑහීමකට පත්වන කාලසීමාවක් උප ලුතිනන් නිලයේ සේවය කර තිබීම.

(ii) නාවික හමුදාපති සෑහීමකට පත්වන ප්‍රහුණු පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම.

(iii) ලුතිනන් නිලයට උසස් කිරීමට සුදුසු බවට අණදෙන නිලධාරී විසින් නිර්දේශ කර තිබීම.

(ඉ) පහත සඳහන් සුදුසුකම් ලබා ඇත්නම් ලුතිනන් වරියක් ලුතිනන් කොමාන්ඩර් නිලයට උසස් කිරීම සඳහා සුදුසු විය යුතු ය:

(i) ලුතිනන්වරියක් වශයෙන් අවුරුදු අටක ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයක් තිබීම.

(ii) ලුතිනන් කොමාන්ඩර් නිලයට උසස් කිරීමට සුදුසුයයි අණදෙන නිලධාරී විසින් නිර්දේශ කර තිබීම.

(2) ඊඒ නිලය සඳහා නියම කරනු ලබන පරීක්ෂණ වලින් සමත් වූයේ නම් මිස, නිලධාරිනියන් උසස් නිලයකට උසස් කරනු නොලැබිය යුතුයි.

එසේවුවත්, කිසියම් නිලධාරිනියකගේ පාලනයෙන් ඔබ්බෙහි වූ කරුණක් හේතු කොටගෙන ඇයට එකී පරීක්ෂණයන්ට පෙනී සිටීමට නොහැකි වූ අවස්ථාවක ඇයට ඉඩ ලැබෙන ප්‍රථම අවස්ථාවේදී විභාගය සමත්වීමේ කොන්දේසිය මත ඊළඟ නිලයට වැඩ බැලීම සඳහා උසස් කරනු ලැබිය හැකිය.

තවද, කිසියම් විශේෂ අවස්ථාගත කරුණුවලදී සක්‍රිය සේවයේදී කැපී පෙනෙන දක්ෂතාවයක් හෝ වීරත්වයක් පෙන්නුම් කරනු ලැබූ නිලධාරිනියක් එවැනි පරීක්ෂණ වලින් නිදහස් කරනු ලැබිය හැක.

(3) ඉහත ඡෙදයේ සඳහන් පරීක්ෂණ වලින් නිදහස් කිරීමට නිර්දේශ කළ හැකි බලධාරියා —

(අ) ලුතිනන් නිලය ඇතුළු ඒ දක්වා වූ නිලයක් සම්බන්ධයෙන් වූ විට අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාද,

(ආ) ලුතිනන් නිලයට ඉහළ සියලුම නිලයක් සම්බන්ධයෙන් වූ විට අතිගරු ජනාධිපති වරයා ද විය යුතුයි.

(4) නියමිත පරීක්ෂණ වලින් සමත්වීමට අපොහොසත් වන හෝ අධිකාරී පත්වීමක් ලැබීමට සුදුසු නැතැයි තීරණය කරනු ලබන යටත් නිලධාරිනියක් ලේකම් වරයාගේ අනුමැතිය ඇතිව නාවික හමුදාවෙන් මුදා හරිනු ලැබිය යුතු ය.

13. කොමාන්ඩර් නිලයට හෝ ඊට උසස් නිලයකට උසස් කිරීම තෝරා ගැනීමෙන් කරනු ලැබිය යුතුය. එවැනි උසස්වීමක්, එම කාරණය අදාළ විශේෂ අවස්ථාගත කරුණු සැලකිල්ලට ගෙන, ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සහ සේවා වාර්තාව අනුව සුදුසුකම් ලබන නිලධාරිනියකට දිය යුතුය.

එසේ වුවද, එවැනි අවස්ථාවක තෝරා ගනු ලබන නිලයට ආසන්නම පහත් ස්ථිර නිලය දරන්නියක නම් මිස, කිසිම නිලධාරිනියක එසේ උසස් කිරීම සඳහා තෝරා නොගත යුතුය.

14. ලුතිනන් කොමාන්ඩර් නිලයේ සේවය කරන නිලධාරිනියක් ලුතිනන් කොමාන්ඩර් නිලයේ අවුරුදු දෙකහමාරක කාලයක සේවයක් සම්පූර්ණ කර තිබෙනම්, උසස් කිරීම සඳහා තෝරාගනු ලැබීමට සුදුසු විය යුතුය.

නාවික හමුදා වැටුප් සංග්‍රහය අදාළවීම

15. නාවික හමුදා වැටුප් සංග්‍රහයට අදාළ තත්කාලයේ බලපවත්නා නියෝග, ඒවා මේ නියෝගවලට අනනුකූල නොවන තාක්දුරට කාන්තා සේවයේ සාමාජිකයින්ට අදාළ විය යුතුය.

නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික සංග්‍රහය අදාළවීම

16. (අ) නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික සංග්‍රහයට අදාළ තත්කාලයේ බලපවත්නා විධිවිධාන, ඒවා මේ නියෝගවල විධිවිධානවලට අනනුකූල නොවනතාක් දුරට කාන්තා සේවයේ නිලධාරිනියන්ට අදාළ විය යුතුය.

(ආ) වසර දහයක සේවයෙන් පසුව පාරිතෝෂික දීමනාවකට ද වසර පහළොවක සේවයෙන් පසුව විශ්‍රාම වැටුපකට ද සෑම නිලධාරිනියක් ම හිමිකම් ලැබිය යුතුය. (මෙවා පිරිමි නිලධාරීන්ට මෙන්ම සේවය කරනලද අවුරුදු ගණන පදනම් කරගෙන ගණන් බලනු ලැබේ.

(ඇ) අධිකාරී පත්වීමක් ලැබූ සෑම නිලධාරිනියක්ම වයස අවුරුදු හතලිස් පහේදී විශ්‍රාම ගතයුතුය.

(ඈ) ස්ථිර නිලයේ සේවා කාලය අවසන් වීමෙන් පසු නිලධාරීන් විශ්‍රාම යැවීම සම්බන්ධයෙන් නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික දීමනා සංග්‍රහ යෙහි ඇති විධිවිධාන කාන්තා සේවයේ නිලධාරිනියන්ට අදාළ නොවිය යුතුය.

(ඉ) සේවයෙන් විශ්‍රාම යන්නා අධිකාරී ලත් නිලධාරිනියක්, ඇයට වයස අවුරුදු 50 එළඹෙන තෙක් හෝ නාවික හමුදාධිපතිගේ අභිමතය පරිදි ඊට කෙටි කාලයක් ස්ථිර උප සේවයට මාරු කරනු ලැබිය හැකිය.

නිවාඩු

17. (අ) තත් කාලයේ බලපවත්නා නාවික හමුදා නිවාඩු හා නිවාඩු දුම්රිය බලපත්‍ර නියෝග වලට අදාළ විධිවිධාන මෙම නියෝගවලට අනනුකූල නොවන තාක් දුරට කාන්තා සේවයට අදාළ විය යුතුය.

(ආ) රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරීන්ට ලබාගත හැකි ප්‍රසූත නිවාඩු සම්බන්ධයෙන් ආයතන සංග්‍රහයේ ඇති විධිවිධාන, කාන්තා සේවයට අයත් නිලධාරීන්ට ද අදාළ විය යුතුය.

භාෂා ප්‍රතිපත්තිය

18. සෑම නිලධාරිනියක්ම, ඔවුන්ගේ රාජකාරි කටයුතු රාජ්‍ය භාෂාවලින් ඉටුකළ හැකි වනු පිණිස එම භාෂාවල ප්‍රමාණවත් දැනුමක් ලබාගන්නා බවට
ද රජයේ භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා සාදනු ලබන යම් නියෝගවලට අනුකූලව ක්‍රියා කරන බවට ද වූ කොන්දේසියකට යටත්ව ... යුතුය.

විශ්‍රාම ගැනීම, ඉල්ලා අස්වීම සහ අධිකාරි නිලයෙන් ඉවත් කිරීම

19. (අ) විශ්‍රාම ගැනීම, ඉල්ලා අස්වීම සහ අධිකාරි නිලයෙන් ඉවත් කිරීම පිළිබඳ නාවික හමුදා පනතෙහි සහ නිලධාරීන්ගේ සේවා නියෝගවල
සේවා දැති තත්කාලයෙහි බලපවත්නා විධිවිධාන, මෙම නියෝගවලට අනනුකූල නොවන තාක් කල් කාන්තා සේවයේ නිලධාරිනියන්ට අදාළ විය යුතුය.

(ආ) තමන්ගේ සේවා කාලය අවසන් වීමට පෙර ස්වකීය සේවය අවසන් කිරීමට කැමති නිලධාරිනියකට, ඒ සඳහා නියමකර ඇති අදාළ උපදෙස් අනුව
නාවික හමුදාපති විසින් නිශ්චය කරනු ලබන පරිදි නාවික හමුදාව විසින් වැය කරන ලද මුදල් ප්‍රතිපූර්ණය කරන ලෙසට නියම කරනු ලැබිය හැකිය.

විනය

20. නාවික හමුදා පනතෙහි, පරීක්ෂණ මණ්ඩල නියෝගවල, සුළු දඬුවම් නියෝගවල සහ තත් කාලයෙහි බලපවත්නා අභිකුත් එවැනි නියෝගවල
දැක්වා ඇති පරිදි වැරදි, වැරදි විමර්ශනය කිරීම, වැරදි විභාග කිරීම සහ එවැනි වැරදිවලට දඬුවම් ලබා දීමට අදාළ විධිවිධාන කාන්තා සේවයේ නිලධාරිනියන්ට
අදාළ විය යුතුය.

නිල ඇඳුම්

21. කාන්තා සේවයේ නිලධාරිනියන්ගේ ඇඳුම් පැළඳුම්, උපකරණවල වර්ගය, ස්වභාවය සහ ආකාරය නාවික හමුදාපති විසින් නිශ්චය කරනු ලබන
යම් ආකාරයකට විය යුතුය.

විදේශ පුහුණුව

22. තත් කාලයෙහි බලපවත්වන 1955 නාවික හමුදා පුහුණුවීම් (විදේශ) නියෝගවලට අයත් විධිවිධාන මෙම නියෝගවලට අදාළ වන තාක් කල්
කාන්තා සේවයේ නිලධාරිනියන්ට ද අදාළ විය යුතුයි.

111 වන කොටස—කාන්තා නැවියෝ

නාවික හමුදා නියෝග අදාළවීම

23. නාවික හමුදා පනත යටතේ සාදනු ලැබ තත්කාලයෙහි බලපවත්නා, නැවියන්ට අදාළ නියෝග, ඒවා මේ නියෝගවලට අනනුකූල නොවන තාක්
දුරට කාන්තා සේවයේ කාන්තා නැවියන්ට, අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් සහිතව, අදාළ වියයුතුය.

බඳවා ගැනීම

24. (1) නැවියන් ලෙස කාන්තාවන් බඳවා ගැනීම, නාවික හමුදාපති විසින් පත්කරනු ලබන නිලධාරීන්ගෙන් සමන්විත මණ්ඩලයක් විසින් කළ
යුතුය.

(2) කාන්තාවන් නැවියන් ලෙස තෝරා ගැනීමේ කාර්යය සඳහා එවැනි තෝරා ගැනීමේ මණ්ඩල එකක් හෝ ඊට වැඩි ගණනක් තිබිය යුතුය.

(3) ලේකම් වරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව නාවික හමුදාපති විසින් නියම කරනු ලබන අධ්‍යාපනික සහ වෙනත් සුදුසුකම් සපුරා ඇත්නම් මිස, කිසිදු
කාන්තාවක්, කාන්තා නැවියකු ලෙස සේවයට බඳවා නොගත යුතුය.

(4) බඳවා ගැනීමට තෝරා ගනු ලැබූ සෑම තැනැත්තියක්ම, එසේ බඳවාගනු ලැබීමට පෙර ඇය බඳවා ගැනීම පිළිබඳ කොන්දේසි සහ ඉටුකිරීමට භාර
ගනු ලබන සේවයේ ස්වභාවය සම්බන්ධයෙන් ඇය සෑහීමකට පත් විය යුතුය.

(5) ඉහත (4) වන ඡේදයේ සඳහන් කර ඇති සෑම තැනැත්තියක්ම එම කාර්යය සඳහා නියමිත සාක්ෂි දැරීමේ ලේඛණයක් අත්සන් කළ යුතුය..

උසස් කිරීම සහ මුදා හැරීම

25. කාන්තා නැවියකු උසස් කිරීම, තත්ත්වය සංශෝධනය කිරීම, උප සේවයට මාරු කිරීම, ද්විතියාය කිරීම, විශ්‍රාම යැවීම, රාජකාරි අත්හිටුවීම,
නිදහස් කිරීම හෝ සේවයෙන් පහ කිරීම නාවික හමුදාපතිගේ අනුමැතිය මත කරනු ලැබිය යුතුය.

භාෂා ප්‍රතිපත්තිය

26. ස්වකීය රාජකාරි ඉටුකිරීම සඳහා රාජ්‍ය භාෂාවල දැනුමක් අවශ්‍ය වන අවස්ථාවක එම භාෂාවල ප්‍රමාණවත් දැනුමක් ලබාගන්නා බවටද රජයේ
භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා සාදනු ලබන යම් නියෝගවලට අනුකූලව ක්‍රියා කරන බවටද වූ කොන්දේසියකට සෑම කාන්තා නැවියකුම
අත්සන් කළ යුතුය.

විවාහක අවිවාහක තත්ත්වය

27. (1) සේවා සහ අවශ්‍යතාවයන් අනුව අසාමාන්‍ය අවස්ථාවලදී නාවික හමුදාපතිගේ විශේෂ අනුමැතිය දී ඇති අවස්ථාවක හැර කිසිම විවාහක
කාන්තාවක් කාන්තා සේවයේ නැවියකු ලෙස බඳවා ගැනීමට සුදුසු නොවිය යුතුය.

(2) කාන්තා නැවියකු ලෙස එසේ බඳවා ගන්නා ලද සෑම අවිවාහක කාන්තාවක්ම ස්වකීය මූලික පුහුණුවීම අවසන් වන තෙක් සහ ඉන් පසුව නාවික
හමුදාපති තීරණය කරනු ලබන කාලසීමාවකට අවිවාහකව සිටිය යුතු බව නියම කරනු ලැබිය යුතුය.

පුහුණුව

28. (1) සෑම කාන්තා නැවියක්ම නාවික හමුදාපති විසින් නියම කරනු ලබන පුහුණු ආයතනවල මූලික පුහුණුවක් ලැබිය යුතුය.
(2) සියලුම කාන්තා නැවියන් නාවික හමුදාපති විසින් නියම කරනු ලබන ස්ථානයක වැඩිදුර පුහුණුවක් ලැබිය යුතුය.

1950 නැවියන් බඳවා ගැනීමේ සහ සේවා නියෝග අදාළ කරවීම

29. තත් කාලයේ බලපවත්නා 1950 වර්ෂයේ නැවියන් බඳවා ගැනීමේ සහ සේවා නියෝග වලට අදාළ විධිවිධාන මෙම නියෝගවලට අනනුකූල
නොවන තාක් දුරට කාන්තා සේවයේ කාන්තා නැවියන්ට අදාළ විය යුතුය.

එසේ වුවද —

(අ) කාන්තා නැවියෙක් මූලික වශයෙන් බඳවා ගැනීමේ කාලසීමාව වසර 15 කට නොවැඩි විය යුතු අතර, ඉන් පසුව ඇය සේවයෙන් නිදහස් කරනු ලැබිය හැකිය.

(ආ) කාන්තා නැවියෙක් ඇගේ මූලික බඳවා ගැනීමේ කාලය අවසන් වීමට ප්‍රථම තවත් කාලයකට නැවත සේවයේ පිහිටුවිය හැකි අතර, සම්පූර්ණ සේවා කාලය අවුරුදු 20 කට වැඩි නොවිය යුතුය.

(ඇ) කාන්තා නැවියෙකුගේ උපරිම සේවා කාලය අවුරුදු 20 ක් විය යුතුයි.

30. (අ) කාර්යක්ෂම වූද, මනා හැසිරීමකින් යුක්ත වූද, ස්වකීය අණදෙන නිලධාරියා විසින් නිර්දේශ කරනු ලැබුවා වූ; සහ

(ආ) නාවික හමුදාපති සෑහීමකට පත්වන පරිදි වෛද්‍ය පරීක්ෂණයකින් සමත් වූද, කාන්තා නැවියකුට, මූලික බඳවා ගැනීමේ කාලයට පසුව, සේවය දීර්ඝ කිරීමක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය.

නාවික වැටුප් සංග්‍රහය අදාළවීම

31. තත් කාලයෙහි බලපවත්නා නාවික හමුදා වැටුප් සංග්‍රහයේ විධිවිධාන, මෙ විධිවිධාන වලට අනනුකූල නොවන තාක් දුරට කාන්තා සේවයේ සාමාජිකයින්ටද අදාළ විය යුතුයි.

උසස්වීම

32. කාන්තා නැවියන් සම්බන්ධයෙන් වූ සියළු උසස් කිරීම් ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සහ කුසලතාව මත පදනම් වියයුතු අතර, ඒවා මෙ සඳහා පනවන ලද ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදා ආඥාවලට අනුකූල විය යුතුය.

නිල ඇඳුම්

33. කාන්තා නැවියන්ගේ ඇඳුම් පැළඳුම් හා උපකරණවල වර්ගය ස්වභාවය සහ මෝස්තරය නාවික හමුදාපති විසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතුය.

නිවාඩු සහ නිවාඩු දුම්රිය බලපත්

34. (අ) නාවික හමුදා පනත යටතේ නිවාඩු සහ නිවාඩු දුම්රිය බලපත්‍ර සම්බන්ධයෙන් සාදනු ලැබ, නිත්‍ය නාවික හමුදාවේ නැවියන්ට අදාළ වන නිවාඩු සහ නිවාඩු දුම්රිය බලපත්‍රවලට අදාළ තත්කාලයෙහි බලපවත්නා නියෝග මෙම නියෝගවලට අනනුකූල නොවන තාක් දුරට අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් සහිතව, කාන්තා සේවයේ නැවියන්ට ද හිමි විය යුතුය.

(ආ) රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරීන්ට ලබා ගත හැකි ප්‍රසූත නිවාඩු සම්බන්ධයෙන් ආයතන සංග්‍රහයේ ඇති විධිවිධාන, කාන්තා සේවයට අයත් නැවියන්ට ද අදාළ විය යුතු ය.

විනය

35. නාවික හමුදා පනතෙහි, පරීක්ෂණ මණ්ඩල නියෝගවල, සුළු දඬුවම් නියෝගවල සහ තත් කාලයෙහි බලපවත්නා අනිකුත් එවැනි නියෝගවල දක්වා ඇති පරිදි වැරදි, වැරදි විමර්ශනය කිරීම, වැරදි විභාග කිරීම සහ එවැනි වැරදි වලට දඬුවම් ලබාදීමට අදාළ විධිවිධාන කාන්තා නැවියන්ට අදාළ විය යුතුය.

විදේශ පුහුණුව

36. වර්ෂ 1955 නාවික හමුදා පුහුණුවීම් (විදේශ) නියෝග සහ ඊට අදාළව තත් කාලයෙහි බලපවත්නා නාවික හමුදා නියෝග මෙම නියෝගවලට අනනුකූල නොවන තාක් දුරට කාන්තා සේවයේ කාන්තා නැවියන්ට ද අදාළ විය යුතුය.

සේවය කිරීමේ උපරිම අවුරුදු ගණන

37. මෙම නියෝගවල හෝ වෙනත් නියෝගවල කවර ලෙසින් සඳහන් වුවත්, කාන්තා නැවියක් වයස අවුරුදු 45 එළඹීමෙන් පසුව විශ්‍රාම ගත යුතුය.

විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික දීමනා

38. (අ) නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික දීමනා සංග්‍රහයට අදාළ තත්කාලයෙහි බලපවත්නා විධිවිධාන, ඒවා මෙම නියෝගවල විධිවිධාන වලට අනනුකූල නොවනතාක් දුරට කාන්තා සේවයේ කාන්තා නැවියන්ට අදාළ විය යුතුය.

(ආ) කාන්තා නැවියකුට, අවුරුදු දහයක සේවයෙන් පසුව පාරිතෝෂිකයක් ලැබීමට ද, අවුරුදු විස්සක සේවයෙන් පසු විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට ද සුදුසුකම් ලැබිය හැකිය.

39. පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මිය මෙ නියෝගවල—

"නාවික හමුදාව" යන්නෙන් (358 වන අධිකාරය වන) නාවික හමුදා පනත යටතේ පිහිටුවා පවත්වාගෙන යන නාවික හමුදාව අදහස් වේ.

"නාවික හමුදාපති" යන්නෙන්, ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ හමුදාධිපති අදහස් වන අතර, මේ නියෝගවලට අදාළව ඔහු වෙනුවෙන් වැඩ බලන්නා වූ හෝ ඔහු වෙනුවෙන් හෝ ඔහු සඳහා වැඩ බැලීමට එකී නාවික හමුදාපති විසින් පත් කරනු ලැබූ හෝ යම්කිසි නිලධාරියකු ඊට ඇතුලත් විය යුතුය.

"අමාත්‍යවරයා" යන්නෙන් රාජ්‍ය ආරක්ෂක අමාත්‍යවරයා අදහස් වේ.

"ලේකම්වරයා" යන්නෙන්, රාජ්‍ය ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා අදහස් වේ.

"නිලධාරියා" යන්නට (358 වන අධිකාරය වන) නාවික හමුදා පනතේ ඊට දී ඇති අර්ථයම තිබිය යුතුය.

"නිත්‍ය හමුදාව" (358 වන අධිකාරය වන) නාවික හමුදා පනතේ ඊට දී ඇති අර්ථයම තිබිය යුතුය.

"කාන්තා නැවි" යන්නෙන්, අධිකාරි ලත් නිලධාරිනියක නොවන ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදා කාන්තා සේවයේ සාමාජිකාවක් අදහස් වේ.

08-585

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 798/12 — 1993 දෙසැම්බර් 21 වැනි අඟහරුවාදා — 1993.12.21

(ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී.)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡෙදය — සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්.ඩී. – බී. 126/50 II. ඩී./එල්පීඑල්/ඒඩී/එන්වයි/ඒඑෆ්/4 (II).

නාවික හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වන ව්‍යවස්ථාව සමඟ කියැවිය යුතු (358 වන අධිකාරිය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

1993 ඔක්තෝබර් මස 15 වන දින,
කොළඹ දී ය.

ඩී. බී. විජේතුංග,
ජනාධිපති.

නියෝග

1991 මාර්තු මස 20 වන දින අංක 654/10 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලදුව, කලින් කල සංශෝධනය කරන ලද, 1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික දීමනා සංග්‍රහය, එහි 27 වන නියෝගයේ (3) වන ඡේදයට ඉක්බිතිව පහත දැක්වෙන ඡේද එකතු කිරීමෙන් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.—

" (4) විශ්‍රාම ගන්වනු ලැබුවාවූ හෝ සේවය අවසන් කරනු ලැබුවාවූ හෝ නිත්‍ය ස්වේච්ඡා නාවික බලකායෙන් ඉවත් කරනු ලැබුවාවූ හෝ නිත්‍ය ස්වේච්ඡා නාවික උපසේවයට මාරු කරනු ලැබුවාවූ හෝ නිත්‍ය නාවික බලකායෙන් විශ්‍රාම යාමෙන් හෝ ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් අනතුරුව ස්වේච්ඡා නාවික බලකායේ අධිකාරිලත් යම් නිලධර යෙකු හෝ නැවියෙකු, 1983 සැප්තැම්බර් මස 26 වන දින හෝ ඉන්පසුව,

(i) සක්‍රිය සේවය සඳහා නැවත කැඳවනු ලැබූ ; හෝ
(ii) නිත්‍ය/ස්වේච්ඡා උපසේවයෙන් සක්‍රිය සේවය සඳහා කැඳවනු ලැබූ අවස්ථාවක —

එසේ කැඳවීමෙන් පසු ඉටුකරනලද සේවා කාලය, මේ නියෝගවලට පටහැනිව කුමක් සඳහන්ව ඇත්ද, එම කැඳවූම් සේවා කාලයේ එකතුව ඒ එක් එක් කැඳවීමේදී අවුරුදු දෙකකට නොඅඩු කාලයක් සඳහා වේ නම්, අවස්ථාවෝචිත පරිදි විශ්‍රාම යන, සේවය අවසන් කෙරෙන, සේවයෙන් ඉවත් කරනු ලබන හෝ මාරු කරනු ලබන අවස්ථාවේ දී දැරූ අවසන් නිලයට ලැබුනු සම්පූර්ණ වැටුප් සහිත සේවාකාලයක් ලෙස විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් ප්‍රදානය කිරීම සඳහා ගණන් ගනු ලැබිය යුතුය.

(5) (4) වන ඡේදයේ සඳහන් පරිදි, ඒ නිලධරයා හෝ නැවියා, ඔහු කැඳවන ලද දින පටන් එහෙත්, 1983 සැප්තැම්බර් මස 26 වැනි දිනයෙන්, පසුව සේවයේ යෙදී සිටින අතරතුර මියගිය අවස්ථාවක ඔහු විසින් ඉටු කරන ලද යම් සේවා කාලයක්, මේ නියෝග මගින් බලය දී ඇති පරිදි ඒ නිලධරයාගේ හෝ නැවියාගේ යැපෙන්නන්ට ප්‍රදානය කළයුතු යම් ගෙවීම් ප්‍රමාණයක් හෝ ප්‍රතිලාභයක් නිශ්චය කිරීමේදී නිත්‍ය/ස්වේච්ඡා නාවික බලකායේ සේවය කරන ලද සම්පූර්ණ වැටුප් සහිත සේවා කාලයක් ලෙස ගණන් ගනු ලැබිය යුතුය.

(6) මේ නියෝගයේ (4) වන ඡේදය යටතේ යම් නිලධරයෙකු හෝ නැවියෙකු විශ්‍රාම වැටුපකට සුදුසුකම් ලබා ඇති අවස්ථාවක, කැඳවූම් සේවයෙන් ඔහු ඉවත් වන අවස්ථාවේ දී ඔහු ලැබූ අවසන් වැටුප මත ඒ විශ්‍රාම වැටුප ගණන් බැලිය යුතුය.

(7) මේ නියෝගයේ (4) වන, (5) වන හා (6) වන ඡේදවල විධිවිධාන, සියලු කාර්ය සඳහා 1983 සැප්තැම්බර් මස 26 වන දින බලාත්මක වූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය. "

11-323

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

1A–D 020592—1,460 (93/11)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 735/17 — 1992 ඔක්තෝබර් 07 වැනි බදාදා — 1992.10.07

(ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය — සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්. ඩී. බී. 126/50—II

ඩී 18/එල්පීඑල්/එස්වබී

නාවික හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44 (2) සමග කියවිය යුතු (358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ සාදන ලද නියෝගය.

1992 ජූනි මස 29 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

ආර්. ප්‍රේමදාස,
ජනාධිපති.

නියෝගය

1991 මාර්තු මස 20 වන දින අංක 654/10 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද 1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 25 වන නියෝගය පහත දක්වෙන පරිදි මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ:—

(1) එම නියෝගයෙහි (1) වන ඡේදයේ (අ) උප ඡේදයෙහි ඇති—

(අ) ''ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය'' යන විෂයට ඉක්බිතිව ''සමූහ ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි'' හෝ ඒ හා සමාන නිලය'' යන විෂය ඇතුළත් කිරීමෙන්;

(ආ) ඒ ඒ ඡේදයේ දක්වා ඇති එක් එක් තීරුව යටතේ ''සමූහ ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය'' යන විෂයට එරෙහිව පහත දක්වෙන මුදල් ප්‍රමාණ ඇතුළත් කිරීමෙන්:—

''රු. 380, රු. 520, රු. 665, රු. 805, රු. 945, රු. 1085, රු. 1230, රු. 1370, රු. 1510''

(2) එම නියෝගයේ (2) වන ඡේදයේ ඇති—

(අ) ''ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය'' යන විෂයට ඉක්බිතිව ''සමූහ ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි'' හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දැරූවෙක් වී නම්'' යන විෂය ඇතුළත් කිරීමෙන් ;

(ආ) එම ඡේදයේ ''සමූහ ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දැරූවෙක් වී නම්'' යන විෂයට එරෙහිව ''රු: 1235'' යන මුදල් ප්‍රමාණය ඇතුළත් කිරීමෙන් ;

(3) එම නියෝගයෙහි (4) වන ඡේදයේ (අ) උප ඡේදයෙහි ඇති ''ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය'' යන විෂයට ඉක්බිතිව ''සමූහ ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරන්නකු වී නම්'' යන විෂය ඇතුළත් කිරීමෙන් ;

(4) එම නියෝගයෙහි (5) වන ඡේදයෙහි ඇති ''ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය '' යන වචන වලට ඉක්බිතිව ''සමූහ ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරන්නකු වී නම්'' යන වචන ඇතුළත් කිරීමෙන්; සහ

(5) එම නියෝගයෙහි (6) වන ඡේදයෙහි (ආ) උපඡේදයේ ඇති—

(අ) '' ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය'' යන විෂයයට ඉක්බිතිව ''සමූහ ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය'' යන විෂය ඇතුළත් කිරීමෙන්;

(ආ) එම ඡේදයෙහි ඇති ''සමූහ ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය'' යන විෂයට එරෙහිව එම ඡේදයේ එක් එක් තීරුවෙහි පහත දක්වෙන මුදල් ප්‍රමාණ ඇතුළත් කිරීමෙන්:— '' රු. 95, රු. 190, රු. 285. ''

07– 488

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

1 A—D023431–1,410 (92/07)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 726/11 — 1992 අගෝස්තු 03 වැනි සඳුද — 1992.08.03

(ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී.)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය — සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්.ඩී.—බී.91/49(IV)

ජනාධිපති ලේකම් කාර්යාලය/ජවා3/11.

යුද හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වන ව්‍යවස්ථාව සමඟ කියවිය යුතු (357 වන අධිකාරය වූ) යුද හමුදා පනතේ 29 වන සහ 155 වන වගන්ති යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග

ආර්. ප්‍රේමදාස,
ජනාධිපති.

1992 ජූනි මස 15 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1980 ජූනි මස 15 වන දින අංක 563/11 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද 1981 යුද හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය, මෙහි පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :—

(1) එහි 3 වන නියෝගයේ (2) වන ඡේදයේ (ඈ) අනුඡේදයට ඉක්බිතිව මෙහි පහත දැක්වෙන අලුත් අනුඡේදය එකතු කිරීමෙන් —

"(ඇ) කෙටි සේවා කාලීන ක්ෂේත්‍ර අධිකාරිලත් නිලධරයකු 3(1) (ඈ) නියෝගයේ නිශ්චිතව නියමිත කාලසීමාව හෝ වයස් සීමාව හෝ ඉක්මවා සේවයේ රඳවා තබා ගැනීම, යුද හමුදාවේ ශුභ සිද්ධිය සඳහා අත්‍යාවශ්‍යයයි ජනාධිපතිවරයා අදහස් කරන් නේ නම්, මේ නියෝගයේ කුමක් සඳහන්ව තිබුණ ද එ සොනකා, ලේකම් වරයා විසින් යුද හමුදාපතිවරයා විමසා එසේ සේවයේ රඳවා තබාගත හැකිය.".

(2) එහි 4 වන නියෝගය වෙනුවට, මෙහි පහත දැක්වෙන නියෝගය ආදේශ කිරීමෙන් :—

"4. නිලධරයකු විශ්‍රාම යන්නා විට ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප මෙහි මින්මතු සලස්වා ඇති විධිවිධානවලට යටත්ව, 1985 ජනවාරි මස 01 වන දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි, මෙහි පහත දැක්වෙන සූත්‍රයට අනුකූලව ගණන් බැලිය යුතුය :—

සේවය කළ අවුරුදු ගණන		අඩු නොකරන ලද විශ්‍රාම වැටුපේ ප්‍රතිශතය		අඩු කරන ලද විශ්‍රාම වැටුපේ ප්‍රතිශතය
10	...	55	...	45
11	...	56	...	46
12	...	57	...	47
13	...	58	...	48
14	...	59	...	49
15	...	60	...	50
16	...	61	...	51
17	...	62	...	52
18	...	63	...	53
19	...	64	...	54
20	...	65	...	55
21	...	66	...	56
22	...	67	...	57
23	...	68	...	58
24	...	69	...	59
25	...	70	...	60
26	...	71	...	61
27	...	72	...	62
28	...	73	...	63
29	...	74	...	64
30	...	75	...	65
31	...	77	...	67
32	...	79	...	69
33	...	81	...	71
34	...	83	...	73
35	...	85	...	75 "

1 A—D-022405—1,410 (92/08)

GP 1916

(3) එහි 14 වන නියෝගයේ (4) වන ඡේදය වෙනුවට පහත දැක්වෙන නව ඡේදය ආදේශ කිරීමෙන් :—

" (4) ඔහුගේ පාලනයෙන් බැහැර හේතූන් සහ කොට ගෙන අකාර්යක්ෂමතාව මත අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීමේදී

(අ) ඔහුට අවුරුදු 10 කට නොඅඩු ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඇතොත් (1) වන ඡේදය යටතේ ගණන් බැලීමේ දී ඔහු සුදුසුකම් ලබන පාරිතෝෂික දීමනාවෙන් 3/4 කට සමාන පාරිතෝෂික දීමනාවක් ඔහුට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය.

(ආ) ඔහුගේ ගණන්ගත හැකි සේවා කාලය අවුරුදු දෙකට නොඅඩු එහෙත් අවුරුදු 10 කට අඩු වෙතොත් සෑම සම්පූර්ණ මාසයක සේවාව සඳහා ඔහුගේ වැටුපෙන් 1/24 ප්‍රමාණය බැගින් වන පාරිතෝෂික දීමනාවක් ඔහුට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය. "

(4) එහි 21 වන නියෝගයේ (2) වන ඡේදය වෙනුවට මෙහි පහත දැක්වෙන ඡේදය ආදේශ කිරීමෙන් :—

" (2) සෙබලෙකු විශ්‍රාම ගන්නා විට ගෙවිය හැකි විශ්‍රාම වැටුප, මෙහි මින්මතු සලස්වා ඇති විධිවිධානවලට යටත්ව, 1985 ජනවාරි මස 01 වන දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි, මෙහි පහත දැක්වෙන සූත්‍රයට අනුකූලව ගණන් බැලිය යුතුය.

සේවය කළ අවුරුදු ගණන		අඩු නොකරන ලද විශ්‍රාම වැටුපේ ප්‍රතිශතය		අඩු කරන ලද විශ්‍රාම වැටුපේ ප්‍රතිශතය
12	...	60	...	50
13	...	61	...	51
14	...	62	...	52
15	...	63	...	53
16	...	64	...	54
17	...	65	...	55
18	...	66	...	56
19	...	67	...	57
20	...	68	...	58
21	...	69	...	59
22	...	70	...	60
23	...	71	...	61
24	...	72	...	62
25	...	73	...	63
26	...	74	...	64
27	...	75	...	65
28	...	76	...	66
29	...	77	...	67
30	...	78	...	68
31	...	80	...	70
32	...	82	...	72
33	...	84	...	74
34	...	86	...	76
35	...	88	...	78 "

(5) එහි 25 වන නියෝගයේ (6) වන ඡේදයට ඉක්බිතිවම, පහත දැක්වෙන (7) වන නව ඡේදය එකතු කිරීමෙන්,

" (7) නිත්‍ය බලසේනාවෙන් දුබලතාවයට පත්වූ, එසේ දුබලතාවයට පත්වීමට පෙරාතුවම අවුරුදු 2 1/2 ට වැඩි එහෙත් අවුරුදු 10 ට අඩු ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඇති සෙබලෙකු හට සෑම සම්පූර්ණ මාසයක සේවාව සඳහා ඔහුගේ වැටුපෙන් 1/24 ක ප්‍රමාණය බැගින් වන පාරිතෝෂික දීමනාවක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය. "

07—167

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 704/7 — 1992 මාර්තු 03 වැනි අඟහරුවාදා — 1992.03.03

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරනු ලැබේ.)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය — සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

ඩී/22/එලය්එල්/එන්වයි.

එල්.ඩී.—බී. 126/50(II)

නාවික හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) ව්‍යවස්ථාව සමඟ කියවිය යුතු (358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝගය.

ආර්. ප්‍රේමදාස,
ජනාධිපති.

1992 ජනවාරි මස 09 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝගය

1991 මාර්තු මස 20 දින අංක 654/10 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබ කලින් කල සංශෝධිත 1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 3 වන නියෝගයේ (I) ඡේදයේ (අ) අනුඡේදය පහත දැක්වෙන පරිදි තවදුරටත් මෙයින් සංශෝධනය කෙරේ :—

"(අ) එහි "ස්ථිර නිලය" ට අදාළ වූ පළමුවන තීරුවෙහි "කොමඩෝරු" යන යෙදුමට ඉක්බිතිවම පහළින් "රියර් අද්මිරාල්" යන යෙදුම ඇතුළත් කිරීමෙන් ; සහ

(ආ) එහි "කාලසීමාව අවුරුදු" යන්නට අදාළ වූ දෙවන තීරුවෙහි "4" යන යෙදුමට ඉක්බිතිවම පහළින් "3" යන යෙදුම ඇතුළත් කිරීමෙන් ;"

01-748

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරනු ලදී.

1 A—D 021588—1,410 (92/01)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 701/24 — 1992 පෙබරවාරි 14 වැනි සිකුරාදා — 1992.02.14

(ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී.)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡෙදය — සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

බී/17/එල්පීඑල්/එන්වයි

එල්.ඩී.—බී. 49/52

නාවික හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වන ව්‍යවස්ථාව සමග කියවිය යුතු (358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝගය.

ආර්. ප්‍රේමදාස,
ජනාධිපති.

1991 ඔක්තෝබර් මස 21 වන දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝගය

1958 මැයි මස 23 වන දින අංක 11,318 දරන ගැසට් පත්‍රයෙහි පළකරන ලදුව කලින් කල සංශෝධනය කරන ලද ස්වේච්ඡා නාවික හමුදා නියෝග පහත දක්වා ඇති පරිදි තවදුරටත් මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

(අ) 35 වන නියෝගය එම නියෝගයේ (1) ඡේදය ලෙස නැවත අංක කිරීමෙන් ; සහ

(ආ) නැවත අංක දරන ලද (1) වන ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :—

" (2) පිළිවෙලින් මුළු එකතුව අවුරුදු විස්සකට නොඅඩු හෝ අවුරුදු විසිදෙකකට නොඅඩු කාල පරිච්ඡේදයක් පූර්ණ සේවයේ යෙදී සිටි නාවික හමුදා ස්වේච්ඡා බලසේනාවේ නිලධරයෙකු සහ නැවියකු නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික දීමනා සංග්‍රහයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව නිත්‍ය නාවික හමුදාවේ අනුරූප නිලයේ නිලධරයකුට හෝ නැවියකුට හිමිකම ඇති විශ්‍රාම වැටුපම ලැබීමට හිමිකම් ලබන්නේ ය."

11-345/1

බී/17/එල්පීඑල්/එන්වයි.

එල්.ඩී.බී. 126/50 II

නාවික හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44(2) වන ව්‍යවස්ථාව සමග කියවිය යුතු (358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

ආර්. ප්‍රේමදාස,
ජනාධිපති.

1991 ඔක්තෝබර් මස 21 වන දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1991 මාර්තු මස 20 වන දින අංක 654/10 දරන අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද 1981, නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :—

(අ) 20 වන නියෝගයේ (1) වන ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අළුත් ඡේද එකතු කිරීමෙන්:—

GP 1716

(2) තමා විශ්‍රාම ගනු ලබන්නා වූ හෝ සංචිතයට මාරු කරනු ලබන්නා වූ හෝ අවස්ථාවේදී ඒ විශ්‍රාම යාමේ හෝ සංචිතයට මාරු කිරීමේ දිනය 1981 සැප්තැම්බර් මස 1 වන දිනට පෙර නොවන දිනයක් වන්නේ නම් එකතුව අවුරුදු විස්සකට නොඅඩු සක්‍රිය සේවයක් ඇත්තා වූ නාවික හමුදා ස්වේච්ඡා බලකායේ නිලධරයකුට නිත්‍ය නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් මෙන් විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම ඇත්තේ ය.

(3) තමා නිදහස් කරනු ලබන්නා වූ හෝ සංචිතයට මාරු කරනු ලබන්නා වූ හෝ අවස්ථාවේදී ඒ නිදහස් කිරීමේ හෝ සංචිතයට මාරු කිරීමේ දිනය 1981 සැප්තැම්බර් මස 1 වන දිනට පෙර නොවන දිනයක් වන්නේ නම් එකතුව අවුරුදු 22 කට නොඅඩු සක්‍රිය සේවයක් ඇත්තා වූ නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ නැවියකුට නිත්‍ය නැවියකු සම්බන්ධයෙන් මෙන් විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම ඇත්තේ ය.

(4) තමාගේම ඉල්ලීම පිට විශ්‍රාම ගැනීමට අවසර දෙනු ලැබ ඇත්තා වූ නාවික හමුදා ස්වේච්ඡා බලකායේ නිලධරයකුට, එකතුව අවුරුදු විස්සකට නොඅඩු සක්‍රිය සේවයක් ඇත්නම්, 1981 සැප්තැම්බර් මස 01 වන දිනට පෙර නොවූ දිනයක සිට ගණන් බලනු ලැබූ විශ්‍රාම වැටුපක්, පහත දැක්වෙන පරිදි ඔහුට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය:—

(අ) ඔහු විශ්‍රාම ගන්නා දිනය, ඔහුගේ අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගන්නා දිනයේ සිට අවුරුදු දෙකක් ඇතුළත වන්නේ නම්, නිත්‍ය නිලධරයන් සඳහා විධිවිධාන සළසා ඇති පදනම මත වූ විශ්‍රාම වැටුපක් ඔහුට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය ;

(ආ) ඔහු විශ්‍රාම ගන්නා දිනය ඔහුගේ අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගන්නා දිනයට අවුරුදු දෙකක් ඇතුළත නොව, අවුරුදු තුනක් ඇතුළත වන්නේ නම්, නිත්‍ය නිලධරයන් සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලස්වා ඇති පදනම මත ගණන් බලනු ලැබූ විශ්‍රාම වැටුපෙන් සියයට අනූපහක් ඔහුට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය ; සහ

(ඇ) ඔහු විශ්‍රාම ගන්නා දිනය ඔහුගේ අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගන්නා දිනයට අවුරුදු තුනක් ඇතුළත නොවන්නේ නම්, නිත්‍ය නිලධරයන් සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලස්වා ඇති පදනම මත ගණන් බලනු ලැබූ විශ්‍රාම වැටුපෙන් සියයට අනූවක් ඔහුට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය ;

(5) (අ) එකතුව අවුරුදු විස්සකට නොඅඩු සක්‍රිය සේවයක් ඇත්තා වූ නාවික හමුදා ස්වේච්ඡා බලකායේ නිලධරයකු තම පාලනයෙන් බැහැර වූ හේතු නිසා රෝගී බවට පත්ව සිටින්නා වූද, සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ ඇත්තා වූද, අවස්ථාවක, නිත්‍ය නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් මෙන් ඒ නිලධරයාට විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය ;

(ආ) නාවික හමුදා ස්වේච්ඡා හමුදාවේ නිලධරයකු තම පාලනය ඇතුළත නොවන හේතු නිසා නුසුදුසු භාවය හෝ අකාර්යක්ෂමතාව මත අනිවාර්යයෙන් විශ්‍රාම ගන්වනු ලබන අවස්ථාවක, ඔහුට යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු විස්සකට නොඅඩු සක්‍රිය සේවයක් ඇතොත්, නිත්‍ය නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් මෙන් විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය.

(ඇ) නාවික හමුදා ස්වේච්ඡා බලකායේ නිලධරයකු තම පාලනය ඇතුළත වූ හේතු නිසා විෂමාචාරය නොවන නුසුදුසු භාවය හෝ අකාර්යක්ෂමතාව මත අනිවාර්යයෙන් විශ්‍රාම ගන්වනු ලබන අවස්ථාවක, ඔහුට යටත් පිරිසෙයින් එකතුව අවුරුදු විස්සකට නොඅඩු සක්‍රිය සේවයක් ඇතොත් සහ ඔහුගේ සේවා වාර්තාව අන්‍යාකාරයෙන් සතුටුදායක වේනොත් නිත්‍ය නිලධරයකුට මෙන් ඔහුට විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය. ඒ නිලධරයාට ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප් මුදල 30 වන නියෝගයේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව අමාත්‍යවරයා විසින් නිශ්චය කරනු ලැබිය යුතුය:

එසේ වුවද, ඒ මුදල තමාගේම ඉල්ලීම පිට විශ්‍රාම ගැනීමට අවසර දෙනු ලැබුවේ නම්, ඔහු සුදුසුකම් ලබන විශ්‍රාම වැටුප් මුදලට නොවැඩි විය යුතුය.

(ඈ) නාවික හමුදා ස්වේච්ඡා බලකායේ නිලධරයකු දුරාචාරය අදාල නොවන විෂමාචාරය සම්බන්ධයෙන් අනිවාර්යයෙන් විශ්‍රාම ගන්වනු ලබන, සේවයෙන් පහ කරනු ලබන හෝ නිලයෙන් පහ කරනු ලබන අවස්ථාවක, ඔහුට යටත් පිරිසෙයින්, එකතුව අවුරුදු විස්සක සක්‍රිය සේවයක් ඇතොත් සහ අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීමකදී ඔහුගේ සේවා වාර්තාව අන්‍යාකාරයෙන් සතුටුදායක නම් හෝ සේවයෙන් පහ කිරීමකදී හෝ නිලයෙන් පහ කිරීමකදී ඔහුගේ සේවා වාර්තාව අන්‍යාකාරයෙන් සතුටුදායක නම්, නිත්‍ය නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් මෙන් ඔහුට විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය. එසේ ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප් මුදල 30 වන නියෝගයේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන පරිදි විය යුතුය :

එසේ වුවද, ඒ මුදල තමාගේම ඉල්ලීම පිට විශ්‍රාම ගැනීමට ඒ නිලධරයාට අවසර දෙනු ලැබුවේ නම්, ඔහු සුදුසුකම් ලබන සියයට අනූවේ විශ්‍රාම වැටුප් මුදල නොඉක්මවිය යුතුය.

(6) (අ) සිට (ඇ) දක්වා වූ අනු ඡේද යටතේ ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප, 1981 සැප්තැම්බර් මස 1 වන දිනට පෙර නොවන දිනයක සිට ගණන් බලනු ලැබිය යුතුය.

(6) එකතුව අවුරුදු විසි දෙකකට නොඅඩු සක්‍රිය සේවයක් ඇති නාවික හමුදා ස්වේච්ඡා බලකායේ නැවියකු තම පාලනයෙන් බැහැර හේතු නිසා රෝගී බවට පත්ව සිටින්නා වූද, සේවයට නුසුදුසු බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් මගින් නිශ්චය කරනු ලබන්නා වූද අවස්ථාවක, නිත්‍ය නැවියකු සම්බන්ධයෙන් මෙන් ඔහුට, 1981 සැප්තැම්බර් මස 1 වන දිනට පෙර නොවන දිනයක සිට ගණන් බලනු ලැබූ විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය යුතුය.

(7) මේ නියෝග යටතේ 1981 සැප්තැම්බර් මස 1 වන දිනට පෙර නොවන දිනයක සිට ගණන් බලනු ලැබූ විශ්‍රාම වැටුප් අයිතිවාසිකම් සඳහා හිමිකම් පා සිටින යම් ස්වේච්ඡා නිලධරයකු හෝ නැවියකු හෝ ආණ්ඩුවේ වෙනත් යම් දෙපාර්තමේන්තුවක සේවයෙහි නියුක්ත කරනු ලැබ සිටීමෙන් පසුව, ඔහුට ඒ දෙපාර්තමේන්තුවෙන් වෙනත් යම් විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ඇති අවස්ථාවක, විශ්‍රාම වැටුප් දෙකෙන් වඩා ඉහළ විශ්‍රාම වැටුපට හිමිකම් පෑමේ අයිතිය ඔහුට ඇත්තේය.

(8) ස්වේච්ඡා නිලධරයකු හෝ නැවියකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, ගණන් ගනු ලැබිය යුතු සේවය, මේ සංග්‍රහයේ 15 වන සහ 24 වන නියෝගවල විධිවිධාන සලස්වා ඇති පරිදි විය යුතුය.

(ආ) 26 වන නියෝගයේ (2) වන ඡේදය (9) වන ඡේදය යනුවෙන් නැවත අංක කිරීමෙන්.

11—845/2

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

229341

ජාතික ලේඛනාරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තුව
පොත් හා ප්‍රවෘත්ති පත්‍ර
ලියාපදිංචි කාර්යාලය
29 - 5 - 1991
ශ්‍රී ලංකා SRI LANKA இலங்கை

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 651/10 — 1991 මාර්තු 20 වැනි බදාදා — 1991.03.20

(ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී.)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡෙදය—සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

ඊ.ඩී.—ඕ.126/80   පී. 184 [illegible]

නාවික හමුදා පනත

[illegible] ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩු ක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44 (2) වන ව්‍යවස්ථාව සමඟ කියවිය යුතු (358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා [illegible] 1 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

ජේ. ආර්. ජයවර්ධන,
ජනාධිපති.

[illegible] ඇයි මස 05 වන දින,
[illegible] දී ය.

නියෝග

1. මෙම නියෝග, 1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන අතර, 1981 සැප්තැම්බර් මස [illegible] වන දින සිට බල පැවැත්වෙන ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

I වන කොටස—නිලධරයන්

විශ්‍රාම වැටුප්

2. අවුරුදු විස්සකට නොඅඩු වූ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇත්තාවූද 3 වන නියෝගය ප්‍රකාර ඔහුට දිගට සේවයක් නොලැබී [illegible] කරන ලද තීරණයක ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් විශ්‍රාම ලබන, නිලධරයකුට 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැක.

3. (1) (අ) මේ නියෝගයේ වෙනත් විධිවිධාන වලට යටත්ව, පහත සඳහන් ස්ථිර නිලයක් දරණ නිලධරයකු එම කාල සීමාව ඇතුළත ඊළඟ වඩා [illegible] නිලයට උසස් කරනු ලැබුවහොත් මිස, එම කාල සීමාව අවසානයේදී විශ්‍රාම ගත යුතුය. වයස අවුරුදු 50 වන විට ඔහු ස්ථිර කොමාන්ඩර් නිලයට උසස් [illegible] නොලැබුවහොත් ඔහු විශ්‍රාම ගත යුතුය.

ස්ථිර නිලය		කාල සීමාව අවුරුදු
උප ලුතිනන්	...	6
ලුතිනන්	...	11
ලුතිනන්—කොමාන්ඩර්	...	10
කොමාන්ඩර්	...	8
කපිතාන්	...	5
කොමඩෝරු	...	4
[illegible]		3

[illegible] 651   1 A

(ආ) කෙසේ හෝ නිලධරයෙකු වයස අවුරුදු 55 දී විශ්‍රාම ගත යුතුමය.

(2) (අ). (1) වන ඡෙදයේ විධිවිධාන වල කුමක් සඳහන්ව ඇතද එම ඡෙදයේ නියමිත කාල සීමාවට වඩා හෝ ඒ ඡෙදයෙහි නියමිත වයස් සීමාවට වඩා වැඩි කාලයක්, නිලධාරියෙකුගේ සේවාවන් නාවික හමුදාවේ යහපත සඳහා අවශ්‍ය වේ යයි ජනාධිපතිවරයා විසින් අදහස්කරනු ලැබුවහොත්, නාවික හමුදාපති විමසීමෙන් පසු එබඳු නිලධරයෙකු රාජ්‍ය ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විසින් සේවයේ රඳවාගනු ලැබිය හැකිය.

(ආ) මෙහි හෝ වෙනත් ලිඛිත නීතියක පටහැනිව කුමක් සඳහන්ව ඇතද, නාවික හමුදාපති වශයෙන් පත්වීම ලැබ සිටින නිලධරයා, ඔහුගේ වයස අවුරුදු 55 න් ඔබ්බට සේවා කාලය දීර්ඝ කිරීමෙන් හෝ වයස අවුරුදු [illegible] විශ්‍රාම ගැනීමෙන් පසු හෝ නැවත සේවයට පත් කිරීමෙන් ජනාධිපතිවරයාට, ඔහු සේවයේ රඳවා ගත හැකිය.

(ඇ) (1) වන ඡෙදයේ සඳහන් නිලයේ සේවය ගණන් බැලීම සඳහා යම් නිලධරයෙකුගේ තාවකාලික හෝ වැඩබලන නිලයක සේවය, එම නිලධරයා එම [illegible] හෝ වැඩ බලන නිලය [illegible] ස්ථිර නිලයක් දරන කාලසීමාවට [illegible] ගණන් [illegible] යුතුය.

4\. [illegible] (1) මෙහි [illegible] කොටසේ විධිවිධානවලින් යටත්ව විශ්‍රාම ගැනීමේ [illegible] විශ්‍රාම වැටුප [illegible] වන [illegible] 1991 සැප්තැම්බර් මස 1 වැනි දින සිට බල පැවැත්වෙන පරිදි ගණන් බැලිය යුතුය.

ගණන් ගත හැකි සේවයේ සම්පූර්ණ මාස ගණන [illegible] වයස සහ අවුරුදු 55 ත් අතර ඇති වෙනසේ බාගය

X විශ්‍රාම ගන්නා අවස්ථාවේ ලබන වැටුප

660

එසේ වුවද එම නිලධරයාට ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප, ඔහු විශ්‍රාම ගන්නා අවස්ථාවේදී ඔහු දරමින් සිටි ස්ථිර හෝ තාවකාලික නිලයේ ඔහු ලබමින් සිටි වැටුපෙන් තුනෙන් දෙකකට වඩා කවර හේතුවක් නිසා හෝ වැඩි නොවිය යුතුය.

(2) මේ නියෝගයේ කාර්යයන් සඳහා, වැඩ බලන උප ලුතිනන් හෝ වැඩ බලන ලුතිනන් නිලයක් දරන යම් නිලධරයකු, අවස්ථාවෝචිත පරිදි, තාවකාලික උප ලුතිනන් හෝ තාවකාලික ලුතිනන් නිලයක් දරන්නකු ලෙස සැළකිය යුතුය ;

එසේ වුවද, වැඩ බලන, තාවකාලික හෝ ස්ථිර නිලයක ලුතිනන් කෙනෙකු වෙනුවෙට වැඩ බැලීමට පත් කරන [illegible] වැඩ බලන ලුතිනන් නිලයක් දරන්නකු ලෙස නොසැලකිය යුතුය ;

තවද නිලධරයකු වැඩ බලන උප ලුතිනන් නිලයේ සිට ස්ථිර උප ලුතිනන් නිලයට පත් කිරීම මේ නියෝගයේ කාර්යයන් සඳහා උසස්වීමක් ලෙස සැලකිය යුතුය.

5\. 2 වන නියෝගයේ පටහැනිව කුමක් සඳහන්ව ඇතද අවුරුදු 23 කට වඩා වයසැතිවූ විට නිත්‍ය නාවික බල සේනාවේ අධිකාරියක් ලත් නිලධරයකු 3 වන නියෝගයේ නියමිත හේතුන් නිසා හෝ ඔහුට තව දුරටත් සේවයේ නියුක්ත කර ගැනීමට ඉඩ නොලැබෙන බවට තීරණය කිරීමේ ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් හෝ විශ්‍රාම ගන්නා විට ඔහු විසින් යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු පහළොවකවත් ගණන් ගත හැකි සේවයක් සම්පූර්ණ කර තිබේ නම් සහ සතුටුදායක සේවයක් ඉටු කර ඇත්නම් ඔහුට 4 වන නියෝගයේ අනුකූලව විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය.

6\. උසස්වීම දීමේ දී නොසලකා හැරීමේ හේතුව මත විශ්‍රාම ගන්වනු ලැබූ නිලධාරියෙකුට යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු විස්සක ගණන් ගත හැකි සේවයක් තිබේ නම් නාවික හමුදාපති වරයා අදහස් කරන පරිදි ඔහුගේ සේවා වාර්තාව සතුටුදායක වේ නම්, ඔහු තව දුරටත් සේවයේ නියුක්ත කර ගැනීමට ඉඩ නොලැබේ [illegible] කරන ලද තීරණයක ප්‍රතිඵලයක් මත විශ්‍රාම ගන්නාක් සේ සලකා, ඔහුට විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය.

7\. (1) තමාගේ ඉල්ලීමට අනුව විශ්‍රාම ගැනීමට අවසර දී ඇති නිලධරයකු විසින් යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු විස්සක සේවයක් සම්පූර්ණ කර තිබේ නම් ඔහුට පහත සඳහන් පරිදි ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකිය :—

(අ) ඔහු විශ්‍රාම ලබන දිනයේදී ඔහුගේ අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැනීමේ දිනය අවුරුදු දෙකක් ඇතුළත තිබේ නම්, ඔහුට 4 වන නියෝගයෙන් විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකිය.

(ආ) ඔහු විශ්‍රාම ලබන දිනයේදී ඔහුගේ අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැනීමේ දිනය අවුරුදු දෙකක් නොව තුනක් ඇතුළත තිබේ නම්, ඔහුට 4 වන නියෝගයෙන් විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපෙන් සියයට අනූ පහක් ප්‍රදානය කළ හැකිය.

(ඇ) ඔහු විශ්‍රාම ලබන දිනයේදී ඔහුගේ අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැනීමේ දිනය අවුරුදු තුනක් ඇතුළත නොතිබේ නම් ඔහුට, 4 වන නියෝගයෙන් විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපෙන් සියයට අනූවක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය.

(2) මේ නියෝගයේ "අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැනීමේ දිනය" යන්නෙන් 3 (1) වන නියෝගයේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව එම නිලධරයා වයස [illegible] සේවා කාලය [illegible] අවස්ථාව මත, අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගන්වනු ලබන දිනය අදහස් වේ.

8\. (1) (අ) අවුරුදු විස්සකට නොඅඩු ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති නිලධරයකු ඔහුට පාලනය කර ගත නොහැකි හේතුන් නිසා දුබලතාවයකට පත්වන අවස්ථාවකදී, ඔහුට 4 වන නියෝගයෙන් විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකිය.

(ආ) යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු දහයක් සම්පූර්ණ කර අවුරුදු විස්සකට අඩු ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඇති නිලධරයකු ඔහුට පාලනය කරගත නොහැකි හේතුන් නිසා දුබලතාවයකට පත්වන අවස්ථාවකදී, එම නිලධරයාට 4 වන නියෝගයෙන් විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකිය. එසේ වුවද, එසේ විශ්‍රාම ලබන අවස්ථාවේදී ඔහුගේ වයස සහ අවුරුදු 55 අතර ඇති වෙනසෙහි [illegible] ගණන් ගත හැකි සේවයෙහි සම්පූර්ණ කරන ලද මාස ගණනට එකතු කළ යුතුය.

(2) යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු දහයක ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති නිලධාරයකු [illegible] හෝ [illegible] ප්‍රමාණයකට තමාට පාලනය කර ගත හැකි හේතුන් නිසා, දුබලතාවයකට පත් වුවහොත්, ඔහුගේ සේවා වාර්තාව සතුටුදායක වුවහොත් එම නිලධාරයාට 10 වන නියෝගයේ විධිවිධාන වලට අනුව අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකිය. එසේ වුවද [illegible] ලබන විශ්‍රාම වැටුප තමාට පාලනය කර ගත නොහැකි හේතුන් නිසා දුබලතාවයකට පත්වූ අවස්ථාවේදී ලැබීමට හිමි විය හැකිව තිබූ [illegible] නොවිය යුතුය.

25

229641

9. තමාට පාලනය කර ගත නොහැකි හේතූන් නිසා වූ නුසුදුසුකම හෝ අකාර්යක්ෂමතාව හේතුකොට ගෙන අනිවාර්යයෙන් විශ්‍රාම ගන්වනු ලබන නිලධාරියකුට, යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු විස්සක ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඇත්නම්, ඔහුට 4 වන නියෝගයට අනුව විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකිය.

10. තමාට පාලනය කර ගත හැකි සහ ඉන් මතු ඇති වූ හෝ විෂමාචාරයක් නොවන් අන් දමින් ඇතිවන නුසුදුසුකම හෝ අකාර්යක්ෂමතාව නිසා නිලධාරයකු අනිවාර්යයෙන් විශ්‍රාම යවනු ලබන අවස්ථාවකදී ඔහුට යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු විස්සක ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් ඇත්නම් සහ ඔහුගේ සේවා වාර්තාව සතුටුදායක නම්, ඔහුට 30 වන නියෝගයේ විධිවිධාන අනුව අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකිය. එසේ ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප තමාගේ ඉල්ලීම මත විශ්‍රාම යාමට අවසර ලබන නිලධාරයකුට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණු විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණයට නොවැඩිවිය යුතුය.

11. චරිත දූෂනයක් නොවන විෂමාචාරය හේතු කොට ගෙන නිලධරයකු අනිවාර්යයෙන් විශ්‍රාම ගන්වනු ලබන අවස්ථාවකදී හෝ සේවයෙන පහ කරනු ලබන අවස්ථාවකදී හෝ අපකීර්ති සහගතව සේවයෙන් පහ කරනු ලබන අවස්ථාවකදී හෝ, ඔහුට යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු 20 ක ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් තිබේ නම් සහ විශ්‍රාම ගන්වනු ලබන අවස්ථාවේදී නම්, ඔහුගේ සේවා වාර්තාව සතුටුදායක වන්නේ නම්, සේවයෙන් පහ කරනු ලබන හෝ අපකීර්ති සහගතව සේවයෙන් පහ කරනු ලබන අවස්ථාවකදී නම් ඔහුගේ සේවය විශිෂ්ට වන්නේ නමද ඔහුට, 30 වන නියෝගයේ විධිවිධාන වලට අනුව අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන මුදලක විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකිය. එසේ ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප තමාගේ ඉල්ලීම මත සේවයෙන් විශ්‍රාම යාමට අවසර දෙනු ලැබුවේ නම් එබඳු නිලධරයකුට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණු විශ්‍රාම වැටුපෙන් සියයට අනුවකට නොවැඩි විය යුතුය.

පාරිතෝෂික

12. නිලධරයකු විශ්‍රාම යාම නියා හෝ දුබලතාවයකට පත්වීම නියා හෝ ඔහුගේ සේවය අවසන් වන අවස්ථා වලදී විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට සුදුසුකම නොමැති නම්, ඔහුට පහත සඳහන් විධිවිධාන අනුව පාරිතෝෂිකයක් ප්‍රදානය කළ හැකිය.

(1) 3 වන නියෝගය යටතේ හෝ තව දුරටත් ඔහු සේවයේ නියුක්ත කරගැනීමට ඉඩ නොලැබෙන බවට කරන ලද තීරණයක ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් හෝ විශ්‍රාම යන අවස්ථාවලදී, නැතහොත් සිය කැමැත්තෙන් විශ්‍රාම යාමට ඉඩදෙන අවස්ථාවලදී, යටත් පිරිසෙයින් ඔහුට අවුරුදු 10 ක ගණන් ගත හැකි සේවයක් තිබේ නම්, විශ්‍රාම යන දිනය වන විට ඔහු ලැබූ මාසික වැටුප පදනම් කොටගෙන ඔහු සේවය කර ඇති එක් එක් සම්පූර්ණ අවුරුද්ද වෙනුවෙන් එසේ ලැබූ මාසයක වැටුප බැගින්ද, අවුරුද්දකට අඩු කාලයක ඇති ගණන් ගත හැකි සේවය සඳහා එක් සම්පූර්ණ මාසයක් වෙනුවෙන් යමෝක්ත මාසික වැටුපෙන් 1/12 ක් බැගින්ද ගණන් බලා පාරිතෝෂිකයක් ප්‍රදානය කළ හැකිය.

(2) තමාට පාලනය කළ නොහැකි හේතූන් නිසා දුබලතාවයකට පත් වීමකදී, ඔහුට (1) වන ඡේදය යටතේ ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබූ පාරිතෝෂිකයක් ප්‍රදානය කළ හැකිය.

(3) සම්පූර්ණයෙන්ම හෝ එක්තරා ප්‍රමාණයකට හෝ පාලනය කරගත හැකි හේතූන් මත ඔහු දුබලතාවයකට පත් වූ විටකදී, ඔහුගේ සේවා වාර්තාව සතුටුදායක තත්ත්වයක පවතී නම්, ඔහුට 30 වන නියෝගයේ විධිවිධාන ප්‍රකාර අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන මුදලක පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය හැක. එහෙත් එම මුදල (1) වන ඡේදය යටතේ ලබා ගැනීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණු පාරිතෝෂිකයෙන් 5/6 පංගුවක් නොඉක්මවිය යුතුය.

(4) තමාට පාලනය කළ නොහැකි හේතූන් මතවූ අකාර්යක්ෂමතාව නිසා අනිවාර්ය විශ්‍රාම යැවීමකදී ඔහුට (1) වන ඡේදය යටතේ ගණන් බලන විට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණු පාරිතෝෂිකයෙන් 3/4 ට සමාන පාරිතෝෂිකයක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය.

(5) තමාට පාලනය කළ හැකි හේතූන් මත විෂමාචාරය නොවන අන් දමින් ඇතිවන අකාර්යක්ෂමතාව නිසා අනිවාර්ය විශ්‍රාම යැවීමකදී ඔහුගේ සේවා වාර්තාව සතුටුදායක නම් 30 වන නියෝගයේ විධිවිධාන ප්‍රකාර අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන මුදලක පාරිතෝෂිකයක් ඔහුට ගෙවිය හැක. එහෙත් එම මුදල (1) වන ඡේදය යටතේ ඔහුට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබූ පාරිතෝෂිකයෙන් 2/3 ට වැඩි නොවිය යුතුය.

(6) චරිත දූෂණය නොවන විෂමාචාරයක් මත අනිවාර්ය විශ්‍රාම යැවීමක දී හෝ සේවයෙන් පහ කිරීමකදී හෝ අපකීර්ති සහගතව සේවයෙන් පහ කිරීමකදී ඔහුට යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු 10 ක ගණන් ගත හැකි සේවයක් ඇත්නම් සහ විශ්‍රාම යැවීම සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඔහුගේ සේවා වාර්තාව සතුටුදායක නම් හා සේවයෙන් පහ කරනු ලබන හෝ අපකීර්ති සහගතව සේවයෙන් පහ කරනු ලැබීම සම්බන්ධයෙන් වූ විට ඔහුගේ සේවා වාර්තාව විශිෂ්ට නම්, ඔහුට 30 වන නියෝගයේ විධිවිධාන ප්‍රකාර අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන මුදලක් පාරිතෝෂිකයක් වශයෙන් ගෙවිය හැක. එහෙත් එම මුදල (1) වන ඡේදය යටතේ ඔහුට ලැබීමට සුදුසුවිය හැකිව තිබූ පාරිතෝෂිකයෙන් දෙකෙන් එක් කොටසක් නොඉක්මවිය යුතුය.

13. 10 වන නියෝගයේ සඳහන් නිලධරයකුහට සිය මනාපය අනුව, විශ්‍රාම වැටුප් වෙනුවට 12 වන නියෝගයේ (5) වන ඡේදය ප්‍රකාර පාරිතෝෂිකයක් ගෙවීමට හැකිය. එමෙන්ම 11 වන නියෝගයේ සඳහන් නිලධරයකු හට සිය මනාපය අනුව විශ්‍රාම වැටුප වෙනුවට 12 වන නියෝගයේ (6) වන ඡේදය අනුව පාරිතෝෂිකයක් ගෙවීමට හැකිය.

14. (1) අවුරුදු පහක ගණන් ගත හැකි සේවයක් සම්පූර්ණ කර ඇත්තා වූ නිලධරයකු සේවයේ සිටින අතරතුර මියගියහොත්, එම නිලධරයාගේ යැපෙන්නන් හට දුබලතා විශ්‍රාම වැටුපට අදාළ නියෝගය යටතේ ගෙවිය යුතු යම් ප්‍රදානයකට අමතරව, පහත සඳහන් ප්‍රදානයද කළ හැකිය.

(අ) මියගිය නිලධරයා තමාට පාලනය කළ නොහැකි හේතූන් නියා දුබලව සිටියේ නම් සහ 27 වන නියෝගය යටතේ තම විශ්‍රාම වැටුප පරිවර්තනය කිරීමට මනාපය පළ කර තිබුණේ නම් මියගිය දිනය වන විට ඔහුට ලැබීමට සුදුසුව තිබූ අඩු කළ පරිවර්තිත පාරිතෝෂිකය, නැතහොත්,

(ආ) නිලධරයා මිය යන විට, ඔහුගේ අවුරුද්දක වැටුපට සමාන පාරිතෝෂිකය,

යන දෙකින් වඩා වැඩි ප්‍රදානය.

(2) නිලධරයකු අවුරුදු පහක ගණන් ගත හැකි සේවයක් සම්පූර්ණ කර තිබියදී නාවික හමුදාව හැර වෙනත් යම් ආයතනයක සේවයට දිවිහානි කර සිටියදී මියගියහොත්, එම නිලධරයාගේ යැපෙන්නන්ට දුබලතා විශ්‍රාම වැටුපට අදාළ නියෝගය යටතේ ගෙවිය හැකි යම් ප්‍රදානයක් වේනම් ඊට අමතරව පහත සඳහන් ප්‍රදානයන්ද කරනු ලැබිය හැකිය.

(අ) මියගිය නිලධරයා තමාට පාලනය කළ නොහැකි හේතූන් නිසා දුබලව සිටියේ නම් සහ 27 වන නියෝගය යටතේ තම විශ්‍රාම වැටුප පරිවර්තනය කිරීමට මනාපය පළකර තිබුණේ නම්, මියගිය දිනය වන විට ඔහුට ලැබීමට සුදුසුව තිබුණ පරිවර්තිත පාරිතෝෂිකය ; නැතහොත් ;

(ආ) නිලධරයා මියයන විට ඔහු සේවය කළ තනතුරු වල සේවාව වෙනුවෙන් ඔහුට ලැබිය හැකිව තිබූ අවුරුද්දක වැටුපට සමාන පාරිතෝෂිකය

යන දෙකින් වඩා වැඩි ප්‍රදානය.

(+)

(3) නිලධරයකු විශ්‍රාම යන විට ඔහුට 27 වන නියෝගයේ විධිවිධාන යටතේ අඩු නොකල විශ්‍රාම වැටුපක් දෙනු ලැබ ඉන්පසු ඔහු මියගියහොත් එසේ මියගිය නිලධරයාගේ යැපෙන්නන්ට දූබලතා විශ්‍රාම වැටුපට අදළ නියෝගය යටතේ ගෙවිය හැකි යම් ප්‍රදානයකට අමතරව, ඔහු විශ්‍රාම යන විට ලබාගත්තා වූ හෝ ලැබීමට ඇති විශ්‍රාම වැටුපක් හා දීමනාවක්, වෙතොත් එකී එකතුව, මියගිය තැනැත්තා විශ්‍රාම යන විට ඔහු ලබමින් සිටි එක් අවුරුද්දක වැටුපට සම්ප්‍රමාණයකින් අඩු වේ නම් එකී අඩුවෙන ප්‍රමාණය නො ඉක්මවන මුදලක පාරිතෝෂිකයක් ප්‍රදනය කරනු ලැබිය හැකිය.

නිලධාරීන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් හෝ පාරිතෝෂික ගෙවීම සඳහා ගණන් ගත හැකි සේවය

15. (i) නිලධරයකුට විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් ගෙවීම සඳහා පහත සඳහන් සේවය '' ගණන් ගත හැකි සේවය '' වශයෙන් සැලකිය යුතුය:

(අ) නිත්‍ය නාවික බල සේනාවේ සම්පූර්ණ වැටුප මත කළ සේවය;

(ආ) අඩ වැටුපක් හෝ ඊට වැඩි වැටුපක් මත එහෙත් සම්පූර්ණ වැටුපට අඩු වැටුපක් මත නිත්‍ය නාවික බල සේනාවේ කරන ලද සේවා කාලයකින් හරි අඩක්;

(ඇ) ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදාවේ හෝ ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ නිත්‍ය බල සේනාවේ සම්පූර්ණ වැටුප මත කළ සේවය සහ ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදාවේ හෝ ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ හෝ ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බල සේනාවේ නිලධරයකු වශයෙන් හෝ සෙබළකු හෝ නැවියකු හෝ ගුවන් භටයකු වශයෙන් කැඳවනු ලැබ කරන ලද සක්‍රිය සේවා කාලයක් වෙතොත් එම සේවය;

(ඈ) 24 වන නියෝගය ප්‍රකාර නැවියකු වශයෙන් කරන ලද ගණන් ගත හැකි සේවය;

(ඉ) විශ්‍රාම වැටුප් සහිත තනතුරක් බවට නිවේදනයක් මගින් ගැසට් පත්‍රයේ පල කරනලද ස්ථිර තනතුරක් දරන රජයේ සේවකයකුගේ විශ්‍රාම වැටුප් සහිත සේවය;

එසේ වුව ද,

(i) එබඳු රජයේ සේවකයකු තමා සේවය කළ දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානියා ගේ ලිඛිත අනුමැතිය ඇතිව එබඳු ස්ථිර හා විශ්‍රාම වැ... තනතුරින් අධිකාර ලැබ සිටිය යුතු ය.

(ii) එවැනි රජයේ සේවකයකු සේවයෙන් පහ කිරීම හෝ වෙනත් හේතුවක් මත ඔහුගේ සේවයට හිමි විශ්‍රාම වැටුප හෝ පාරිතෝෂික... නොගෙන තිබිය යුතු ය.

එසේ වුවද, රජයේ සේවකයකු ආණ්ඩුවේ ස්ථිර හා විශ්‍රාම වැටුප් සහිත තනතුරක පරිවාස කාලයේ සේවය කරමින් සිටියදී, නාවික හමුදාවෙන් විශ්‍රාම ලැබුවහොත්, එම තනතුරේ පරිවාස කාල සීමාවේ සේවය '' ගණන් ගත හැකි සේවයක් '' වශයෙන් ගණන්ගනු ලබනුයේ, එකී පරිවාස සේවා ... නාවික හමුදාවේ අධිකාර ලැබූ සේවය සමග අඛණ්ඩව පවති නම් පමණි.

''විශ්‍රාම වැටුප් සහිත සේවය'' යන්නෙන් ස්ථිර හා විශ්‍රාම වැටුප් හිමි තනතුරක සේවයක් හා විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය යටතේ විශ්‍රාම වැටුප් හෝ පාරිතෝෂිකයක් සඳහා පිලිගත හැකි යම් පූර්ව සේවයක් ඇත්නම් එම පූර්ව සේවයක් ද අදහස් වේ.

(ඊ) ගුරු විශ්‍රාම වැටුප් නියෝගවල 2(ix) වන නියෝගය යටතේ '' වාර්තාගත සේවය '' යනුවෙන් ගැනෙන ගුරුවරයකුගේ සේවය:

එසේ වුවද,

(i) යම් වාර්තාගත සේවා කාලයක් විෂමාචාරය නිසා අවසන් කරනු ලැබුවහොත් එම සේවා අවසන් කිරීමේ දිනට පෙර ඇති වාර්තාගත සේවා කාලය හෝ සේවා කාල, මෙම නියෝග යටතේ ගෙවිය හැකි විශ්‍රාම වැටුප හෝ පාරිතෝෂිකය සඳහා ගණන් නොගත යුතු ය.

(ii) පාසල් ගුරුවරුන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් නියෝගවල 5 වන නියෝගයේ විධිවිධාන අනුව විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට දායක මුදල් ගෙවිය යුතු වන අවස්ථාවක දී එම කාලසීමාව සඳහා ඔහු විසින් ගෙවිය යුතු දායක මුදල අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත ගෙවනු ලැබුවහොත් පමණක්, මෙම නියෝගය යටතේ ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප් හෝ පාරිතෝෂිකය ගෙවීම සඳහා ගණන් ගත යුතුය.

(iii) පාසල් ගුරුවරුන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් නියෝගවල 5 වන නියෝගය යටතේ, ඔහු විසින් යම් වාර්තාගත සේවයක් සඳහා ගෙවන ලද දායක මුදල් ඔහුට ආපසු ගෙවා ඇති අවස්ථාවකදී එසේ ආපසු ගෙවූ මුදලට සමාන මුදලක් ඔහු විසින් නැවතත් අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ට ගෙවනු ලැබුවහොත් පමණක් වාර්තාගත සේවා කාලය මේ නියෝග යටතේ විශ්‍රාම වැටුප හෝ පාරිතෝෂික ගෙවීම සඳහා ගණන් ගත යුතු ය.

(උ) රජයේ අනුග්‍රහය ලද මණ්ඩලයක හෝ සංස්ථාවක හෝ රජයේ පාලනය යටතේ පවතින ආයතනයක හෝ තාවකාලික සේවය සඳ... හොත් රජයේ සේවයට අයත් විශ්‍රාම වැටුප් අයිතිවාසිකම් නොමැති තනතුරකට නිලධරයකු ද්විතීයනය කර ඇති අවස්ථාවක ද්විතීයනය කරනු ලැබූ කාලයේ දී කළ සේවය ;

එසේකුදු වුවත්,

(i) එම සේවා නියුක්තියක් සඳහා ඔහුගේ ද්විතීයනය රාජ්‍ය ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විසින් අනුමත කර තිබිය යුතුය,

(ii) එම සේවා නියුක්තියක් සඳහා ඔහු ද්විතීයනය කර ඇත්තේ විශ්‍රාම වැටුපට හිමිකම් සහිතව බවට රාජ්‍ය ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයේ නිවේදනය කර තිබිය යුතුය ; තවද,

(iii) භාණ්ඩාගාරයේ නියෝජ්‍ය ලේකම්වරයා විසින් කලින් කලට තීරණය කරනු ලැබිය හැකි පරිදි, විශ්‍රාම වැටුප් වෙනුවෙන් ගෙවනු ලබන දායක මුදලක් වෙතොත් එම දායක මුදල තාවකාලික සේවා නියුක්තිය සඳහා එම නිලධරයා ද්විතීයනය කරනු ලැබ ඇති මණ්ඩලය හෝ සංස්ථාව හෝ ආයතනය හෝ රජයේ දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ශ්‍රී ලංකා ඒකාබද්ධ අරමුදලට බැර කර තිබිය යුතු ය.

(ඌ) විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය යටතේ විශ්‍රාම වැටුප් සහිත රජයේ තනතුරක සේවය කිරීමට නිලධරයකු ද්විතීයනය කරනු ලැබ ඇති අවස්ථාවක දී එම ද්විතීයනය, රාජ්‍ය ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විසින් අනුමත කර ඇතිනම් එසේ ද්විතීයනය කළ කාලයේ සේවය;

(එ) රජය යටතේ දෛනික වැටුප් ලබන හෝ තාවකාලික මාසික වැටුප් ලබන සේවකයකු වශයෙන් හෝ ස්ථිර විශ්‍රාම වැටුප් රහිත මාසික වැටුප් ලබන සේවකයකු වශයෙන් හෝ විශ්‍රාම වැටුප් සහිත රජයේ තනතුරක සම්පූර්ණ කාලයට වැඩ බලන තත්ත්වයෙන් හෝ කර ඇති සේවය;

එසේ වුව ද, විෂමාචාරය නිසා එවැනි සේවා කාලයක් අවසන් කර ඇති අවස්ථාවකදී, එසේ සේවය අවසන් කරනු ලැබූ දිනට පෙර ඉටු කල සේවා කාලසීමාව හෝ සේවා කාලසීමා, මේ නියෝග යටතේ විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් හෝ ගෙවීමේ කාර්යය සඳහා ගණන් නොගත යුතු ය.

තවද, (434 අධිකාරය වූ) රජයේ සේවා අර්ථ සාධක අරමුදල් ආඥා පනතේ 14 වන වගන්තිය යටතේ යම් ප්‍රසාදයක හෝ ප්‍රදානයක හෝ වෙනත් ප්‍රතිලාභයක මුදලක් වෙතොත් එම මුදල රජය විසින් සේවකයාගේ ගිණුමට බැර කළ විට, එම මුදල ලැබුණු දින සිට අවුරුද්දකට සියයට හතරක සූළු පොලියක් සමග සේවකයා විසින් එය ආපසු ගෙවිය යුතුය යන්න, විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් සඳහා යථෝක්ත සේවය ගණන් ගැනීම පිණිස කොන්දේසියක් වන්නේ ය.

(ඒ) විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය යටතේ විශ්‍රාම වැටුප් හිමි තනතුරක් බවට ප්‍රකාශිත තනතුරක රජයේ නිලධාරියකු වශයෙන් කර ඇති පූර්ව සේවය ඉල්ලා අස්වීමේ හේතුවෙන් අවසන් කරනු ලැබ ඇත්නම් හා එම සේවා කාලය තුළ ඔහුගේ වැඩ සහ පැවැත්ම සතුටුදායක වී ඇති එම පූර්ව සේවය.

(2) (අ) යම් ගණන් ගනු ලබන සේවා කාලයක් වෙනුවෙන් පාරිතෝෂිකයක් දැනටමත් ගෙවා ඇති අවස්ථාවක දී, විශ්‍රාම වැටුප් හෝ පාරිතෝෂික සඳහා එම සේවය ගණන් ගැනීම සඳහා එසේ ගෙවා ඇති පාරිතෝෂිකය ආපසු ගෙවීම කොන්දේසියක් වන්නේ ය. නාවික හමුදාවෙන් අවසාන වශයෙන් නිදහස් කරනු ලැබීමේ දී ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානයෙන් හෝ අළුත් පාරිතෝෂික ප්‍රදානයෙන් මෙම මුදල අඩු කිරීමෙන් එය අයකර ගත යුතුය.

එසේ වුවද, වර්ෂ 1939 සැප්තැම්බර් 3 වන දින හා වර්ෂ 1946 අගෝස්තු 15 වන දින අතර II වන ලෝක සංග්‍රාමය සමය තුළ දී කරන ලද සේවය සම්බන්ධයෙන් එක්සත් රාජධානි අරමුදල් වලින් දැනටමත් යුද්ධ පාරිතෝෂිකයක් ගෙවා ඇති අවස්ථාවල දී, එම පාරිතෝෂිකය ආපසු අයකර නොගත යුතු ය.

(ආ) විශ්‍රාම වැටුප් සඳහා ගණන් ගත හැකි සේවයක් සම්බන්ධයෙන් දැනටමත් විශ්‍රාම වැටුපක් ගෙවා ඇති අවස්ථාවක දී එම සේවය විශ්‍රාම වැටුප් හෝ පාරිතෝෂික සඳහා ගණන් ගැනීමට නම් එසේ ගෙවන ලද විශ්‍රාම වැටුප නැවත අධිකාර ලත් දින සිට අවසන් විය යුතු ය, යනු කොන්දේසියක් වන්නේ ය.

දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප්

16. (1) (අ) නිලධාරියකු දුබලතාවට හෝ මරණයට පත් වූ විට එකී දුබලතාව හෝ එකී මරණය අසනීපයක් නිසා සිදුවී ඇති අවස්ථාවකදී එම අසනීපය නාවික හමුදා සේවාවන් හෝ නාවික හමුදා පනතේ 21 වන වගන්තිය යටතේ නාවික හමුදා රාජකාරි නොවන ක්‍රියාකාරිකම් හෝ ඉටු කිරීමේදී සිදුවූවක් බව නාවික හමුද වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් ද, අනෙක් සෑම අවස්ථාවකදීම ඒ වෙනුවෙන් පත් කරනු ලබන නිලධාරි මණ්ඩලයක් විසින් ද, සහතික කර ඇත්නම්, නාවික හමුදාපතිගේ නිර්දේශය මත මෙහි පහත දක්වෙන පරිමාණයට අනුකූලවූ වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුපක් එකී දුබලතාවට පත් වූ නිලධාරියාට හෝ මියගිය නිලධරයා වෙනුවෙන් හෝ ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි ය. එසේ වුවද, එසේ ප්‍රදානය කරනු ලබන මුළු විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය නාවික හමුදා සේවා විශ්‍රාම වැටුපක් වේ නම්, එම විශ්‍රාම වැටුප සමඟ එකතු කළ විට වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණයෙන් 50/60 නොඉක්ම විය යුතුය.

ඉපැයීමේ ශක්තිය නැතිවී යාමේ ප්‍රතිශතය

	සියයට 20	සියයට 30	සියයට 40	සියයට 50	සියයට 60	සියයට 70	සියයට 80	සියයට 90	සියයට 100
	රු.	රු.	රු.	රු.	රු.	රු.	රු.	රු.	රු.
ලුතිනන් හෝ ඊට පහළ නිල	585	875	1,165	1,460	1,750	2,040	2,335	2,625	2,915
ලුතිනන් කොමාන්ඩර්	665	1,000	1,335	1,665	2,000	2,335	2,665	3,000	3,335
කොමාන්ඩර්	835	1,250	1,665	2,085	2,500	2,915	3,335	3,750	4,165
කපිතාන්	1,000	1,500	2,000	2,500	3,000	3,500	4,000	4,500	5,000
කොමදෝරු	1,165	1,750	2,335	2,915	3,500	4,085	4,665	5,250	5,835
රියර් අද්මිරාල්	1,335	2,000	2,665	3,335	4,000	4,665	5,335	6,000	6,665
වයිස් අද්මිරාල්	1,500	2,250	3,000	3,750	4,500	5,250	6,000	6,750	7,500

(ආ) දුබලතා විශ්‍රාම වැටුපක් ලබමින් සිටි හෝ දුබලතා පාරිතෝෂිකයක් දැනටමත් ලබා ඇති හෝ නිලධරයකු මියගිය විට, එම නිලධරයාගේ මරණය නාවික සේවාවන් හේතුකොට ගෙන හෝ නාවික හමුද පනතේ 21 වන වගන්තිය යටතේ නාවික නොවන රාජකාරි ඉටු කිරීම නිසාහෝ නාවික සේවය හේතුකොට ගෙන එම මරණය ඉක්මන් වූ බව නාවික හමුද වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් සහතික කරන්නේ නම්, එම නිලධරයාගෙන් යැපෙන්නන් හට නාවික හමුදාපතිගේ නිර්දේශය මත අවස්ථාවෝචිත පරිදි (2), (3) (අ) හෝ (3) (ආ), (4) (අ) හෝ (4) (ආ) හෝ 5 යන ඡෙදවලින් දක්වා ඇති පරිමාණයන්ට අනුව වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබිය යුතුය.

(2) මියගිය නිලධරයකුගේ වැන්දඹුවට පහත සඳහන් පරිමාණයන්ට අනුකූල වූ වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය :—

මියගිය නිලධාරියා—	රු.
උප ලුතිනන් වරයකු හෝ ඊට පහල නිලයක් දරන්නකු වී නම් ...	1,500
ලුතිනන් වරයකු වී නම් ...	1,665
ලුතිනන් කොමාන්ඩර් වරයකු වී නම් ...	2,335
කොමාන්ඩර් වරයකු වී නම් ...	3,000
කපිතන් වරයකු වී නම් ...	3,335
කොමදෝරු වරයකු වී නම් ...	4,000
රියර් අද්මිරාල් වරයකු වී නම් ...	4,670
වයිස් අද්මිරාල් වරයෙකු වී නම් ...	5,336

(3) (2) ඡේදයේ සඳහන් යම් මියගිය නිලධරයකු ගේ දරුවන් සම්බන්ධයෙන් (15) වන ඡේදයේ විධිවිධාන වලට යටත්ව පහත සඳහන් [illegible] යන්ට අනුව වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය :—

(අ) මව ජීවත්ව සිටී නම්—

	රු.
(වයස අවුරුදු 18 ත් පහළ) එක් එක් පුතෙක් සඳහා ...	400
(වයස අවුරුදු 21 ත් පහළ) එක් එක් දුවෙක් සඳහා ...	400

(ආ) මව මියගොස් ඇත්නම්—

(වයස අවුරුදු 18 ත් පහළ) එක් එක් පුතෙක් සඳහා ...	665
(වයස අවුරුදු 21 ත් පහළ) එක් එක් දුවෙක් සඳහා ...	665

(4) (අ). (17) වන ඡේදයේ විධිවිධාන වලට යටත්ව මියගිය නිලධරයකුගෙන් යැපෙමින් සිටි දෙමව්පියන්ට පහත සඳහන් පරිමාණයන්ට අනුව වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය :—

මියගිය නිලධාරියා—උප ලුතිනන් හෝ ඊට පහල නිලයක් දරන්නකු වී නම්
ලුතිනන් වරයකු වී නම්
ලුතිනන් කොමාන්ඩර් වරයකු වී නම්
කොමාන්ඩර් වරයකු වී නම්
කපිතාන් වරයකු වී නම්
කොමදෝරු වරයකු වී නම්
රියර් අද්මිරාල් වරයකු වී නම්
වයිස් අද්මිරාල් වරයෙකු වී නම්

} රු. 1,165 හෝ 2 [illegible] සඳහන් කළ ප්‍රමාණය [illegible] යන මේ දෙක අතුරින් [illegible]

(ආ) මව්පිය දෙදෙනාම ජීවත්ව සිටින අවස්ථාවකදී සම කොටස් වලට බෙදූ විශ්‍රාම වැටුපක් ඒ දෙදෙනාටම ගෙවිය යුතුය. ජීවත් [illegible] දෙමව්පියන්ගෙන් එක් අයකු පමණක් නම් සම්පූර්ණ විශ්‍රාම වැටුප ඒ තැනැත්තාට ගෙවිය යුතුය.

(5) මියගිය නිලධාරියකුගෙන් යැපෙමින් සිටි වයස අවුරුදු 18 ට අඩු සහෝදර සහෝදරියන් සඳහා (18) වන ඡේදයට යටත්ව පහත සඳ[illegible] යන්ට අනුව වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුපක් ගෙවිය හැකිය :—

මියගිය නිලධාරියා—උප ලුතිනන් හෝ ඊට පහල නිලයක් දරන්නකු වී නම්
ලුතිනන් වරයකු වී නම්
ලුතිනන් කොමාන්ඩර් වරයකු වී නම්
කොමාන්ඩර් වරයකු වී නම්
කපිතන් වරයකු වී නම්
කොමදෝරු වරයකු වී නම්
රියර් අද්මිරාල් වරයකු වී නම්
වයිස් අද්මිරාල් වරයෙකු වී නම්

} එක් තැනැත්තකුට රු. 37[illegible] තැනැත්තකුට වැඩි නම් ගෙ[illegible] වන ඡේදයේ සඳහන් ප්‍රමාණ[illegible] වැඩි නොවිය යුතු ය.

(6) (අ) සියයට විස්සකට නොඅඩු වූ දුබලතාවක් ඇති වූ විට එකී දුබලතාව නිත්‍ය දුබලතා තත්වයේ එකක් නම් අදාල නිලධරයන්ට (නිලය [illegible]) පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය යුතුය. එවැනි අවස්ථාවලදී නිත්‍ය දුබලතාවේ ප්‍රතිශතය මත පහත දක්වෙන පරිදි පාරිතෝෂික ප්‍රදානය කළ හැකිය :—

	ඉපැයීම් හැකියාව සියයට 5 කින් අඩු වූ විට	ඉපැයීම් හැකියාව සියයට 10 කින් අඩු වූ විට	ඉපැයීම් හැකියාව සියයට 15 කින් අඩු වූ විට
	රු. ශ.	රු. ශ.	රු. ශ.
(2) වන ඡේදයේ සඳහන් නිලධරයකුට ...	565 00	1,125 00	1,690 00

(ආ) සියයට විස්සක හෝ ඊට වැඩි දුබලතාවක් මත කලින් විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබ පසුව එම දුබලතාව සියයට විස්සකට අඩු[illegible] මැය ඇති අවස්ථාවකදී, නිත්‍ය දුබලතාවේ ප්‍රමාණය පදනම් කරගෙන සමානුපාතික වශයෙන් අඩු කරන ලද විශ්‍රාම වැටුපක් පහත දක්වෙන පරි[illegible] අනුව ප්‍රදානය කළ හැකි ය :—

ඉපැයීම් හැකියාව අඩු වූ සියයට ප්‍රමාණය	සමානුපාතිකව අඩු කළ විශ්‍රාම වැටුප (වර්ෂයකට) නිත්‍ය දුබලතාවයේ ප්‍රමාණය — සියයට 15	සියයට 10	සියයට 5
	රු. ශ.	රු. ශ.	රු. ශ.
ලුතිනන් හෝ උප ලුතිනන් හෝ ඊට පහල නිලය ...	440 00	290 00	145 00
ලුතිනන් කොමාන්ඩර් ...	500 00	335 00	165 00
කොමාන්ඩර් ...	625 00	415 00	210 00
කපිතන් ...	750 00	500 00	250 00
කොමදෝරු ...	875 00	585 00	290 00
රියර් අද්මිරාල් ...	1,000 00	665 00	335 00
වයිස් අද්මිරාල් ...	1,125 00	750 00	375 00

(ඇ) සියයට විස්සකට අඩු දුබලතාවක් වෙනුවෙන් ඉහත (අ) අනුඡෙදයේ විධිවිධාන වලට අනුව පාරිතෝෂිකයක් කලින් ගෙවීමෙන් අනතුරුව, එම ... සියයට විස්ස දක්වා ඉහල ගියහොත් හෝ සියයට විස්ස ඉක්මවා වැඩිවූවහොත්, එවිට දුබලතාව එසේ වැඩි වූ දින සිට සියයට විස්සේ හෝ ඊට ඇයිත ... සඳහා නියම කර ඇති ප්‍රමාණ වලට අනුකූලව විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකි නමුත් ඒ වන විටත් ගෙවා ඇති පාරිතෝෂිකයක් වෙතොත් එය ... දීමනා ගෙවීම නැවැත් වූ දිනට පසු දින සිට ආරම්භ වී අළුත් විශ්‍රාම වැටුප ගෙවිය යුතු දිනයෙන් අවසන් වන කාල සීමාව සඳහා අඩු කළ සමානු ... ශ්‍රාම වැටුපක් හටට ප්‍රතිශෝධනය කළ යුතු ය. එම කාල සීමාව සඳහා ගෙවිය යුතු සමානුපාතික විශ්‍රාම වැටුපේ එකතුව, ඒ වන විටත් ගෙවන ලද ... කයේ ප්‍රමාණයට අඩු නම්, එම වෙනස අලුතින් ගෙවිය යුතුව ඇති විශ්‍රාම වැටුපෙන් අයකර ගත යුතු ය.

(අ) 1982 ජනවාරි 1 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි විශ්‍රාම යවන ලද දුබලතා විශ්‍රාම වැටුපකට පමණක් සුදුසුකම් ලැබුවාවූ යම් නිලධරයකුට ... විශ්‍රාම වැටුපට අමතරව, රු. 500 ක මාසික වන්දි ප්‍රදානයක් ද ගෙවිය යුතු ය.

(ආ) 16 වන නියෝගය යටතේ 1982 ජනවාරි 1 වනද සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි යැපෙන්නන්ගේ ප්‍රදානයන් ලැබීමට සුදුසුකම් ලබන යැපෙන්නෙකුට ... න්නාගේ ප්‍රදානයට අමතරව රු. 500 ක මාසික වන්දි ප්‍රදානයක් ද ගෙවිය යුතු ය.

(8) දුබලතාව හේතු කොට ගෙන විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් සඳහා සුදුසුකම් ලබා සිටින නිලධරයකු, එකී දුබලතාව මුළුමනින්ම නැති ... හෝ දුබලතාවේ ප්‍රමාණය වෙනත් අන්දමින් අඩු කිරීමට හේ හේතු වේ යයි වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් සලකනු ලබන ශල්‍ය කර්මයකට පෙනී සිටීම ... අන්දමින් ප්‍රතික්ෂේප කළහොත් එකී විශ්‍රාම වැටුප හෝ පාරිතෝෂිකය සම්පූර්ණයෙන්ම හෝ කොටසක් හෝ ගෙවීම අත්හිටුවිය හැකි ය.

(9) අදළ නිලධාරියාගේ විෂමාචාරය හේතු කොට ගෙන සිදුවන යම් තුවාලයක්, ආර්තයක් හෝ රෝගයක් ඔහුගේ සේවා තත්ත්වයන් නිසා සිදුවූවක් ... සැලකිය යුතු අතර එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඇතිවන දුබලතාවක් හෝ මරණයක් වෙනුවෙන් විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂකයක් නො ගෙවිය

(10) සේවා තත්ව හේතු කොට ගෙන නොව නමුත් එම තත්ත්වයන් හේතු කොට ගෙන උග්‍ර හෝ උත්සන්න වී යැයි සැලකිය හැකි තුවාලයක්, ... යක් හෝ රෝගයක් නිසා ඇතිවන දුබලතාව හෝ මරණය එම සේවා තත්වයන් හේතු කොට ගෙන ඇති වූ සේ සැලකිය යුතු ය.

(11) දුබලතාව වෙනුවෙන් විශ්‍රාම වැටුපක් ලබමින් සිටින යම් නිලධරයකුගේ එම දුබලතාව එක්තරා ප්‍රමාණයකින් හෝ සම්පූර්ණයෙන්ම හෝ ... වූවහොත්, එම නිලධරයාට ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප අඩු කිරීමට හෝ අත්හිටුවා දැමීමට හෝ හැකි ය.

(12) නිලධරයකුගේ වැන්දඹුවකට ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප, වැන්දඹුව යළි විවාහ වුවහොත් අත්හිටුවිය හැකි ය :

එසේ වුවද විශ්‍රාම වැටුපක් එසේ අත්හිට වූ අවස්ථාවක දී, එකී නිලධරයාට දරුවන් සිටිත් නම්, ඔවුන් වෙනුවෙන් ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප 3 (ආ) ඡේදය යටතේ ගෙවිය හැකි ප්‍රමාණය දක්වා වැඩි කළ හැකි ය.

(13) නිලධරයාගේ වැන්දඹුව—

(අ) එම නිලධරයා සමග විවාහ වී ඇත්තේ ඔහුගේ මරණයට හේතු වූ තුවාලය හෝ ආර්තය සිදු වූවාට පසු හෝ රෝගය වැළඳීමෙන් හෝ පසුව නම් ; සහ

(ආ) විවාහ වන අවස්ථාවේ නිලධරයා එවැනි දුබලතාවයකින් හෝ රෝගයකින් පෙළෙන බව දන සිටියේ නම්,

ඇයට විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම අත් හිටුවනු ලැබිය හැකි ය.

(14) (අ) එකී නිලධරයා මියයන විට ඇයට ජීවත්වීම සඳහා ආධාරෝපකාර කරමින් සිටියේ නම ; මිස

(ආ) වෙන්වීම් තීන්දු ප්‍රකාශයක්, නඩත්තු නියෝගයක් හෝ විධිමත් පරිදි ලියා අත්සන් කරන ලද වෙන්වීමේ ඔප්පුවක් යටතේ නඩත්තුවකට එම වැන්දඹුව හිමිකම් ඇතිව සිටියේ නම් මිස ;

... ගෙන් වෙන්ව සිටියා වූ වැන්දඹුවකට විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම අත්හිටුවිය හැකි ය.

(15) මියගිය නිලධාරියාගේ දියණියකට ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප, ඇය විවාහ වූවායින් පසු ඇගේ වයස අවුරුදු 21 ට අඩුවූවත් ඒ ගැන නොතකා, නැවැත්විය යුතු ය.

(16) සුළු දරුවන්, හදා වඩාගත් දරුවන් හා අවිවාහජ දරුවන් වෙනුවෙන් ගෙවනු ලබන ප්‍රදාන සම්බන්ධයෙන් වූ විට පහත දක්වෙන විධිවිධාන අදාළ යුතු ය:—

(අ) සුළු දරුවකු සම්බන්ධයෙන් නම්, තුවාලය හෝ ආර්තය සිදුවීමට පෙර හෝ ඔහු ඉල්ලා අස්වීමට පෙර හෝ රෝගාතුර වීමේ හේතුවෙන් ඔහු නිත්‍ය උප සේවයේ යෙදවීමට පෙර එම දරුවාගේ මව, නිලධරයා සමග විවාහවී සිටිය යුතු අතර යම් ප්‍රදානයක් කෙරෙන දිනය නැතහොත් ඔහුගේ මරණය සිදුවූ දිනය යන දෙකින් අදල වන දිනය දක්වා දරුවා ඔහු විසින් නඩත්තු කර තිබිය යුතුය.

(ආ) එම දරුවා හදාවඩාගත් අයෙකු වශයෙන් නොව නිලධරයාගෙ සුළු දරුවකු වශයෙන් හෝ අවිවාහජ දරුවකු වශයෙන් හෝ දීමනාවක් ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණේ නම් මිස, නීත්‍යානුකූලව හදා වඩාගත් ළමයකු සම්බන්ධයෙන් නිලධරයාට තුවාලය හෝ ආර්තය සිදුවීමට පෙර හෝ ඔහු ඉල්ලා අස්වීමට පෙර හෝ අසනීපය හේතුවෙන් නිත්‍ය උප සේවයේ යෙදවීමට පෙර හෝ ඔහු විසින් දරුවා හදාවඩාගනිමින් සිටිය යුතු ය.

(ඇ) අවිවාහජ දරුවකු සම්බන්ධයෙන් ද නිලධරයා තුවාලය හෝ ආර්තය සිදුවූ දිනට හෝ ඔහු ඉල්ලා අස්වූ දිනට හෝ අසනීපය හේතුවෙන් නිත්‍ය උප සේවයේ යෙදවූ දිනට පෙර හෝ එදිනට පසුව එළඹෙන මාස නවයක් ඇතුළත දී හෝ දරුවා ඉපදී සිටිය යුතු අතර, යම් ප්‍රදානයක් කෙරෙන දිනය හෝ ඔහුගේ මරණය සිදුවන දිනය යන දෙකින් අවස්ථාචෝචිත පරිදි අදාල වන දිනය දක්වා දරුවා ඔහු විසින් නොකඩවා නඩත්තු කර තිබිය යුතු ය. එසේ නැතහොත් නිලධරයා මියයනවිට ඔහුට විරුද්ධව බලපැවැත්වෙන නඩත්තු නියෝගයකට යටත්ව සිටිය යුතු ය.

(17) (අ) දෙමව්පියන්ගෙන් කෙනෙකුට හෝ දෙමව්පියන්ට විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානයක් කරනු ලබන්නේ—

(i) නිලධරයා මියගියේ විශ්‍රාම වැටුපක් සඳහා සුදුසුකම් ඇති වැන්දඹුවක හෝ විවාහජ හෝ අවිවාහජ දරුවකු, සුළු දරුවකු හෝ හදාවඩා ගත් දරුවකු නොසිටිය දී නම් හා,

(ii) දෙමව්පියන් ගෙන් කෙනෙකු හෝ දෙමව්පියන් මුදල් අවශ්‍ය තත්ත්වයක සිටියේ නම් හා ඒ අය, නිලධරයා මියයන විට සම්පූර්ණයෙන්ම හෝ ප්‍රධාන වශයෙන්ම හෝ ඔහුගෙන් යැපුනේ නම් පමණි.

(ආ) නැවත විවාහ වන දෙමව්පියකුගේ විශ්‍රාම වැටුප එසේ නැවත විවාහ වූ දින සිට නොගෙවිය යුතු ය.

(18) (අ) මියගිය නිලධාරියා විශ්‍රාම වැටුපක් සඳහා සුදුසුකම් ඇති වැන්දඹුවක, විවාහජ හෝ අවිවාහජ දරුවකු, සුළු දරුවකු හෝ ගදා වඩාගත් දරුවකු හෝ දෙමව්පියකු හෝ නොසිටිය දී මිය ගියේ නම්, සහ ;

(ආ) නිලධරයා මියයන විට ඔහුගේ සහෝදර සහෝදරයින් සම්පූර්ණයෙන්ම ඔහුගෙන් යැපෙමින් සිටියේ නම් හා ඔවුන්ගේ මුදල් හා වෙනත් තත්ත්ව අනුව ප්‍රදානය ගෙවීම යුක්ති සහගත යයි අමාත්‍යවරයා අදහස් කරන්නේ නම් සමිකක් මියගිය නිලධරයාගේ සහෝදර සහෝදරියන්ට ප්‍රදානයන් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(19) (අ) දුබලතා ප්‍රදානවලට අදාළ ඉහත සඳහන් කවර හෝ විධිවිධානයක් යටතේ විශ්‍රාම වැටුපක් ලබන තැනැත්තකු යම් වරදකට අධිකරණයක් මඟින් වරදකරු කරනු ලැබ බන්ධනාගාර ගත කරනු ලැබුවහොත්, එම බන්ධනාගාර ගත කරනු ලැබ සිටින කාලය තුළ එම විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම අත්හිට විය යුතු ය.

(i) වරදකරු කරනු ලැබුවේ රාජද්‍රෝහී වූ අවස්ථාවක දී ; හෝ

(ii) වරදකරු කරනු ලැබුවේ මහජන මුදල් රජයෙන් ප්‍රෝඩාවකින් ලබාගැනීම සම්බන්ධයෙන් නම්, එවිට ඔහුට විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම නැවත ඇරඹීමෙන් පසුව ඔහු එසේ ප්‍රෝඩාවෙන් ලබාගෙන තිබෙන මුදල පියවෙන තෙක් ඔහුගේ විශ්‍රාම වැටුපෙන් භාගයකට නොඅඩු මුදලක් අයකර ගතයුතු අවස්ථාවක දී

හැර බන්ධනාගාරයෙන් මුදාහරිනු ලැබූ දින සිට එම විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම යළි ආරම්භ කළ යුතු ය.

(ආ) එසේ වුව ද විශ්‍රාම වැටුපක් ලබමින් සිටි දුබලතාවට පත් නිලධරයෙකු බන්ධනාගාරගත කරනු ලැබුවහොත් ඔහු වරදකරු කරනු ලැබ ඇත්තේ රාජද්‍රෝහීවීමේ වරදට නොවේ නම්, ඔහුගේ විශ්‍රාම වැටුපෙන් භාගයකට නොවැඩි මුදලක් ඔහුගේ භාර්යාවට හෝ දරුවන්ට ගෙවිය හැකි ය.

17. නාවික හමුදාවේ වෛද්‍ය හෝ දන්ත වෛද්‍ය නිලධාරියෙකුට 1 සිට 15 දක්වා නියෝග අදාළ නොවන්නේ ය

II කොටස — නැවියන්

විශ්‍රාම වැටුප්

18. (1) නැවියකු වයස අවුරුදු 55 දී විශ්‍රාම යා යුතු ය.

(අ) තමාට පාලනය කරගත හැකි හේතූන් මත වූ විෂමාචාරය හෝ අකාර්යක්ෂමතාව හෝ නොව වෙනත් කරුණක් නිසා නිත්‍ය නාවික උප සේවයට මාරු කරනු ලැබුවා වූ හෝ අස්කරනු ලැබුවා වූ ද, යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු විසි දෙකක ගණන් ගතහැකි සේවයක් ඇත්තා වූ ද නැවියකුට ; සහ

(ආ) නැවික සේවයට බඳවා ගනු ලැබුවා වූද, එකී බඳවාගනු ලැබූ කාලසීමාව අවසන්වීම හෝ අවසන් වූ පසුව හෝ මුදාහරිනු ලැබුවා වූ යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු විසි දෙකක ගණන් ගතහැකි සේවයක් ඇත්තා වූ ද නැවියකුට,

මෙම නියෝගයේ (2) වන ඡේදයෙන් විධිවිධාන සළසා ඇති ආකාරයට ගණන් බැලූ විශ්‍රාම වැටුපක් ගෙවනු ලැබිය හැකි ය.

(2) මෙහි මින් මතු සඳහන් විධිවිධානවලට යටත්ව, නැවියකුට විශ්‍රාම ගැනීමේ දී ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප පහත දැක්වෙන සූත්‍රය අනුව 1981 සැප්තැම්බර් මස 1 වන දා සිට බල පැවැත්වෙන පරිදි ගණන් බැලිය යුතු ය:—

$$\frac{\text{ගණන්ගත හැකි සේවයේ සම්පූර්ණ කළ මාසගණන} + 90 + \text{විශ්‍රාම ගන්නා අවස්ථාවේදී වයස හා අවුරුදු 55 යන දෙක අතර ඇති වෙනසේ භාගය}}{660} \times \text{විශ්‍රාම ගන්නා අවස්ථාවේ ලබන වැටුප}$$

එසේ වුවද එම නැවියාට ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප ඔහු විශ්‍රාම ගන්නා අවස්ථාවේදී දරමින් සිටි නිත්‍ය හෝ තාවකාලික තනතුරින් ඔහු ලබමින් සිටි වැටුපෙන් තුනෙන් දෙකකට කවර හේතුවක් නිසා හෝ වැඩි නොවිය යුතු ය.

(3) (1) වන ඡේදයේ පටහැනිව කුමක් සඳහන්ව ඇත ද, වයස අවුරුදු 38 ඉක්මවා සිටියදී නිත්‍ය නාවික බලකායට බඳවාගනු ලැබ (1) වන ඡේදයේ දැක්වෙන හේතු මත හෝ තවදුරටත් ඔහු යොදවා ගතයුතු වන සේවයක් නැති බවට තීරණය කිරීමේ ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් විශ්‍රාම ගන්නේ ... අවුරුදු පහළොවක ගණන් ගතහැකි සේවා කලායක් සම්පූර්ණ කර ඇත්නම් හා ඔහුගේ සේවය සතුටුදායක වී නම්, (2) ඡේදයට අනුව විශ්‍රාම ... ප්‍රදානය කළ හැකි ය.

19. (1) (අ) අවුරුදු 22ට නොඅඩු ගණන් ගතහැකි සේවා කාලයක් ඇති නැවියෙකු නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් මඟින් නිගම... ඔහුට පාලනය කරගත නොහැකි හේතූන් නිසා දුබලතාවයට පත් වුවහොත්, 18 (2) වන නියෝගයේ විධිවිධාන සළසා ඇති ආකාරයට ගණ... විශ්‍රාම වැටුපක් ඔහුට ගෙවනු ලැබිය හැකිය.

(ආ) යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු දොළහක් ඇති, එහෙත් අවුරුදු විසි දෙකකට අඩු ගණන් ගතහැකි සේවා කාලයක් තිබෙන නැවියකු නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් මඟින් නිගමනය කර ඇති පරිදි, ඔහුට පාලනය කරගත නොහැකි හේතූන් නිසා දුබලතාවට පත් වුවහොත් 18(2) වන නියෝගයේ විධිවිධාන සළසා ඇති ආකාරයට ගණන් බැලූ විශ්‍රාම වැටුපක් ඔහුට ගෙවිය හැකි ය. එසේ වුව ද විශ්‍රාම යන වයස හා අවුරුදු 55 යන දෙක අතර වෙනසින් භාගයක් වන ප්‍රසාද කාල එකතුව ගණන් ගත හැකි සේවයෙහි සම්පූර්ණ මාස ගණනට එකතු කරනු නොලැබේ.

(2) අවුරුදු දොළහකට නොඅඩු ගණන් ගත හැකි සේවාකාලයක් ඇති නැවියකු නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් නිගමනය කර ඇති පරිදි ඔහුට සම්පූර්ණයෙන් හෝ කොටස් වශයෙන් තමා පාලනය කර ගත හැකිව තිබූ හේතූන් මත දුබලතාවට පත් වුවහොත් ඔහුගේ සේවා වාර්තාව සතුටුදායක නම් 30 වන නියෝගයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව ඇමතිවරයා විසින් තීරණය කරන ප්‍රමාණයක විශ්‍රාම වැටුපක් ඔහුට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය. එහෙත් එසේ ගෙවනු ලබන එම මුදල ඔහුට පාලනය කරගත හැකි හේතූන් මත දුබලතාවට පත් වූයේ නම් ඔහුට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබූ විශ්‍රාම වැටුපේ මුදලට නො වැඩි විය යුතු ය.

20. තමාට පාලනය කරගත හැකි හේතූන් මත අකාර්යක්ෂමතාවය නිසා නැවියකු සේවයෙන් අස් කරනලද ... අවස්ථාවේදී ඔහුට යටත් පිරිසෙයින් විසි දෙකකවත් ගණන් ගතහැකි සේවයක් ඇත්නම් සහ ඔහුගේ සේවා වාර්තාව ප්‍රශංසනීය නම් 30 වන නියෝගයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව ඇමතිවරයා විසින් තීරණය කරනු ලැබූ ප්‍රමාණයක විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකි ය. එහෙත් එසේ ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප විෂමාචාරය හෝ අසනීපය හෝ තමන්ට-පාලනය කරගත හැකි හේතූන් නිසා ඇතිවන අකාර්යක්ෂමතාව හෝ නොව වෙනත් හේතූන් මත ඔහු සේවයෙන් අස්කරනු ලැබුයේ නම්, ඔහුට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණු විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණයට වැඩි නොවිය යුතු ය.

21. නැවියකු විෂමාචාරය මත නැතහොත් අපකීර්තියක් ඇතිව අස් කරනු ලැබූ අවස්ථාවකදී අස් කිරීමට තුඩුදුන් හේතුවලට චරිත දූෂණය සම්බන්ධ නොවන කල්හි, ඔහුට යටත් පිරිසෙයින් ගණන් ගත හැකි වර්ෂ 22ක සේවයක් ඇත්නම් හා ඔහුගේ සේවා වාර්තාව විශිෂ්ට නම් 30 වන නියෝගයේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව ඇමතිවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන ප්‍රමාණයක විශ්‍රාම වැටුපක් ඔහුට දිය හැකි ය. එහෙත් එසේ ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප විෂමාචාරය මත හෝ අපකීර්තියක් හෝ ඔහුට පාලනය කරගත හැකි හේතූන් මත ඇතිවන අකාර්යක්ෂමතාව හෝ නොව වෙනත් හේතූන් මත ඔහු සේවයෙන් අස්කරනු ලැබුවේ නම් ඔහුට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණු විශ්‍රාම වැටුපෙන් සියයට 90ක ප්‍රමාණයකට වැඩි නොවිය යුතු ය.

පාරිතෝෂික

22. අස්කිරීමේ හෝ දුබලතාවයට පත්වීමේ හේතුවෙන් හෝ සේවය අවසන්වීමේදී විශ්‍රාම වැටුපකට සුදුසුකම් නොලබන නැවියකුට පහත සඳහන් විධිවිධානවලට අනුකූලව පාරිතෝෂිකයක් ගෙවනු ලැබිය හැකිය.

(1) තමාට පාලනය කරගත හැකි හේතු මත ඇතිවන අකාර්යක්ෂමතාව නිසා හෝ විෂමාචාරය නිසා හෝ අපකීර්තිය ඇතිව හෝ නොව වෙනත් හේතුවක් මත නැවියකු අස්කරනලද අවස්ථාවක දී අස් කිරීමට සිදුවීමට පෙරාතුවම වූ වර්ෂ 10 කට අඩු නොවූ ගණන් ගතහැකි සේවා කාලයක් ඇත්නම්, අස්කරනු ලැබූ දිනයේ දී ඔහු ලැබූ මාසික වැටුප පදනම් කොට ගෙන ඔහු සේවය කර ඇති එක් එක් සම්පූර්ණ වර්ෂය වෙනුවෙන් එසේ ලැබූ මාසයක වැටුප බැගින් ද වර්ෂයකට අඩු කාලයක ගණන් ගත හැකි සේවය සඳහා එක් එක් සම්පූර්ණ මාසයක් වෙනුවෙන් යථෝක්ත මාසික වැටුපෙන් 1/12 බැගින් ද ගණන් බලා පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය හැකි ය.

(2) තමාට පාලනය කළ නොහැකි හේතූන් මත ඔහු දුබලතාවයට පත් වූ අවස්ථාවකදී (1) වන ඡේදය යටතේ ඔහුට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණු පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය හැකි ය.

(3) තමාට සම්පූර්ණයෙන්ම හෝ එක්තරා ප්‍රමාණයකට හෝ පාලනය කරගත හැකි හේතු මත දුබලතාවයට පත් වූ විටක දී, ඔහුගේ සේවා වාර්තා සතුටුදායක නම් ඔහුට 30 වන නියෝගයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව ඇමතිවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන ප්‍රමාණයක පාරිතෝෂිකයක් ප්‍රදානය කළ හැකි ය. එහෙත් මෙම මුදල (1) වන ඡේදය යටතේ ඔහුට ලැබීමට සුදුසුවිය හැකිව තිබූ පාරිතෝෂිකයෙන් 5/6 කට, වැඩි නොවිය යුතු ය.

(4) තමාට පාලනය කරගත නොහැකි හේතු මත අකාර්යක්ෂමතාව හේතුකොට ගෙන අනිවාර්ය ලෙස විශ්‍රාම ගන්වනු ලැබූ අවස්ථාවක දී (1) වන ඡේදය යටතේ ගණන් බලනු ලැබ ඔහුට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණු පාරිතෝෂිකයෙන් 3/4 ට සමාන පාරිතෝෂිකයක් ඔහුට ප්‍රදානය කළ හැකි ය.

(5) තමාට පාලනය කළ හැකි හේතූන් මත එහෙත් විෂමාචාරය නොවන අන්දමින් ඇතිවන අකාර්යක්ෂමතාව හේතුකොට ගෙන ඔහු අනිවාර්යලෙස විශ්‍රාම ගැන්වූ අවස්ථාවක දී ඔහුගේ සේවා වාර්තාව සතුටුදායක නම්, 30 වන නියෝගයේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන ප්‍රමාණයක පාරිතෝෂිකයක් ප්‍රදානය කළ හැකිය. එහෙත් එම ප්‍රමාණය (1) වන ඡේදය යටතේ ඔහුට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණු පාරිතෝෂිකයෙන් 2/3 කට වැඩි නොවිය යුතුය.

(6) විෂමාචාරය නිසා නැතහොත් අපකීර්තිය ඇතිව නැවියකු අස් කරනලද අවස්ථාවක දී අස් කිරීමට හේතුවූ තත්ත්වය චරිත දූෂණය හා සම්බන්ධ නොවන කල්හි ඔහුගේ සේවා වාර්තාව විශිෂ්ට වේ නම් 30 වන නියෝගයෙහි විධිවිධානවලට අනුකූලව අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන ප්‍රමාණයක පාරිතෝෂිකයක් ඔහුට ප්‍රදානය කළ හැකිය. එහෙත් එම ප්‍රමාණය (1) වන ඡේදය යටතේ ඔහුට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණු පාරිතෝෂිකයෙන් භාගයකට වඩා වැඩි නොවිය යුතු ය.

23. (1) වර්ෂ පහක ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කොට ඇති නැවියකු සේවයේ යෙදී සිටියදී මියයන අවස්ථාවකදී, එවැනි නැවියකුගේ යැපෙන්නන්ට, දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් වලට අදාළ නියෝග යටතේ ගෙවිය හැකි ප්‍රදානයට අමතරව පහත සඳහන් ප්‍රදානය ද කළ හැකිය.

(අ) මියගිය දිනය වන විට නැවියා තමාට පාලනය කළ නොහැකි හේතු මත දුබලව සිටියේ නම් සහ 27වන නියෝගය යටතේ ඔහුගේ විශ්‍රාම වැටුප පරිවර්තනය කිරීමට මනාපය පළ කොට තිබුණේ නම් මියගිය දිනය වන විට නැවියාට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුනු පරිවර්තිත පාරිතෝෂිකය ; නැතහොත්

(ආ) ඔහු මියයන අවස්ථාවේදී ඔහු ලැබූ වර්ෂයක වැටුප් ප්‍රමාණයට සමාන ප්‍රමාණයක පාරිතෝෂිකය ;

යන දෙකින් වඩා වැඩි මුදල

(2) වර්ෂ පහක ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කොට ඇති නැවියකු යම් ආයතනයක සේවය සඳහා ද්විතීයනය කර සිටින අතරේදී මියගිය අවස්ථාවක, එවැනි නැවියකුගෙන් යැපෙන්නන්ට, දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් වලට අදාළ නියෝග යටතේ ගෙවිය හැකි ප්‍රදානයකට අමතරව මෙහි පහත සඳහන් ප්‍රදානය ද කළ හැකිය :—

(අ) මියගිය දිනය වන විට නැවියා තමාට පාලනය කළ නොහැකි හේතු මත දුබලව සිටියේ නම් සහ 27 වන නියෝගය යටතේ ඔහුගේ විශ්‍රාම වැටුප පරිවර්තනය කිරීමට මනාපය පළකොට තිබුණේ නම්, මියගිය දිනය වන විට නැවියාට ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබුණු පරිවර්තිත පාරිතෝෂිකය නැතහොත්.;

(ආ) ඔහු මියයන අවස්ථාවේදී නිත්‍ය බල සේනාවේ සේවය කරන විටදී නැවියාට ලැබිය හැකිව තිබුණු වර්ෂයක වැටුපට සමාන ප්‍රමාණයක පාරිතෝෂිකය ;

යන දෙකින් වඩා වැඩි මුදල.

(3) නැවියකු විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේදී 27වන නියෝගයෙහි විධිවිධාන යටතේ අඩු නොකරන ලද විශ්‍රාම වැටුපක් ඔහුට ප්‍රදානය කරන ලදුව ඉන්පසුව ඔහු මියගියහොත්, එකී මියගිය නැවියාගේ යැපෙන්නන්ට, දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් වලට අදාළ නියෝග යටතේ ගෙවිය හැකි යම් ප්‍රදානයකට අමතරව, එකී නැවියා විශ්‍රාම යන විට ලබාගන්නා වූ හෝ ලැබීමට ඇති විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ දීමනාවක් ඇතොත් එහි එකතුව මියගිය නැවියා විශ්‍රාම යන විට ඔහු ලබමින් සිටි එක් අවුරුද්දක වැටුපට යම් මුදලකින් අඩු වේ නම්, එකී අඩුවන මුදල නොඉක්මවන මුදලක පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය හැකිය.

නැවියන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ගෙවීම සඳහා ගණන් ගත හැකි සේවය

24. (1) නැවියකුගේ විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් ගෙවීම සඳහා පහත සඳහන් සේවය ගණන් ගත හැකි සේවය විය යුතුය :—

(අ) නිත්‍ය නාවික බල සේනාවේ අභිමි කර නොගත් සම්පූර්ණ වැටුප් සහිත සේවය කර ඇති කාල සීමාව ;

(ආ) අඩ වැටුප් මත හෝ ඊට වැඩි වැටුපක් මත එහෙත් සම්පූර්ණ වැටුපට අඩු වැටුපක් මත නිත්‍ය නාවික බලය සේනාවේ කරන ලද සේවා කාලයකින් හරි අඩක්.

(ඇ) සම්පූර්ණ වැටුප් සහිතව ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදාවේ හෝ ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ නිත්‍ය බල සේනාවේ සේවය කර ඇති කාලසීමාව සහ ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදාවේ හෝ ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ හෝ ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලසේනාවේ නිලධාරීයෙකු හෝ යටබලධාරියෙකු හෝ නැවියකු හෝ ගුවන් භටයකු වශයෙන් කැඳවනු ලැබ කරන ලද යම් සක්‍රීය සේවා කාලයක් වේනොත් එම කාල සීමාව.

18

(ඈ) 15වන නියෝගය යටතේ ගණන් ගත හැකි සේවයක් වශයෙන් සලකනු ලබන අධිකාරී ලත් නිලධාරියෙකු ලෙස සේවය කර ඇති කාලසීමාව.

(ඉ) ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද නිවේදනයක් මගින් විශ්‍රාම වැටුප් සහිත යැයි ප්‍රකාශ කරන ලද ස්ථිර නිලයක සිටින රජයේ සේවකයකුගේ විශ්‍රාම වැටුප් සහිත සේවය.

එසේ වුවද,

(i) එම රජයේ සේවකයා තමා සේවය කළ දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානියාගේ ලිඛිත අනුමැතිය ඇතිව එවැනි ස්ථිර සහ විශ්‍රාම වැටුප් සහිත නිලයකින් බඳවා ගෙන තිබිය යුතුය.

(ii) එම රජයේ සේවකයා සේවයෙන් පහකිරීම හෝ වෙනත් හේතුන් නිසා ඔහුගේ සේවයට හිමි විශ්‍රාම වැටුප් හෝ පාරිතෝෂිකය අහිමි කොට ගෙන නොතිබිය යුතුය.

එසේ වුවද රජයේ සේවකයෙකු ස්ථිර සහ විශ්‍රාම වැටුප් හිමි තනතුරක පරිවාස කාලය තුළ සේවය කරමින් සිටියදී හමුදාවට බඳවා ගන්නා ලද අවස්ථාවකදී, එම තනතුරේ ඔහුගේ පරිවාස සේවා කාලය ගණන් ගත හැකි සේවයක් වශයෙන් ගණන් ගනු ලබන්නේ එම සේවා කාලය නාවික හමුදාවේ සේවාව සමඟ අඛණ්ඩව පවතී නම් පමණකි.

''විශ්‍රාම වැටුප් හිමි සේවය'' යන්නෙන් ස්ථිර වූ ද, විශ්‍රාම වැටුප් සහිතවූ ද, තනතුරක කර ඇති සේවයක් සහ එම සේවය සමඟ විශ්‍රාම වැටුප් සංග්‍රහය යටතේ විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් සඳහා පිළිගත හැකි යම් පූර්ව සේවයක් තිබේ නම් එම පූර්ව සේවය ද අදහස් වේ.

(ඊ) පාසල් ගුරුවරුන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් නියෝගවල 2 (ix) වන නියෝගය යටතේ '' වාර්තාගත සේවය '' වශයෙන් ගණන්ගනු ලබන ගුරුවරයකු වශයෙන් කර ඇති සේවය.

එසේ වුවද,

(i) විෂමාචාරය හේතුකොට ගෙන එවැනි වාර්තාගත සේවා කාල සීමාවක් අවසාන කරන ලද අවස්ථාවකදී, එසේ සේවය අවසන් කළ දිනයට ඇති වාර්තාගත සේවා කාලසීමාව හෝ කාලසීමා මේ නියෝගය යටතේ ගෙවිය හැකි විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් සඳහා ගණන් නොගත යුතුය.

(ii) පාසල් ගුරුවරුන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් නියෝගවල 5වන නියෝගයේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව, යම වාර්තාගත සේවා කාලසීමාවක් සම්බන්ධයෙන් විශ්‍රාම වැටුප් සඳහා ඔහු විසින් ගෙවීමට බැඳී සිටින දායක මුදල් යම්කිසි කාලපරිච්ඡේදයක් සඳහා ගෙවා නැති අවස්ථාවකදී ඔහු එවැනි කාලසීමාවක් සඳහා ගෙවීමට නියමිත දායක මුදල් අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වෙත ගෙවනු ලැබුවහොත් පමණක් එවැනි වාර්තාගත සේවා කාලසීමාවක් විශ්‍රාම වැටුප් හෝ පාරිතෝෂික සඳහා මේ නියෝග යටතේ ගණන් ගත යුතුය.

(iii) පාසල් ගුරුවරුන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් නියෝගවල 5වන නියෝගය යටතේ ඔහු විසින් යම් වාර්තාගත සේවාවක් සම්බන්ධයෙන් ගෙවනලද දායක මුදල් ඔහුට ආපසු ගෙවනු ලැබ ඇති අවස්ථාවකදී ඔහුට ආපසු ගෙවන ලද දායක මුදල් වලට සමාන මුදල් ප්‍රමාණයක් ඔහු විසින් අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වරයාට අනිවාර්යයෙන්ම ගෙවනු ලැබුවහොත් පමණක් එබඳු වාර්තාගත සේවා කාලය මේ නියෝග යටතේ විශ්‍රාම වැටුප් හෝ පාරිතෝෂික සඳහා ගණන් ගනු ලැබිය යුතුය.

(උ) රජයේ අනුග්‍රහයලද මණ්ඩලයක හෝ සංස්ථාවක හෝ රජයේ පාලනය යටතේ පවත්නා සමාන වෙනත් ආයතනයක හෝ තාවකාලික සේවය සඳහා නැතහොත් විශ්‍රාම වැටුප් අයිතිවාසිකම් නොමැති රජයේ සේවයේ නිලයකට නාවියකු ද්විතියනය කරන ලද අවස්ථාවක ද්විතියනය මත කෙරෙන සේවය ;

එසේ වුවද,

(i) එවැනි සේවා නියුක්තියක් සඳහා ඔහු ද්විතියනය කිරීම රාජ්‍ය ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විසින් අනුමත කර තිබිය යුතුය.

(ii) එවැනි සේවා නියුක්තියක් සඳහා ඔහු ද්විතියනය කර ඇත්තේ විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් සහිතව බවට රාජ්‍ය ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයෙහි නිවේදනය කර තිබිය යුතුය.

(iii) භාණ්ඩාගාරයේ නියෝජ්‍ය ලේකම්වරයා විසින් වරින් වර තීරණය කරනු ලබන පරිදි විශ්‍රාම වැටුපට ගෙවා ඇති දායක මුදල් ඇතොත් ඒවා තාවකාලික සේවා නියුක්තිය සඳහා නාවියා ද්විතියනය කරනු ලැබ ඇති මණ්ඩලය හෝ සංස්ථාව හෝ ආයතනය හෝ රජයේ දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ශ්‍රී ලංකාවේ ඒකාබද්ධ අරමුදලට බැර කළ යුතුය.

(ඌ) විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය යටතේ විශ්‍රාම වැටුපක් සහිත රජයේ තනතුරක සේවය සඳහා නාවියකු ද්විතියනය කරන ලද අවස්ථාවකදී, යථෝක්ත ද්විතියනය රාජ්‍ය අරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විසින් අනුමත කර ඇත්නම් එසේ ද්විතියනය කළ කාලයේ සේවය.

(එ) රජය යටතේ දෛනික වැටුප් ලබන හෝ තාවකාලික මාසික වැටුප් ලබන සේවකයකු වශයෙන් හෝ ස්ථිර විශ්‍රාම වැටුප් රහිත මාසික වැටුප් ලබන සේවකයකු වශයෙන් හෝ රජය යටතේ විශ්‍රාම වැටුප් හිමි නිලයක පූර්ණකාලීන වැඩබලන තත්වයක කර ඇති සේවය.

එසේ වුවද විෂමාචාරය හේතු කොට ගෙන එවැනි සේවා කාලයක් අවසාන කරන ලද අවස්ථාවකදී, එසේ සේවය අවසාන කරන ලද දිනට කලින් ඉටුකළ සේවා කාලයක් හෝ සේවා කාල මේ නියෝගය යටතේ විශ්‍රාම වැටුප් හෝ පාරිතෝෂිකයක් හෝ ගෙවීම සඳහා ගණන් නොගත යුතුය

තවද (434 වන අධිකාරය වූ) රාජ්‍ය සේවා අර්ථසාධක අරමුදල් ආඥා පනතේ 14 වන වගන්තිය යටතේ ප්‍රසාද මුදලක් හෝ ප්‍රදානයක් නැතහොත් වෙනත් ප්‍රතිලාභයක් වේනම් එබඳු මුදලක් රජය විසින් සේවකයාගේ ගිණුමට බැර කළ විට, එම මුදල ඔහුට ලැබුණු දිනයේ සිට, එවැනි මුදලකට වර්ෂයකට සියයට හතරක සුළු පොලියක් ඇතිව සේවකයා විසින් ආපසු ගෙවිය යුතුය යන්න විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් සඳහා යථෝක්ත සේවය ගණන් ගැනීම පිණිස කොන්දේසියක් විය යුතුය.

(ඒ) විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය යටතේ විශ්‍රාම වැටුප් සහිත බවට ප්‍රකාශිත තනතුරක රජයේ නිලධාරියෙකු වශයෙන් සේවය කොට තනතුර ඉල්ලා අස්වීමෙන් එම සේවය අවසන් කර ඇති කල්හි එම සේවා කාලය තුළදී ඔහුගේ වැඩ කටයුතු සහ හැසිරීම සතුටුදායක ලෙස තිබුණි නම් එසේ කර ඇති පූර්ව සේවය.

(2) (අ) ගණන් ගනු ලබන සේවාවක් වෙනුවෙන් පාරිතෝෂිකයක් දැනටමත් ගෙවා ඇති අවස්ථාවකදී, එවැනි සේවාවක් විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් සඳහා ගණන් ගැනීමට නම් එසේ ගෙවන ලද පාරිතෝෂිකය ආපසු ගෙවිය යුතුය. එහෙත් නාවික හමුදාවෙන් අවසාන වරට නිදහස් කරනු ලැබීමේදී ලැබෙන විශ්‍රාම වැටුපෙන් හෝ අළුත් පාරිතෝෂිකයෙන් මෙම ආපසු ගෙවිය යුතු මුදල අඩුකල යුතුය.

එසේ වුවද 1939 සැප්තැම්බර් 03 වනදින සහ 1946 අගෝස්තු 15 දින අතරතුර II වන ලෝක සංග්‍රාම කාලයේදී කරනලද සේවය සඳහා එක්සත් රාජධානි අරමුදලෙන් '' යුද්ධ පාරිතෝෂිකයක් '' දනටමත් ගෙවා ඇති අවස්ථාවලදී, එම යුද්ධ පාරිතෝෂිකය ඔහු විසින් ආපසු භාරදියවිය යුතුය.

(ආ) යම්කිසි ගණන් ගත හැකි සේවාවක් සඳහා විශ්‍රාම වැටුපක් දනටමත් ගෙවා ඇති කල්හි එවැනි සේවයක් විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් සඳහා ගණන් ගැනීමට නම් එසේ ගෙවන ලද විශ්‍රාම වැටුප නැවත බඳවා ගත් දින සිට නැවැත්විය යුතුය යනු කොන්දේසියක් වන්නේය.

(3) නැවියකුගේ විශ්‍රාම වැටුප හෝ පාරිතෝෂිකය ගණන් බැලීමේ කාර්යය සඳහා පහත දක්වෙන කාලපරිච්ඡේදයන් ගණන් ගතහැකි සේවය ලෙස නොසැලකිය යුතුය.

(අ) ඔහු සිරදඬුවමක් හෝ රඳවා තැබීමක් වෙනුවෙන් ගතකල කාලය.

(ආ) ඔහු සිරභාරයේ රඳවා තබනු ලැබ සිටි කාලය.

(ඇ) සිවිල් වරදක් සම්බන්ධයෙන් බන්ධනාගාර ගතව සිටි කාලය.

(ඈ) පැනගිය තැනැත්තෙකු පිළිබඳව පහත දක්වෙන කාල පරිච්ඡේද—

(i) පැනයාමේ දිනයට පෙර සේවා කාලය, හා

(ii) පැනගිය තැනැත්තෙකු ලෙස සලකනු ලැබූ කාලය.

(ඉ) (පළමු වන අධිකාරයවූ) නාවික හමුදා පනතේ 87 වන වගන්තියේ විධිවිධාන උල්ලංඝනය කරමින් සේවයට බැඳුන නැවියෙකු සම්බන්ධයෙන් වූ විට, එබඳු සේවයට බැඳීමට පෙර සේවය.

(ඊ) (1) හෝ (ඉ) අනුඡේදයේ සඳහන් කාල පරිච්ඡේදයකදී නැවියකු විසින් කරද ලද සේවය නාවික හමුදාපති විසින් නැවත ලබාදී ඇති විට ඡේද වල විධිවිධාන අදාල නොවිය යුතුය.

දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප්

25. (1) (අ) නැවියකු දුබලතාවයකට හෝ මරණයකට පත් වූ විට එකී දුබලතාව හෝ එකී මරණය අසනීපයක් නිසා සිදුවී ඇති අවස්ථාවකදී එම අසනීපය නාවික හමුදා සේවාවන් හෝ නාවික හමුදා පනතේ 21 වන වගන්තිය යටතේ නාවික හමුදා රාජකාරී නොවන ක්‍රියාකාරකම් හෝ ඉටු කිරීමේදී සිදු වුවක් බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් ද අනෙක් සෑම අවස්ථාවකදීම ඒ වෙනුවෙන් පත්කරනු ලබන නිලධාරි මණ්ඩලයක් විසින් ද සහතික කර ඇත්නම් නාවික හමුදාපතිගේ නිර්දේශය මත මෙහි පහත දක්වෙන පරිමාණයට අනුකූලවූ වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුප්ක් එකී දුබලතාවට පත්වූ නැවියාට හෝ මියගිය නැවියා වෙනුවෙන් හෝ ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය. එසේ වුවත් එසේ ප්‍රදානය කරනුලබන මුළු විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය නාවික හමුදා සේවා විශ්‍රාම වැටුපක් වේ නම් එම විශ්‍රාම වැටුප සමඟ එකතු කළ විට වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණයෙන් 50/60 නො ඉක්මවිය යුතුය.

ඉපයීමේ ශක්තිය නැතිවී යාමේ ප්‍රතිශතය :	20 ප්‍රතිශතයට රු.	30 ප්‍රතිශතයට රු.	40 ප්‍රතිශතයට රු.	50 ප්‍රතිශතයට රු.	60 ප්‍රතිශතයට රු.	70 ප්‍රතිශතයට රු.	80 ප්‍රතිශතයට රු.	90 ප්‍රතිශතයට රු.	100 ප්‍රතිශතයට රු.
සාමාන්‍ය නැවි හෝ ඒ හා සමාන නිලය බලනැවි හෝ ඒ හා සමාන නිලය	280	420	565	705	845	985	1,130	1,270	1,410
නායක නැවි හෝ ඒ හා සමාන නිලය	305	445	590	730	870	1,010	1,155	1,295	1,435
සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය	330	470	615	755	895	1,035	1,180	1,320	1,460
ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය	355	495	640	780	920	1,060	1,205	1,345	1,485
පාලක ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන	405	545	690	830	970	1,110	1,255	1,395	1,535

(ආ) දුබලතා විශ්‍රාම වැටුපක් ලබමින් සිටි හෝ දුබලතා පාරිතෝෂිකයක් දනටමත් ලබා ඇති නැවියකු පසුව මියගිය විට, එම නැවියාගේ මරණය නාවික හමුදා සේවාවන් හේතුකොට ගෙන හෝ නාවික හමුදා පනතේ 21 වන වගන්තිය යටතේ නාවික නොවන රාජකාරී ඉටුකිරීම බව නැතහොත් නාවික ... හේතුකොට ගෙන මරණය ඉක්මන් වූ බව නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් සහතික කරන්නේ නම්, එම නැවියාගෙන් යැපෙන්නන් හට ... පතිගේ නිර්දේශය මත (2), (3) (අ) හෝ (ආ), (4) (අ) හෝ (ආ), හෝ (5) වන අනුඡේදවල දක්වා ඇති පරිමාණයන්ට අනුකූලව, ... පරිදි, වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබිය යුතුය.

(2) මියගිය නැවියකුගේ වැන්දඹුවට පහත සඳහන් පරිමාණයට අනුකූල වූ වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකිය:—

මියගිය නැවියා—

	රු. ශ.
සාමාන්‍ය නැවි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරුවෙක් වී නම් බලනැවි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරුවෙක් වී නම්	975 00
නායක නැවි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරුවෙක් වී නම්	1,040 00
සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරුවෙක් වී නම්	1,105 00
ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරුවෙක් වී නම්	1,170 00
පාලක ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරුවෙක් වී නම්	1,300 00

(3) මෙහි (2) වන අනුඡේදයේ සඳහන් මියගිය නැවියකුගේ දරුවන් වෙනුවෙන් පහත සඳහන් පරිමාණයට අනුකූල වූ වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුපක්, ... (18) වන අවුරුද්ද සම්පූර්ණ වනතෙක්, ප්‍රදානය කළ හැකිය :—

(ඇ) සියයට විස්සකට අඩු දුබලතාවක් වෙනුවෙන් ඉහත (අ) උප ඡේදයේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව පාරිතෝෂිකයක් කලින් ගෙවීමෙන් අනතුරුව එම දුබලතාව සියයට විස්ස දක්වා ඉහළ ගියහොත් හෝ සියයට විස්ස ඉක්මවා වැඩිවුවහොත් එවිට දුබලතාව එසේ වැඩි වූ දින සිට, සියයට විස්සේ හෝ ඊට අධික දුබලතාව සඳහා නියම කර ඇති ප්‍රමාණ වලට අනුකූලව විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකි නමුත් ඒ වන විටත් ගෙවා ඇති පාරිතෝෂිකයක් වේනොත් එය වැටුප් සහ දීමනා ගෙවීම නැවැත්වූ දිනට පසු දින සිට ආරම්භ වී අළුත් විශ්‍රාම වැටුප ගෙවිය යුතු වන දිනයෙන් අවසන් වන කාලසීමාව සඳහා අඩු කළ සමානුපාතික විශ්‍රාම වැටුපක් බවට ප්‍රතිශෝධනය කළ යුතුය. එම කාලසීමාව සඳහා ගෙවිය යුතු වන සමානුපාතික විශ්‍රාම වැටුපේ එකතුව ඒ වන විටත් ගෙවන ලද පාරිතෝෂිකයේ ප්‍රමාණයට අඩු නම් එම වෙනස අලුතින් ගෙවිය යුතුව ඇති විශ්‍රාම වැටුපෙන් අය කර ගත යුතුය.

(7) (අ) 1982 ජනවාරි 1 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි අස්වීම ලැබුවා වූද, දුබලතා විශ්‍රාම වැටුපකට පමණක් සුදුසුකම් ලැබුවාවූද, නැවියකුට එවැනි දුබලතා විශ්‍රාම වැටුපට අමතරව මසකට රු. 400ක ක වන්දි ප්‍රදානයක් ගෙවිය යුතුය.

(ආ) මේ නියෝගය යටතේ 1982 ජනවාරි 1 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි යැපෙන්නන්ගේ ප්‍රදානයකට සුදුසුකම් ලබන යැපෙන්නෙකුට, එම යැපෙන්නන්ගේ ප්‍රදානයට අමතරව මසකට රු. 400/– වන්දි ප්‍රදානයක්ද ගෙවිය යුතුය.

(8) දුබලතාව හේතුකොට ගෙන විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් ලැබීමට සුදුසුකම ලබා සිටින නැවියකුට, එකී දුබලතාව සහමුලින් ඉවත් කිරීමට නැතහොත් ප්‍රමාණයෙන් අඩු කිරීමට හේතු විය හැකි යයි වෛද්‍ය මණ්ඩලය අදහස් කරන අන්දමේ ශල්‍යකර්මයක් හෝ වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර කරවා ගැනීම අසාධාරණ ලෙස ප්‍රතික්ෂේප කරන්නේ නම් එකී විශ්‍රාම වැටුප හෝ පාරිතෝෂිකය සහමුලින්ම නැතහොත්, ඉන් කොටසක් හෝ ගෙවීම අත්හිටවිය හැකිය.

(9) අදාළ නැවියාගේ විෂමාචාරය හේතු කොට ගෙන, ඇති වී තිබෙන යම් තුවාලයක්, ආර්තයක් හෝ රෝගයක් ඔහුගේ සේවා තත්වයන් හේතු කොට ගෙන ඇති වූ ඒවාසේ නොසැලකිය යුතු අතර එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඇතිවන දුබලතාව හෝ මරණය වෙනුවෙන් විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂික හෝ නොගෙවිය යුතුය.

සේවා තත්ව හේතු කොට ගෙන නොව නමුත් එම තත්වය හේතු කොට ගෙන උග්‍ර හෝ උත්සන්න වී යැයි සැලකිය හැකි තුවාලයක්, ආර්තයක් ...ක් නිසා ඇති වන දුබලතාව හෝ මරණය එම සේවා තත්වයන් හේතු කොට ගෙන ඇතිවූසේ සැලකිය යුතුය.

...බලතාව වෙනුවෙන් විශ්‍රාම වැටුපක් ලබමින් සිටින යම් නැවියකුගේ එම දුබලතාව එක්තරා ප්‍රමාණයකින් හෝ සම්පූර්ණයෙන්ම හෝ සුවපත් ... නැවියාට ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප අඩු කිරීමට හෝ අත්හිටවා දැමීමට හෝ පුළුවන.

(12) නැවියකුගේ වැන්දඹුවට ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප, එම වැන්දඹුව නැවත විවාහයක් කරගත හොත්, අත්හිටවිය හැකිය. එසේ වුවද, විශ්‍රාම වැටුප එසේ අත්හිටවූ අවස්ථාවකදී, එම නැවියාගේ දරුවන් සිටීනම් ඔවුන් වෙනුවෙන් ගෙවන විශ්‍රාම වැටුප (3) (ආ) ඡේදය යටතේ ගෙවිය හැකි ප්‍රමාණය දක්වා වැඩිකළ හැකිය.

(13) (අ) නැවියාගේ වැන්දඹුව ඔහු සමඟ විවාහ වී ඇත්තේ ඔහුගේ මරණයට හේතු වූ තුවාලය හෝ ආර්තය හෝ රෝගය ඔහුට හට ගත්තායින් පසුව, නම් ; සහ

(ආ) විවාහවන අවස්ථාවේදී එකී නැවියා එම දුබලතාවෙන් හෝ රෝගයෙන් පෙළුනු බව ඇය දැන සිටියේ නම්

එම වැන්දඹුවට විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම අත්හිටවිය හැකි ය.

(14) (අ) එම නැවියා තම මරණය සිදුවන අවස්ථාවේ ඇයට ජීවත්වීම සඳහා ආධාරෝපකාර කරමින් සිටියේ නම් හෝ මිස ;

(ආ) වෙන්ව විසීමේ තීන්දු ප්‍රකාශයක්, නඩත්තු නියෝගයක් නැතහොත් විධිමත් පරිදි ලියා අත්සන් කරන ලද වෙන්වීමේ ඔප්පුවක් යටතේ ආධාර කරනු ලැබීමට එම වැන්දඹුවට හිමිකම ඇතිව සිටියේ නම් මිස

ඔහුගේ වැන්දඹුව ඔහුගෙන් වෙන්වී සිටියේ නම් වැන්දඹුවට විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම අත්හිටවිය හැකි ය.

...යගිය නැවියකුගේ දියණියට ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප ඇය විවාහ වූවායින් පසු ඇගේ වයස අවුරුදු විසි එකට අඩු වුවත් ඒ ගැන නොතකා ...ය.

... දරුවන්, හදාගත් දරුවන් හා අවිවාහජ දරුවන් වෙනුවෙන් ගෙවනු ලබන ප්‍රදාන සම්බන්ධයෙන් වූ විට පහත සඳහන් විධිවිධාන අදාළ විය

(අ) සුළු දරුවකු සම්බන්ධයෙන් නම්, එම මව නැවියාගේ තුවාලය හෝ ආර්තය ඇතිවන්නට කලින් හෝ රෝගය හේතු කොට ගෙන ඔහු අස් කරනු ලැබීමට කලින් හෝ එම නැවියා සමඟ විවාහවී සිටිය යුතු අතර ඔහුට ප්‍රදානයක් ලැබුනු දිනය නැතහොත් ඔහු මියගිය දිනය යන දෙකින් අදාළ වන දිනය දක්වා එම නැවියා විසින් දරුවා අඛණ්ඩව නඩත්තු කර තිබිය යුතු ය.

(ආ) නීත්‍යානුකූලව හදාගත් දරුවකු සම්බන්ධයෙන් නම්, නැවියාට තුවාලය හෝ පීඩාව හට ගන්නට පෙර හෝ රෝගය හේතු කොට ගෙන ඔහු අස්කරනු ලැබීමට පෙර හෝ ඔහු විසින් එම දරුවා හදා වඩාගෙන තිබිය යුතුය. එසේ නොවුවහොත් හදාගැනීම් කත්වය හැරුණු විට එම දරුවා නැවියාගේ සුළු දරුවකු වශයෙන් හෝ අවිවාහජ දරුවකු වශයෙන් හෝ දීමනාවක් ලැබීමට සුදුසු විය හැකිව තිබේ.

(ඇ) අවිවාහජ දරුවකු සම්බන්ධයෙන් නම් නැවියාට තුවාලය හෝ ආර්තයක් හටගත්දිනට හැතහොත් රෝගාතුරවීම හේතු කොට ගෙන ඔහු අස්කරනු ලැබූ දිනට කලින් හෝ එදිනට පසු මාස නවය ඇතුළත හෝ එම දරුවා උපදී සිටිය යුතු අතර අදාළ වන පරිදි නැවියාට යම්කිසි ප්‍රදානයක් කරනු ලැබූ දිනය දක්වා හෝ ඔහුගේ මරණය සිදුවූ දිනය දක්වා හෝ නැවියා විසින් එම දරුවා නොකඩවා සම්පූර්ණයෙන් හෝ කොටස් වශයෙන් හෝ පරිපෝෂණය කර තිබිය යුතුය. එසේ නැතහොත් නැවියාගේ මරණය සිදුවූ දිනය වන විටත් ඔහුට විරුද්ධව බල පැවැත්වෙන නඩත්තු නියෝගයකට යටත්ව සිටිය යුතුය.

(17) (අ) දුබලතා ප්‍රදානය සම්බන්ධයෙන් ඉහත සඳහන් කවර විධි විධානයක් යටතේ හෝ විශ්‍රාම වැටුපක් ලබන පුද්ගලයකු ... ... කරනු ලැබ සිර දඬුවමකට නියම කරනු ලැබුවහොත් එම සිර දඬුවම විඳින කාලය තුළ ඔහුට එම විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම අත්හිට විය යුතුය.

				රු.	ශ.
(අ) මව ජීවත්ව සිටින්නේ නම්—					
(වයස අවුරුදු 18ට අඩු) එක් එක් පුතාට	...	...	...	325	00
(වයස අවුරුදු 21ට අඩු) එක් එක් දූවට	...	...	...	325	00
(ආ) මව මියගොස් ඇත්නම්—					
(වයස අවුරුදු 18ට අඩු) එක් එක් පුතාට	...	...	...	650	00
(වයස අවුරුදු 21ට අඩු) එක් එක් දූවට	...	...	...	650	00

(4) (අ) මියගිය නැවියකුගෙන් යැපුණු දෙමව්පියන්ට, මෙහි 16 වන නියෝගයේ (17) වන ඡේදයට යටත්ව, පහත සඳහන් පරිමාණයට අනුකූලව වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකිය :—

	රු. ශ.
මියගිය නැවියා සාමාන්‍ය නැවියකු හෝ ඒ හා සමාන නිලයක අයෙක් වී නම් බලනැවි හා ඒ සමාන නිලයක් දරන්නෙකු වී නම්. නායක නැවි හෝ ඒ සමාන නිලයක් දරන්නෙකු වී නම් සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරන්නෙකු වී නම් ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරන්නෙකු වී නම් පාලක ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරන්නෙකු වී නම්	540 00

(ආ) මව්පිය දෙදෙනාම ජීවත්ව සිටින අවස්ථාවල දී විශ්‍රාම වැටුප ඒ දෙදෙනාට එක සමාන කොටස් වලින් ගෙවිය යුතුය. මව්පිය දෙදෙනාගෙන් එක් කෙනෙකු පමණක් ජීවත්ව සිටින අවස්ථාවලදී ඒ ජීවත් වන එක්කෙනාට සම්පූර්ණ විශ්‍රාම වැටුප ගෙවිය යුතුය.

(5) මියගිය නැවියකුගෙන් යැපුණ වයස අවුරුදු 18ට අඩු සහෝදරයන්ට සහ සහෝදරියන්ට, මෙහි 16 වන නියෝගයේ (18) වන ඡේදයට යටත්ව, පහත සඳහන් පරිමාණයට අනුකූලව වාර්ෂික විශ්‍රාම වැටුපක් ගෙවිය හැකිය :—

මියගිය නැවියා :

සාමාන්‍ය නැවියකු හෝ ඒ සමාන නිලයක් දරුවෙක් වී නම් බලනැවි හා ඒ සමාන නිලයක් දරන්නෙකු වී නම් නායක නැවි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරන්නෙකු වී නම් සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරන්නෙකු වී නම් ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරන්නෙකු වී නම් පාලක ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලයක් දරන්නෙකු වී නම්	එක් පුද්ගලයකු පමණක් සිටින අවස්ථාවලදී රු. 215.00 එක් පුද්ගලයකුට වැඩි සංඛ්‍යාවක් සිටින අවස්ථාවලදී රු. 430.00

(6) (අ) සියයට විස්සකට නො අඩු වූ දුබලතාවක් සිදුවී ඇති අවස්ථාවල දී එකී දුබලතාව නිත්‍ය දුබලතා තත්ත්වයේ එකක් වේ නම් (නිලය ගැන නොබලා) අදළ නැවියන්ට පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය යුතුය. එබඳු අවස්ථාවක දී නිත්‍ය දුබලතා ප්‍රමාණයේ ප්‍රතිශතය මත පහත සඳහන් පරිමාණයට අනුකූල වූ පාරිතෝෂික ප්‍රදානය කළ හැකිය.

ඉපයීමේ ශක්තිය නැතිවී යාමේ ප්‍රතිශතය :		සියයට 5 නම්			සියයට 10 නම්			සියයට 15 නම්	
		රු.	ශ.		රු.	ශ.		රු.	ශ.
පාලක ප්‍රධාන සුළු නිලධාරියෙකු හැර (2) වන ඡේදයේ සඳහන් ඝාවර හෝ නැවියකු ...	...	305	00	...	610	00	...	915	00
පාලක ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි	...	350	00	...	700	00	...	1,050	00

(ආ) සියයට විස්සක හෝ ඊට වැඩි ප්‍රමාණයක තිබුණු දුබලතාවක් මත මුලදී විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කිරීමෙන් අනතුරුව දුබලතා ප්‍රමාණය සියයට විස්සකට අඩු තත්ත්වයකට පත්වන අවස්ථාවලදී නිත්‍ය දුබලතා ප්‍රමාණය පදනම් කරගෙන සමානුපාතිකව අඩු කරන ලද විශ්‍රාම වැටුපක් පහත සඳහන් පරිමාණයට අනුකූලව ප්‍රදානය කළ හැකිය :—

සමානුපාතිකව අඩුකරන ලද විශ්‍රාම වැටුප (වර්ෂයකට)

නිත්‍ය දුබලතා ප්‍රමාණය

ඉපැයීමේ ශක්තිය නැතිවී යාමේ ප්‍රතිශතය		සියයට 5 නම්		සියයට 10 නම්		සියයට 15 නම්
		රු. ශ.		රු. ශ.		රු. ශ.
සාමාන්‍ය නැවී හෝ ඒ හා සමාන නිලය බලනැවී හෝ ඒ හා සමාන නිලය	...	70.00	...	140.00	...	210.00
නායක නැවී හෝ ඒ හා සමාන නිලය ...	...	75.00	...	150.00	...	225.00
සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය ...	...	85.00	...	170.00	...	255.00
ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය	...	90.00	...	180.00	...	270.00
පාලක ප්‍රධාන සුළු නිලධාරි හෝ ඒ හා සමාන නිලය	...	100.00	...	200.00	...	300.00

(i) වරදකරු කරනු ලැබුවේ රාජද්‍රෝහී වූ අවස්ථාවකදී ;

(ii) වරදකරු කරනු ලැබුවේ මහජන මුදල් රජයෙන් ප්‍රෝඩාවකින් ලබාගැනීම සම්බන්ධයෙන් නම් එවිට ඔහුට විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම ඇරඹීමෙන් පසුව, ඔහු එසේ ප්‍රෝඩාවෙන් ලබාගෙන තිබුණු මුදල පියවෙන තෙක් ඔහුගේ විශ්‍රාම වැටුපෙන් භාගයකට නොවැඩි [illegible] අයකර ගත යුතු අවස්ථාවකදී

හැර ඔහු බන්ධනාගාරයෙන් මුදා හරිනු ලැබූ දින සිට එම විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම යළි ආරම්භ කළ යුතු ය.

(ආ) එසේ වුවද විශ්‍රාම වැටුපක් ලබමින් සිටින දුබලතාවට පත් නැවියකු බන්ධනාගාර ගතකරනු ලැබුවහොත් ඔහු වරදකරු කරනු ලැබූ වරද රාජද්‍රෝහී වීමේ වරදට නොවේ නම්, ඔහුගේ විශ්‍රාම වැටුපෙන් එක් භාගයකට වැඩි නොවන මුදලක් ඔහුගේ භාර්යාවට හෝ දරුවනට හෝ ගෙවිය හැකි [illegible]

III කොටස—සාමාන්‍ය

26. (1) නිත්‍ය නාවික බල සේනාවේ පූර්ණ කාල සේවය සඳහා ද්විතීයනය කරනු ලැබ, නිත්‍ය බල සේනාවේ නිලධාරියෙකු හෝ නැවියකු සළසා ඒ ආකාරයටම සම්පූර්ණ වැටුප් ලබන්නාවූ ස්වේච්ඡා නාවික බළ සේනාවට අයත් නිලධරයකු හෝ නැවියකු එම ද්විතීයන කාලය තුළ, මේ නියෝග වල කාර්ය සඳහා නිත්‍ය නාවික බල සේනාවට අයත් නිලධරයකු හෝ නැවියකු හෝ වශයෙන් සැළකිය යුතු ය.

(2) ස්වේච්ඡා බළ සේනාවේ නිලධරයකු හෝ නැවියකු වයස්ගත වීම හේතු කොටගෙන හෝ නියමිත සේවා කාලය සම්පූර්ණ කර තිබීම හේතුකොටගෙන හෝ නාවික හමුදාපතිගේ නිර්දේශය පිට විශ්‍රාම ගන්වනු ලබන හෝ සේවයෙන් අස් කරනු ලබන හෝ උප සේවයට අනුයුක්ත කරනු ලබන අවස්ථාවේ දී, ඔහුට සම්පූර්ණ අවුරුදු දහයකට නොඅඩු නියමිත සේවා කාලයක් තිබේ නම්, ඔහුට නිත්‍ය බළ සේනාවේ සාමාජිකයකුට අදාළ පදනම [illegible] කොන්දේසි මතම, පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය හැකි ය.

27. (1) නිලධාරියකුට හෝ නැවියකුට ඔහුගේ ගණන්ගත හැකි සේවය වෙනුවෙන් විශ්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කළ හැකි කල්හි, ඔහුගේ මනාපය [illegible] එම සේවා විශ්‍රාම වැටුප වෙනුවට, ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන නිවේදනයක් මගින් කලින් කලට සංශෝධනය කරනු ලැබූ විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථාවේ 2 "අ" ඡේදය යටතේ රජයේ සේවකයන්ට අදළ නියමයන් හා කොන්දේසි යටතේ අඩු කළ විශ්‍රාම වැටුපක් හා පාරිතෝෂිකයක් ගෙවිය හැකි ය.

(2) මේ නියෝගවල පටහැනිව කුමක් සඳහන් ව ඇතද 1978 ජනවාරි 01 වන දින හෝ ඊට පසු දිනක සිට 1981 දෙසැම්බර් 31 වන දින ඇතුළත එදින දක්වාවූ කාලය තුළ,අදළ ඒකාබද්ධ වැටුප මත ගණන් බලා කිසියම් නිලධාරියකුට හෝ නැවියකුට ප්‍රදානය කරන ලද විශ්‍රාම වැටුප, 1977 දෙසැම්බර් [illegible] වන දින අංක. 293/12 දරණ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද, විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ "ඊ" උපලේඛනයේ සඳහන් විධිවිධාන වලට අනුකූලව [illegible] කළ යුතු ය.

(3) මේ නියෝගවල පටහැනිව කුමක් සඳහන් වුවත් ඒ ගැන නොතකා, 1982 ජනවාරි 01 වන දින හෝ ඉන්පසු කිසියම් නිලධාරියකුට හෝ නැවියකුට ප්‍රදානය කරන ලද්දා වූද ඒකාබද්ධ වැටුප මත ගණන් බලා ඇත්තා වූද විශ්‍රාම වැටුප සඳහා රජය මගින් තීරණය කරනු ලබන ප්‍රමාණ වලට අනුකූලව වැඩිවීම් ප්‍රදානය කළ යුතු ය.

28. යම් නිලධරයකුගෙන් හෝ නැවියකුගෙන් රජයට නැතහොත් සේවා ණය සහන සභාවට හෝ අයවිය යුතුව තිබෙන යම් මුදල් ප්‍රමාණයක් [illegible] හෝ මුදල් ප්‍රමාණයන් එම නිලධරයා හෝ නැවියා වෙනුවෙන් ඉහත සඳහන් නියෝග යටතේ ගෙවිය යුතු යම් විශ්‍රාම වැටුපකින් හෝ පාරිතෝෂිකයකින් අඩුකර ගත යුතු ය.

29. රජය විසින් තීරණය කරනු ලබන ප්‍රමාණ වලට අනුකූලව ජීවන වියදම් දීමනා මේ නියෝග යටතේ විධිවිධාන සලසා ඇති යම් විශ්‍රාම වැටුපක් සඳහා ගෙවිය යුතුය. ගණන් ගත හැකි සේවය සම්බන්ධයෙන් 27 වන නියෝගයේ විධිවිධාන ප්‍රකාර විශ්‍රාම වැටුපක් අඩුකරනු ලැබූ අවස්ථාවකදී ඉහත සඳහන් ජීවන වියදම් දීමනා එසේ අඩුකරන ලද විශ්‍රාම වැටුප මත පමණක් ගෙවිය යුතු ය.

30. මෙම නියෝගවල කවර හෝ නියෝගයකින් පවරනු ලැබූ බලතල ප්‍රකාර, නිලධරයකුට හෝ නැවියකුට ප්‍රදානය කළ විශ්‍රාම වැටුප් මුදල හෝ පාරිතෝෂික මුදල ඇමතිවරයා තීරණය කරන කල් හි,

(අ) එම නිලධරයාගේ හෝ නැවියාගේ සේවය නවතා දැමීමට තුඩුදුන් හේතු සම්බන්ධයෙන් ඔහුගේ උපවාදාත්‍ම ප්‍රමාණය ;

(ආ) එම නිලධරයාගේ හෝ නැවියාගේ සහ ඔහුගෙන් යැපෙන්නන්ගේ නඩත්තුව සඳහා ආධාර දීමේ අවශ්‍යතාවය ; සහ

(ඇ) තමාගේ, තම යැපෙන්නන්ගේ ජීවනෝපාය උපයා ගැනීම සඳහා එම නිලධරයා හෝ නැවියා සතු හැකියාව

පිළිබඳව ඔහු විසින් සැළකිලිමත් විය යුතු ය.

31. නිලධරයකු හෝ නැවියකු නාවික හමුදාවෙන් විශ්‍රාම ගන්නා වූ හෝ අස්ව යන්නාවූ අවස්ථාවකදී එම නිලධරයාට හෝ නැවියාට හෝ විරුද්ධව සේවය අතපසු කිරීම, අක්‍රමිකතාව හෝ විෂමාචාරය හෝ සම්බන්ධව චෝදනා පිළිබඳ විනයානුකූල කටයුතු පවතිමින් තිබුනේ නම් හෝ එසේ කටයුතු කිරීමට අදහස් කර තිබුනේ නම් හෝ එම විනය පරීක්ෂණ කටයුතු වල නියමයන්ට අනුකූල වුන්නේ නම්, එම නිලධරයාට හෝ නැවියාට ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප නැවතීමට හෝ අඩු කිරීමට අමාත්‍යවරයාට හැකි විය යුතු ය.

එසේ වුවද, අවස්ථාවෝචිත පරිදි එකී නිලධරයා හෝ නැවියාට විරුද්ධව පවත්වන එකී ක්‍රියා මාර්ගවල නිගමනයන් දැනගන්නට ලැබෙන තෙක් ඇමතිවරයා තීරණය කරන මුදලක තාවකාලික විශ්‍රාම වැටුපක් ගෙවීම සඳහා තම පරම අභිමතය අනුව අවසර දීමට ඇමතිවරයාට පුළුවන. නිගමනයන් දැනගන්නට කලින් අදළ කරුණු හේතුකොටගෙන එම ගෙවීම නවත්වාගැනීම සුදුසු යයි තමාට හැඟෙන කවර හෝ අවස්ථාවක එම ගෙවීම නවතා දැමීමට ඇමතිවරයාට හැකිය. මෙම අතුරු විධානය යටතේ ගෙවනු ලබන තාවකාලික විශ්‍රාම වැටුප මේ නියෝග යටතේ ගෙවිය හැකිවන ප්‍රදානයකින් අයකර ගත යුතු ය.

32. (1) විශ්‍රාම වැටුපක් ලබන යම් තැනැත්තකු යම් වරදකට වැරදි කරුවකු වීමෙන් මරණීය දණ්ඩනයට නියම වුවහොත් හෝ බරපතල වැඩ සහිතව බන්ධනාගාර ගතකිරීමට හෝ මාස දොළහකට අධික ඒ හා සමාන දඬුවමකට යටත් වූ කල්හි රාජ්‍ය පරිපාලන විෂයභාර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් වරයා විසින් අන්‍යාකාරයකින් විධානයක් කරනු ලැබුවහොත් මිස, එබඳු විශ්‍රාම වැටුප හෝ දීමනාවක් ගෙවීම වහාම නතර කළ යුතු ය.

(2) විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් ප්‍රදානය කරන ලද හෝ ප්‍රදානය කිරීමට ඇති යම් නිලධරයකු හෝ නැවියකු සිහිවිකල බවට, විධිවූ පරිදි පත්කරන ලද නාවික/සිවිල් වෛද්‍ය මණ්ඩලයක වාර්තාවක් අනුව හෝ ලියාපදිංචි කළ වෛද්‍ය වෘත්තිකයකුගේ සහතිකයක් සහ සාමදාන විනිශ්චයකරුවකුගේ සහතිකයක් අනුව [illegible] පරිපාලන විෂය භාර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාට ඒත්තු ගියහොත්,

(අ) එම මානසික ආබාධිතයා භාරව සිටීම සඳහා, බලය ඇති අධිකරණයක් විසින් යම් කැනැත්තකු පත්කොට ඇති කල්හි එකී මානසික ආබාධිතයාගේ සහ ඔහුගේ පවුලේ නඩත්තුව සඳහා එසේ පත්කරනු ලැබූ පුද්ගලයාට යටකී විශ්‍රාම වැටුප හෝ පාරිතෝෂිකය ගෙවිය හැකිය. තවද,

(ආ) එසේ භාරකාරයකු පත්කොට නැති කල්හි තමා යෝග්‍ය යයි සිතන අන්දමට ඔහුගේ විශ්‍රාම වැටුපෙන් හෝ පාරිතෝෂිකයෙන් කොටසක් එම මානසික ආබාධිතයා රැකබලා ගන්නා ආයතනයට හෝ පුද්ගලයාටත් ඉතිරි කොටස ඔහුගේ යැපෙන්නන්ටත් ගෙවිය හැකි ය.

33. මේ නියෝගවල පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාකාරයෙන් අවශ්‍ය නොවේ නම් ;—

''සක්‍රිය සේවය'', ''නාවික හමුදාව'', ''නාවික හමුදා අභ්‍යාසය'', ''නිලධාරියා'', ''නිත්‍ය නාවික බළ සේනාව'', ''නිත්‍ය නාවික උපසේවය'', ''යටත් නිලධාරී'', ''ස්වේච්ඡා නාවික උප සේවය'', ''නැවියා'', යන වචන වලට පිළිවෙළින් (358 වන අධිකාරය වූ) නාවික හමුදා පනතේ දී ඇති අර්ථයම ඇත්තේ ය.

''වැටුප'' යන්නෙන් අවස්ථාවෝචිත පරිදි නිලධාරියා හෝ නැවියා විශ්‍රාම යන විට හෝ අස්කරනු ලැබූ විට හෝ මිය යන විට ලබාගත් ඒකාබද්ධ වැටුප සහ සියළුම විශ්‍රාම වැටුප් සහිත දීමනා අදහස් වන්නේ ය.

34. අංක 18424 හා 1962 දෙසැම්බර් මස 07 වන දින දරණ ගැසට් පත්‍රයේ ප්‍රසිද්ධ කරන ලද නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික දීමනා සංග්‍රහය මෙයින් අවලංගු කරනු ලැබේ. 1981 සැප්තැම්බර් මස 01 වන දිනට පෙර විශ්‍රාම යනු ලැබූ හෝ අස්කරනු ලැබූ හෝ මිය ගියාවූ හෝ නිලධාරියකු හෝ නැවියකු හට, වරින් වර සංශෝධනය කරනු ලැබූ 1962 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික දීමනා සංග්‍රහයේ දක්වෙන ගණන් සහ කොන්දේසි අනුව ගණන් බලන ලද විශ්‍රාම වැටුප් හෝ පාරිතෝෂික දීමනාවක් හෝ ප්‍රදානයක් එකී සංග්‍රහය අවලංගු කිරීම නොතකාම ගෙවිය යුතු ය.

7—31

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

The Gazette of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka

EXTRAORDINARY

අංක 654/10—1991 මාර්තු 20 වැනි බදාදා—1991.03.20

No.654/10—WEDNESDAY, MARCH, 20, 1991

(Published by Authority)

PART I: SECTION (I)—GENERAL

Government Notifications

L. D.— B. 126/50 D 184/PEN

THE NAVY ACT

REGULATIONS made by the President under section 161 of the Navy act (Chapter 358) read with Article 44 (2) of the Constitution of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka.

J. R. Jayewardene,
President.

Colombo, May 05, 1987

Regulations

1. These regulations may be cited as the Navy Pensions and Gratuities Code, 1981 and shall be deemed to have come into effect on September 1, 1981.

Part 1—Officers

Pensions

2. An officer, who has completed not less than twenty years, reckonable service and who retires in terms of regulation 3 or in consequence of a decision that further employment is not available for him, may be granted a pension in accordance with the provisions of regulation 4.

3. (1) (*a*) subject to the other provisions of this regulation, an officer shall retire on the expiry of such period in the substantive rank he holds as is specified below if he is not promoted to the next higher substantive rank within that period. He shall retire if not promoted to the substantive rank of Commander by his fiftieth year of age.

Substantive Rank		*Period—Years*
Sub-Lieutenant	..	6
Lieutenant	..	11
Lieutenant-Commander	..	10
Commander	..	8
Captain	..	5
Commodore	..	4
Rear Admiral	..	2

(*b*) An officer shall in any event retire at the age of 55 years.

(2) (*a*) Notwithstanding the provisions of paragraph (1), the Secretary, Ministry of Defence in consultation with the Commander of the Navy, may retain the services of an officer in any rank beyond the period stipulated for that rank in that paragraph or beyond the age specified in respect of that rank in that paragraph if, in the opinion of the President it is essential in the interests of the Navy to do so.

(*b*) Notwithstanding any thing to the contrary in this or any other written law, the President may retain in service the officer holding the appointment of the Commander of the Navy beyond the age of fifty five years by extending his term of office or by reappointing him, on retirement at the age of fifty five years as Commander of the Navy.

(*c*) For the purpose of computation of service in the rank referred to in paragraph (1) the service of an officer in a temporary or acting rank shall be reckoned as service in the substantive rank of such officer during the period he holds such temporary or acting rank.

4. (1) Subject as hereinafter provided, the pension payable on retirement to an officer shall be calculated with effect from September 1, 1981 in accordance with the following formula ;—

Number of completed months of reckonable service +90 + half the difference between age of retirement and 55 years
———————————————— X Pay at retirement
600

Provided, however, that in no case shall the pension payable to such officer exceed two-thirds of the pay drawn by him at retirement in the substantive or temporary rank then held by him.

(2) An officer who holds the rank of acting Sub-Lieutenant or Acting Lieutenant shall for the purposes of this regulation be deemed to hold temporary rank of sub-Lieutenant or Lieutenant, as the case may be ;

Provided that no officer who is appointed to act for a Lieutenant of an acting, temporary or substantive rank shalll be regarded as the holder of the rank of acting Lieutenant :

Provided further that the appointment of an offiicer from the rank of Acting Sub-Lieutenant to the substantive rank of Sub-Lieutenant shall be regarded as a promotion for the purposes of this regulation.

5. Notwithstanding anything to the contrary in regulation2, an officer who was granted a commission in the Regular Naval Force when he was over 23 years old and has, in consequence of his retirement in the circumstances specified in regulation 3 or in consequense of a decision that further employment is not available for him, may, if he has completed at least fifteen years reckonable service and rendered satisfactory service be granted a pension in accordance with regulation 4.

6. An officer who is retired on the grounds that he has been superseded for promotion may, if he has at least twenty years reckonable service, and if his record of service has been, in the opinion of the Commander of the Navy, satisfactory, be granted a pension as if he has retired in consequence of a decision that further employment is not available for him.

7. (1) An officer who is permitted to retire at his own request may if he has at least twenty years' reckonable service, be granted a pension calculated as follows ;

(a) If he is, at the date of retirement, within two years of his date of compulsory retirement he may be granted a pension calculated in the manner provided in regulation 4.

(b) If he is , at the date of retirement, not within two years but within three years of his date of compulsory retirement, he may be granted ninety five percentum of the pension calculated in the manner provided in regulation 4.

(c) If he is, at the date of retirement, not within three years of his date of compulsory retirement he may be granted ninety per centum of the pension calculated in the manner provided in regulation 4.

(2) In this regulation ' date of compulsory retirement ' means the date on which the officer, in accordance with the provisions of regulation 3 (1) is compulsorily retired either by virtue of his age or on completing the prescribed period of service in the rank, whichever is earlier.

8. (1) (a) Where an officer, who has not less than twenty years reckonable service is invalided due to causes not within his control, he may be granted a pension calculated in the manner provided in regulation 4.

(b) Where an officer, who has at least ten years but less than twenty years reckonable service is invalided for causes not within his control may be granted a pension calculated in the manner provided in regulation 4, but, however the bonus addition of half the difference between the age of retirement and fifty five years will not be added on to the number of completed months of reckonable service.

(2) Where an officer, who has at least ten years reckonable service is invalided for causes wholly or partly within his control he may, if his record of service is satisfactory, be granted a pension of an amount determined by the Minister in accordance with the provisions of regulation 30, such amount being not more than the amount of the pension for which such officer would have been eligible had his invaliding been due to causes not within his control.

9. Where an officer is compulsorily retired for unsuitability or inefficiency due to causes not within his control, he may, if he has at least twenty years reckonable service, be granted a pension in accordance with regulation 4.

10. Where an officer is compulsorily retired for unsuitability or inefficiency due to causes within his control but not amounting to misconduct, he may, if he has at least twenty years reckonable service and if his record of service is satisfactory, be granted a pension of an amount determined by the Minister accordance with the provisions of regulation 30, such amount being not more than the amount of the pension for which such officer would have been eligible had he been permitted to retire at his own request.

11. Where, for misconduct not involving moral turpitude an officer is compulsorily retired or is dismissed, he may, if he has at least twenty years reckonable service and if, in the case of retirement his record or service is satisfactory or, in the case of dismissal his record of service is distinguished, be granted a pension of an amount determined by the Minister in accordance with the provisions of regulation 30, such amount being not more than ninety per centum of the pension for which such officer would have been eligible had he been permitted to retire at his own request.

GRATUITIES

12. An officer who on retirement or on being invalided would be ineligible for a pension may, on the cessation of his service be granted a gratuity in accordance with the following provisions :—

(1) Where he is retired under the terms of regulation 3 or in consequence of a decision that further employment is not available for him or where he is permitted to retire at his own request, he may, if he has at least ten years' reckonable service, be granted a gratuity on the basis of one month's pay drawn at retirement for each complete year of service and 1/12th of one month's pay for each month of reckonable service which falls short of one year.

(2) Where he is invalided for causes not within his control he may be, granted a gratuity for which he would have been eligible under paragraph (1).

(3) Where he is invalided for causes wholly or partly within his control he may, if his record of service is satisfactory be granted a gratuity of an amount determined by the Minister in accordance with the provisions of regulation 30, such amount being not more than 5/6th of the gratuity for which he would have been eligible under paragraph (1).

(4) Where he is compulsorily retired for inefficiency due to causes not within his control he may be granted a gratuity equal to 3/4th of the gratuity for which he would be eligible as computed under paragraph (1).

(5) Where he is compulsorily retired for inefficiency due to causes within his control but not amounting to misconduct, he may, if his record of service is satisfactory, be granted a gratuity of an amount determined by the Minister in accordance with the provisions of regulation 30, such amount being not more than 2/3rd of the gratuity for which he would be eligible under paragraph (1).

(6) Where for misconduct not involving moral turpitude, he is compulsorily retired or is dismissed, he may, if he has at least ten years reckonable service and if, in the case of retirement, his record of service is satisfactory or in the case of dismissal, his record of service is distinguished be granted a gratuity of an amount determined by the Minister in accordance with the provisions of regulation 30, such amount being not more than 1/2 of the gratuity for which he would be eligible under pragraph (1).

13. An officer referred to in regulation 10 may, at his option, be granted in lieu of a pension, a gratuity in accordance with pragraph (5) of regulation 12 and an officer referred to in regulation 11 may, at his option, be granted in lieu of a pension a gratuity in accordance with pragraph (6) of regulation 12.

14. (1) Where an officer, who has completed five years reckonable service dies whilst in service, the dependants of such officer may be granted in addition to any award payable under the regulation relating to disability pension, the undermentioned award–

(a) The commuted gratuity which the deceased officer would have been eligible to receive if he had been invalided for causes not within his control on the date of death and had exercised an option to commute his pension under regulation 27 or

(b) A gratuity of an amount equal to one year's pay of the officer at the time of his death,

whichever is greater.

(2) Where an officer, who has completed five years recknoble service, dies whilst seconded for service in any institution other than Navy the dependants of such officer may be granted, in addition to any award payable under the regulation relating to disability pensions the undermentioned award ;

(a) The Commuted gratuity which the deceased officer would have been eligible to receive if he had been invalided for causes not within his control on the date of death and had exercised an option to commute his pension under regulation 27 or

(b) A gratuity of an mount equal to one year's pay which the officer would have drawn in the regular force at the date of death

whichever is greater.

(3) Where on the retirement of an officer, he is awarded a pension which is not reduced under the provisions of regulation 27 and if he dies thereafter, the dependants of such deceased officer may be granted in addition to any award payable under the regulation relating to disability pesnion, a gratuity not exceeding the sum, if any, by which the aggregate of the pension and the allowances, if any drawn and due falls short of one year's pay drawn by the deceased officer at the time of retirement.

RECKONABLE SERVICE FOR OFFICERS' PENSIONS OR GRATUITIES

15. (1) The following service shall be recknoble service for a pension or gratuity of an officer ;

(a) Service on full pay in the Regular Naval Force ;

(b) One-half of any period of service in the Regular Naval Force on half-pay or more but less than full pay ;

(c) Service on full pay in the Regular Force of the Sri Lanka Army or Sri Lanka Air Force and any period of mobilised service in the Volunteer Force of the Sri Lanka Army or Sri Lanka Navy or Sri Lanka Air Force as an officer or soldier or seaman or airman ;

(d) Reckonable service as a seaman in terms of regulation 24 ;

(e) Pensionable service of a public servant in a permanent office which has been declared to be pensionable by a notification published in the Gazette ;

Provided that.

(i) Such public servant is commissioned from such permanent and pensionable office with the written approval of the Head of the Department in which he was employed, and

(ii) Such public servant has not forfeited the pension or gratuity due for such service by reason of his dismissal or on any other grounds ;

Provided further that where a public servant is commissioned while serving his probationary period in a permanent and pensionable office under Government, his service on probation in that office shall be reckoned as 'reckonable service' only if that service is continuous with his commissioned service in the Navy.

"Pensionable Service" shall mean service in the permanent and pensionable office and any previous service that is admissible along with the service in such office for pension or gratuity under the Minutes on Pensions.

(f) Service as a teacher that is reckoned as "Recorded Service" under regulation 2 (ix) of the School Teachers Pension Regulations ;

Provided that ;

(i) Where any such period of recorded service has been terminated due to misconduct, the period or periods of recorded service prior to the date of such termination shall not be reckoned for pension or gratuity payable under these regulations.

(ii) Where contributions have not been made towards the pension in respect of any period of recorded service during which he was liable to contribute in accordance with the provisions, of regulation 5 of the School Teachers' Pensions Regulations, the period of such recorded service shall be reckoned for pension or gratuity under these regulations, if and only, if he makes payment of the contributions due for such period to the Director General of Education.

(iii) Where he has been refunded the contributions made by him under regulation 5 of the School Teachers' Pensions Regulations in respect of any such period of recorded service, such period of recorded service shall be reckoned for pension or gratuity under these regulations if, and only, if he makes payment to the Director General of Education of a sum equal to the contributions refunded to him.

(*g*) Service on secondment where an officer is seconded for temporary employment in any Government sponsored Board or Corporation or similar institution under Government Control or to an office in the service of the Government to which Pension rights are not attached ;

Provided that :

(i) his secondment for such employment is authorised by the Secretary, Ministry of Defence ;

(ii) his secondment for such employment with claim to pension is notified in the Gazette by the Secretary Ministry of Defence, and

(iii) the pensionary contributions, if any, as may be determnined form time to time by the Deputy Secretary to the Treasury, are credited to the Consolidated Fund of Sri Lanka by the Board or Corporation or Institution or the Department of Government to which the officer is seconded for temporary employemt.

(*h*) service on secondment where an officer is seconded for service in a post under Government which is pensionable under the Minutes on pension provided that such secondment is authorised by the Secretary ;

(i) service under the Government as a daily paid or temporary monthly paid employee or as a permanent non-pensionable monthly paid employee or in a full time acting capacity in a pensionable office under the Government ;

Provided however, that where any seuh period of service has been terminated due to misconduct, the period or periods of such service prior to the date of such termination shall not be reckoned for the purpose of the grant of a pension or gratuity under these regulations.

Provided further, that it shall be a condition for the reckoning of such service for pension or gratuity, that the sum of any bonus or award of other benefit, if any, paid to the credit of the employee's account by the Government under Section 14 of the Public Service Provident Fund Ordinance(Chapter 434), shall be refunded by the employee together with simple interest on such sum at four per centum per annum form the date he recieved payment of that sum.

(*j*) Previous service as a state officer in a post which has been declared pensionable under the minute on pension, if such service has been terminated by resignation and his work and conduct during such period of service has been satisfactory ;

2. (*a*) Where in respect of any reckonable service a gratuity has already been paid, it shall be a condition for the reckoning of such service for a pension or gratuity that the gratuity drawn shall be refunded. The refund shall be made on final discharge from the Navy by a deduction from the award of posnion or from the fresh award of the gratuity ;

Provided ,however that where a " War Gratuity " has already been paid from the United Kingdom Funds in respect of service during World War II between September 3,1939, and August 15, 1946 such gratuity shall not be refunded.

(*b*) Where in respect of any reckonable service, a pension has already been granted, it shall be a condition for the reckoning of such service for pension or gratuity that the pension granted shall cease form the date of recommissioning.

DISABILITY PENSIONS

16. (1) (*a*) An annual pension may on the recommendation of the Commander of the Navy, be awarded in accordance with the scale set out hereunder to an officer in the event of disablement or in respect of an officer in the event of death, where such disablement or death is caused by illness is certified by a Navy Medical Board and in all other cases, by a Board of Officers appointed for the purpose, to be attributable to Naval Service or to the performance of Non-Naval duties under Section 21 of the Navy Act, but so however that the aggregate amount of pension so awarded together with the Navy service pension, if any, shall not exceed 50/60th of the rate of pay per annum.

Percentage of Loss of earning capacity	20 *per centum* Rs.	30 *per centum* Rs.	40 *per centum* Rs.	50 *per centum* Rs.	60 *per centum* Rs.	70 *per centum* Rs.	80 *per centum* Rs.	90 *per centum* Rs.	100 *per centum* Rs.
Lieutenant or rank below that of Lieutenant	585	875	1,165	1,460	1,750	2,040	2,335	2,625	2,915
Lieutenant Commander	665	1,000	1,335	1,665	2,000	2,335	2,665	3,000	3,335
Commander	835	1,250	1,665	2,085	2,500	2,915	3,835	3,750	4,165
Captain	1,000	1,500	2,000	2,500	3,000	3,500	4,000	4,500	5,000
Commodore	1,165	1,750	2,335	2,915	3,500	4,085	4,665	5,250	5,835
Rear Admiral	1,335	2,000	2,665	3,335	4,000	4,665	5,335	6,000	6,665
Vice Admiral	1,500	2,250	3,000	3,750	4,500	5,250	6,000	6,750	7,500

(b) An Officer who was in receipt of a disability pension or who had already received a disability gratuity dies and if it is certified by a Navy Medical Board that the death of such Officer was attributable to Naval Service or to the performance of Non-Naval duties under section 21 of the Navy Act or hastened by Naval service, the dependants of such officer shall receive an annual pension on the recommendation of the Commander of the Navy in accordance with the scales as laid down in paragraphs (2), (3) (a) or (3) (b), 4 (a) or (4) (b) or (5) as the case may be.

(2) An annual pension may be awarded to the widow of a deceased officer, in accordance with the following scale ;—

	Rs.
In case the deceased Officer was Sub-Lieutenant or rank below that of Sub-Lieutenant ..	1500
Lieutenant	1665
Lieutenant-Commander	2335
Commander	3000
Captain	3335
Commodore	4000
Rear Admiral	4670
Vice Admiral	5335

(3) An annual pension may, subject to paragraph (16) be awarded in respect of the children of any deceased officer referred to in paragraph (2) in accordance with the following scale :—

	Rs.
(a) In case the mother is alive for each son (Under 18 years of age) ..	400
for each daughter (Under 21 years of age)	400
(b) In case the mother is dead for each son (Under 18 years of age) ..	665
for each daughter (Under 21 years of age)	665

(4) (a) An annual pension may,subject to paragraph (17) be awarded to dependent parents of a deceased officer in accordance with the following scale :—

In case the deceased officer was Sub-Lieutenant or rank below that of Sub Lieutenant .. .. .. Lieutenant Lieutenant Commander Commander Captain Commodore Rear Admiral Vice Admiral	.. Rs. 1165/-or 3/4 of the amount stated in paragraph (2) which ever is greater.

(b) Where both parents are alive a pension shall be paid in equal shares to each parent. Where only one parent is alive the full pension shall be paid to that parent.

(5) Annual pension may, subject to paragraph (18) be awarded to dependent brothers and sisters under 18 years of age deceased officer in accordance with the following scale ;

In case the deceased Officer was Sub-Lieutenant or rank below that of Sub Lieutenant Lieutenant Lieutenant-Commander Commander Captain Commodore Rear Admiral Vice Admiral	One person Rs. 375/-. More than one person an aggregate sum not exceeding 1/2 the amount stated in paragraph (2)

(6) (a) In the event of disablement of less than twenty percentum a gratuity shall be payable to Officers (irrespective of rank) provided such disablemnt is a measure of the permanent disablement. In such a case gratuities may be awarded as follows on the percentage of the permanent disablement :

	5 per centum loss of earing capacity Rs.	10 per centum loss of earning capacity Rs.	15 per centum loss of earning capacity Rs.
Officers specified in paragraph (2)	565	.. 1125	.. 1690

(b) Where a pension has been originally granted on a disablement of twenty per centum or over and the disablement subsequently drops below twenty per centum, a proportionate reduced pension based on the extent of the permanent disablement may be awarded at the following rates :—

Proportionate Reduced Pension (per annum)
Extent of Permanent Disablement

Percentage of loss of earning capacity	*15 per centum Rs.*	*10 per centum Rs.*	*5 per centum Rs.*
Lieutenant or Sub-Lieutenant or rank below.. that of Sub-Lieutenant	440	290	145
Lieutenant-Commander	500	335	165
Commander	625	415	210
Captain	750	500	250
Commodore	875	585	290
Rear Admiral	1000	665	335
Vice Admiral	1125	750	375

(c) Where a gratuity has been originally awarded, on a disablement of less than twenty per centum in accordance with the provisions of Sub-paragraph (a) and the disablement subsequently rises to twenty per centum or exceeds twenty per centum, a pension may be awarded from the date on which the increased disablement occurs in accordance with the rates laid down for disablement of twenty per centum and above, but any gratuity already awarded shall be revised to a reduced proportionate pension for the period commencing on the date following the date of cessation of pay and allowances and terminating on the date from which the new pension shall be payable. Where the total proportionate pension payable for this period falls short of the gratuity already paid, the difference shall be recovered from the new pension payable.

(7) (a) Any officer who is retired with effect from 1st January 1982, and is eligible for a disability pension only, shall be paid in addition to such disability pension, a compensatory allowance of Rs. 500/—per mensem.

(b) A dependant who becomes eligible for a dependent award with effect from 1st January,1982 under regulation 16 shall in addition to such dependent award be paid a compensatory allowance of Rs. 500/—per mensem.

(8) When an officer who is eligible for a pension or gratuity on the grounds of disablement unreasonably refuses to undergo an operation or other medical treatment which in the opinion of the medical board is likely to remove wholly or otherwise reduce in degree such disablement, such pension or gratuity may be withheld wholly or in part.

(9) Any wound, injury or disease which is due to the misconduct of the officer concerned shall not be regarded as attributable to the conditions of service, and no pension or gratuity shall be payable in respect of disablement or death resulting there from.

(10) Disablement or death which is due to a wound, injury or disease which is not attributable to conditions of service but which has been aggravated or accelerated thereby shall be regarded as attributable to the conditions of such service.

(11) The pension payable to an officer may be reduced or withheld if such officer recovers partially or wholly from the disablement in respect of which such pension is paid.

(12) The pension payable to the widow of an officer may be withheld if the widow remarries ;—

Provided, however, that where a pension is so withheld the pension payable in respect of the children, if any, of such officer may be increased to that payable under paragraph (3) (b)

(13) Pension may be withheld from the widow of an officer :—

(a) if she has married such officer after he received the wound or injury or contracted the disease from which he died, and

(b) if at the time of marriage, she knew that the officer was suffering from such disability or disease.

(14) Pension may be withheld from the widow of an officer who at the time of the death of such officer was separated from him, unless :—

(a) such officer was at the time of his death contributing to her support, or

(b) such widow was entitled to support under a separation decree, maintenance order, or any duly executed deed of separation

(15) The pension payable to the daughter of a deceased officer shall cease upon the marriage of such daughter notwithstanding that she may be under the age of twenty one years.

(16) The following provisions shall apply in the case of awards in respect of step-children, adopted children and illegitimate children :

(a) For a step-child the mother shall have married the officer before he sustained the wound or injury or before he resigned or was relegated to the Regular Naval Reserve on account of the disease, and the child shall have been regularly maintained, by the officer up to the date of any award or up to the date of his death, as the case may be.

(b) For a legally adopted child, the child shall have been adopted by the officer before he sustained the wound or injury, or before he resigned or was relegated to the Regular Naval Reserve on account of the disease, unless the child would, but for the adoption, have qualified for an allowance as a step-child or as an illegitimate child of the officer

(c) For an illegitimate child, the child shall have been born before or within nine months after the date on which the officer sustained the wound or injury, or the date on which he resigned or was relegated to the Regular Naval Reserve on account of the disease, and the child shall have been regularly maintained by the officer upto the date of any award, or upto the date of his death, as the case may be, or shall have been the subject of a maintenance order in force against the officer at the time of his death.

(17) (a) The award of pension to a parent or parents may be made only if ;

(i) the deceased officer does not leave a widow or legitimate or illegitimate child, step-child or adopted child eligible for a pension, and

(ii) The parent or parents are in pecuniary need, and were wholly or mainly dependent on the deceased at the time of his death.

(b) The pension of a parent who remarries shall cease as from date of remarriage.

(18) The award to brothers and sisters may be granted only if :

(a) the deceased did not leave a widow, legitimate or illegitimate child, step-child or adopted child, or parent eligible for a pension ; and

(b) the brothers and sisters were solely dependant on the deceased at the time of his death, and their pecuniary and other circumstances are such as, in the opinion of the Minister, would justify the grant,

(19) (a) the Pension payable to a person under any of the preceding provisions relating to disability awards shall be withheld during the period of imprisonment if such person is convicted by a Court of Law for any offence and sentenced to imprisonment. Payment of pension shall be resumed in full from the date of release from prison except:—

(i) Where the conviction was for treason : or

(ii) Where the conviction was for obtaining public money by fraud from the Government when not less than one half of the restored pension shall be withheld until recovery of the amount obtained by fraud has been effected.

(b) In the event, however, of imprisonment of a disabled officer who is in receipt of a pension, a sum not exceeding one-half of his pension may be paid to his wife or children provided he was not convicted for treason.

17. Regulations 1 to 15 shall not apply to a medical or dental officer of the Navy.

PART II—SEAMEN

PENSIONS

18. (1) A seaman shall retire at the age of 55 years. A pension calculated in the manner provided in paragraph (2) of this regulation may be paid upon retirement to :

(a) A seaman transferred to the Regular Naval Reserve or discharged otherwise than for misconduct or for inefficiency due to causes within his control if he has at least twenty two years of reckonable service.

(b) A seaman who has been re-engaged and who is discharged on or after the termination of his re-employment, if he has at least twenty two years reckonable service ;

(2) Subject as hereinafter provided, pension payable upon retirement to a seaman shall be calculated with effect from September 1, 1981 in accordance with the following formula :

$$\frac{\text{Number of completed months of reckonable Service} + 90 + \text{half the difference between age of retirement and 55 years}}{660} \times \text{pay at retirement}$$

Provided, however, that in no case shall the pension payable to such seaman exceed two-thirds of the pay drawn by him at retirement in the substantive or temporary rating held by him.

(3) Notwithstanding anything to the contrary in paragraph (1) where a seaman has been enlisted in the Rugular Naval Force when he was over 33 years old and such seaman retires in the circumstances specified in paragraph (1) or in consequence of a decision that further employment is not available for him, he may if he has completed fifteen years reckonable service and rendered satisfactory service, be granted a pension in accordance with paragraph (2).

19. (1) (a) Where a seaman who has not less than twenty two years reckonable service is invalided due to causes not within his control as determined by Navy Medical Board he may be paid a pension calculated in the manner provided in regulation 18 (2).

(b) Where a seaman who has at least twelve years but less than twenty two years reckonable service is invalided for causes not within his control as determined by a Navy Medical Board, may be granted a pension calculated in the manner provided in regulation 18 (2) but however the bonus addition of half the difference between the age of retirement and fifty five years will not be added on to the number of completed months of reckonable service.

(2) Where a seaman who has not less than twelve years reckonable service is invalided due to causes, wholly or partly within his control as determined by a Navy Medical Board, he may, if his record of service is satisfactory, be granted a pension of an amount determined by the Minister in accordance with the provisions of regulation 30 such amount being not more than the amount of the pension for which such seaman would have been eligible had his invaliding been due to causes not within his control.

20. Where a seaman is discharged for inefficiency due to causes within his control, he may, if he has at least twenty-two years reckonable service and if his record of service is creditable, be granted a pension of an amount determined by the Minister in accordance with the provisions of regulation 30, such amount being not more than the amount of pension for which such seaman would have been eligible had he been discharged otherwise than for misconduct or with disgrace or for inefficiency due to causes within his control.

21. Where a seaman is dischagred for misconduct or with disgrace and the circumstances leading to the discharge do not involve moral turpitude, he may, if he has at least twenty-two years reckonable service and if his record of service is distinguished, be granted a pension of an amount determined by the Minister in accordance with the provisions of regulation 30 such amount being not more than ninety per centum of the pension for which such seaman would have been eligible had he been discharged, otherwise than for misconduct or with disgrace or for inefficiency due to causes within his control.

GRATUITIES

22. A Seaman who on discharge or on being invalided would be ineligible for a pension may, on cessation of his service, be granted a gratuity in accordance with the following provisions ;

(1) Where he is discharged otherwise than for inefficiency due to causes within his control, or for misconduct or with ignominy may if he has not less than ten years, reckonable service immediately preceding the discharge be granted a gratuity commuted on the basis of one month's pay drawn at the date of discharge for each complete year of service and 1/12th of one month's pay for each complete month of reckonable service which falls short of one year.

(2) Where he is invalided for causes not within his control he may be granted a gratuity for which he would have been eligible under paragraph (1).

(3) Where he is invalided for causes wholly or partly within his control, he may, if his record of service is satisfactory be granted a gratuity of an amount determined by the Minister in accordance with the provisions of regulation 30, such amount being not more than 5/6th of the gratuity for which he would have been eligible under paragraph (1).

(4) Where he is compulsorily retired for inefficiency due to causes not within his control, be granted a gratuity equal to 3/4th of the gratuity for which he would be eligible as computed under paragraph (1).

(5) Where he is discharged for inefficiency due to causes within his control, if his record of service is creditable, be granted a gratuity of an amount determined by the Minister in accordance with the provisions of regulation 30, such amount being not more than 2/3rd of the gratuity for which he would be eligible under paragraph (1).

(6) Where he is discharged for misconduct or with disgrace and the circumstances leading to the discharge do not involve moral turpitude, he may, if his record of service is distinguished be granted a gratuity of an amount determined by the Minister in accordance with the provisions of regulation 30 such amount being not more than one half of the gratuity for which he would be eligible under paragraph (1).

23. (1) Where a seaman who has completed five years reckonable service, dies whilst in service, the dependants of such seaman may be granted in addition to any award payable under the regulation relating to disability pensions, the undermentioned award—

(a) The commuted gratuity which the deceased seaman would have been eligible to receive if he had been invalided for causes not within his control on the date of his death and had exercised an option to commute his pension under regulation 27, or

(b) A gratuity of an amount equal to one year's pay drawn by him at the time of his death,

whichever is greater.

(2) Where a seaman who has completed five years reckonable service dies whilst seconded for service in any institution the dependants of such seaman may be granted in addition to any award payable under the regulation relating to disability pensions the undermentioned award—

(a) The commuted gratuity which the deceased seaman would have been eligible to receive if he had been invalided for causes not within his control on the date of death and had exercised an option to commute his pension under regulation 27 or,

(b) The gratuity of an amount equal to one year's pay which the seaman would have drawn in the Regular Force at the date of death,

whichever is greater.

(3) Where on the retirement of a seaman, he is awarded a pension which is not reduced under the provisions of regulation 27 and if he dies thereafter, the dependants of such deceased seaman may be granted in addition to any award payable under the regulation relating to Disability Pensions, a gratuity not exceeding the sum if any, by which the aggregate of the pension and allowance, if any drawn and due falls short of one year's pay drawn by the deceased seaman at the time of retirement.

RECKONABLE SERVICE FOR SEAMEN'S PENSIONS OR GRATUITIES

24. (1) The following service shall be reckonable service for a pension or gratuity of a seaman—

(a) Unforfeited full pay service in the Regular Naval Force ;

(b) One-half of any period of unforfeited service in the Regular Naval Force on half-pay or more but less than full-pay:

(c) Service on full pay in the Regular Force in the Sri Lanka Army or Sri Lanka Air Force and any period of mobilised service in the Volunteer Force of the Sri Lanka Army or Sri Lanka Navy or Sri Lanka Air Force as an Officer or as a Soldier or Seaman or Airman ;

(d) Service as a Commissioned Officer which is considered to be reckonable service under regulation 15 ;

(e) Pensionable service of a public servant in a permanent office which has been declared to be pensionable by a notification published in the Gazette ;

Provided that :

(i) such public servant is enlisted from such permanent and pensionable office with the written approval of the Head of the Department in which he was employed, and,

(ii) Such public servant has not forfeited the pension or gratuity due for such service by reason of his dismissal or on any other grounds ;

Provided further that where a public servant is enlisted while serving his probationary period in a permanent and pensionable office under Government his service on probation shall be reckoned as "reckonable service" only if that service is continuous with his service in the Navy.

"Pensionable service" shall mean service in the permanent and pensionable office and any previous service that is admissible along with the service in such office for pension or gratuity under the Minutes on Pensions.

(f) Service as a teacher that is reckoned as "Recorded Service" under regulation 2 (ix) of the School Teachers' pension Regulations ;

Provided that :

(i) Where any such period of recorded service has been terminated due to misconduct, the period or periods of recorded service prior to the date of such termination shall not be reckoned for pension or gratuity payable under these regulations.

(ii) Where contributions have not been made towards the pension in respect of any period of recorded service during which he was liable to contribute in accordance with the provisions of regulation 5 of the School Teachers' Pension Regulations the period of such recorded service shall be reckoned for pension or gratuity under these regulations, if and only, if he makes payment of the contributions due for such period to the Director-General of Education.

(iii) Where he has been refunded the contributions made by him under regulation 5 of the School Teachers' Pension regulations in respect of any such period of recorded service, such period of recorded service shall be reckoned for pension or gratuity under these regulations if and only, if he makes payment to the Director-General of Education of a sum equal to the contributions refunded to him.

(g) Service on secondment where a seaman is seconded for temporary employment in any Government sponsored Board or Corporation or similar institution under Government control or to an office in the service of the Government to which pension rights are not attached :—

Provided that :

(i) His secondment for such employment is authorised by the Secretary, Ministry of Defence.

(ii) His secondment for such employment with claim to pension is notified in the Gazette by the Secretary, Ministry of Defence ; and

(iii) The pensionary contributions, if any, as may be determined from time to time by the Deputy Secretary to the Treasury are credited to the Consolidated Fund of Sri Lanka by the Board or Corporation or Institution or the Department of Government to which the seaman is seconded for temporary employment.

(h) Service on secondment where a seaman is seconded for service to a post under Government which is pensionable under the Minutes on Pensions provided that such secondment is authorised by the Secretary, Ministry of Defence.

(i) Service under the Government as a daily paid or temporary monthly paid employee or as a permanent non pensionable monthly paid employee or in a full time acting capacity in a pensionable office under the Government.

Provided however that where any such period of service has been terminated due to misconduct, the period or periods of such service prior to the date of such termination shall not be reckoned for the purpose of the grant of a pension or gratuity under these regulations.

Provided further that it shall be a condition for the reckoning of such service for pension or gratuity that the sum of any bonus or award or other benefit, if any, paid to the credit of the employee's account by the Government under section 14 of the Public Service Provident Fund Ordinance (Chapter 434) shall be refunded by the employee together with simple interest on such sum at four per centum per annum from the date he received payment of the sum.

(j) Previous service as a State Officer in a post which has been declared pensionable under the Minutes on pensions if such service has been terminated by resignation and his work and conduct during such period of service has been satisfactory.

(2) (a) Where in respect of any reckonable service a gratuity has already been paid, it shall be a condition for the reckoning of such service for pension or gratuity that the gratuity drawn shall be refunded. The refund shall be made on final discharge from the Navy by a deduction from the award of pension or from the fresh award of the gratuity ;

Provided, however that where a 'war gratuity' has already been paid from the United Kingdom funds in respect of service during World War II between September 3, 1939, and August 15, 1946, such gratuity shall not be refunded.

(b) Where in respect of any reckonable service a pension has already been granted, it shall be a condition for the reckoning of such service for pension or gratuity that the pension granted shall cease from the date of re-enlistment.

(3) The following periods shall not be reckoned as reckonable service for the purpose of calculating a pension or gratuity of a seaman :—

(a) The period during which he served a sentence of imprisonment or detention ;

(b) the period during which he has been confined in cells ;

(c) the period of imprisonment in respect of a civil offence ;

(d) in the case of a deserter, the following periods—

(i) the periods of service prior to the date of desertion ; and

(ii) the period during which he was a deserter.

(e) In the case of a seaman who enlisted in contravention of the provisions of section 87 of the Navy Act (Chapter 358) the period of service prior to such enlistment ;

Provided that the provisions of sub-paragraph (d) (1) or sub-paragraph (e) shall not apply in any case where the service performed by a seaman during any period referred to in those paragraphs has been restored to him by the Commander of the Navy

DISABILITY PENSIONS

25. (1) (a) An annual pension may, on the recommendation of the Commander of the Navy, be awarded in accordance with the scale set out hereunder to a seaman in the event of death, where such disablement or death, is caused by illness, if certified by the Navy Medical Board and in all other cases by a Board of Officers appointed for the purpose, to be attributable to Naval Service, or to the performance of Non-Naval duties under section 21 of the Navy Act, but so however, that the aggregate amount of pension so awarded together with the Navy service pension, if any, shall not exceed 50/60th of the rate of pay per annum.

Percentage of loss of earning capacity	20 *per centum* *Rs.*	30 *per centum* *Rs.*	40 *per centum* *Rs.*	50 *per centum* *Rs.*	60 *per centum* *Rs.*	70 *per centum* *Rs.*	80 *per centum* *Rs.*	90 *per centum* *Rs.*	100 *per centum* *Rs.*
Ordinary Seaman or equivalent rating. Able Seaman or equivalent rating	280	420	565	705	845	985	1,130	1,270	1,41
Leading Seaman or equivalent rating	305	445	590	730	870	1,010	1,155	1,295	1,435
Petty Officer or equivalent rating	330	470	615	755	895	1,035	1,180	1,320	1,460
Chief Petty Officer or equivalent rating	355	495	640	780	920	1,060	1,205	1,345	1,485
Master Chief Petty Officer or equivalent rating	405	545	690	830	970	1,110	1,255	1,395	1,525

(b) A seaman who was in receipt of a disability pension or who had already received a disability gratuity and who subsequently dies, and if it is certified by a Navy Medical Board that the death of this seaman was attributable to naval service or to the performance of Non-Naval duties under section 21 of the Navy Act, or hastened by naval service, the dependants of such seaman shall receive an annual pension on the recommendation of the Commander of the Navy in accordance with the scales as laid down in Regulation 25 sub-paragraphs 2, 3(a) or (b), 4(a) or (b), or (5) as the case may be.

(2) An annual pension may be awarded to the widow of a deceased seaman in accordance with the following scales :—
In case deceased seaman was—

	Rs.
Ordinary seaman or equivalent rating, Able seaman or equivalent rating ..	975
Leading Seaman or equivalent rating	1,040
Petty Officer or equivalent rating	1,105
Chief Petty Officer or equivalent rating	1,170
Master Chief Petty Officer or equivalent rating	1,300

(3) An annual pension may, subject to paragraph (15) be awarded in respect of the children of any deceased seaman referred to in paragraph (2) in accordance with following scale—

(a) In case the mother is alive for each son (under 18 years of age)	325
for each daughter (under 21 years of age)	325
(b) In case the mother is dead for each son (under 18 years of age)	650
for each daughter under 21 years of age	650

(4) (a) An annual pension may, subject to paragraph (17) of regulation 16 be awarded to dependent parent of a deceased seaman in accordance with the following scale—

	Rs.
In case deceased seaman was Ordinary Seaman or equivalent rating, Able Seaman or equivalent rating, Leading Seaman or equivalent rating, Petty Officer or equivalent rating, Chief Petty Officer or equivalent rating, Master Chief Petty Officer or equi--valent rating.	540

(b) Where both parents are alive the pension shall be paid in equal shares to each parent. Where only one parent is alive the full pension shall be paid to that parent.

(5) An annual pension may, subject to paragraph (18) of regulation 16 be awarded to the dependent brothers and sisters under 18 years of age of a deceased seaman in accordance with the following scale :—

In case deceased seaman was Ordinary seaman or equivalent rating, Able seaman or equivalent rating, Leading Seaman or equivalent rating, Petty Officer or equivalent rating, Chief Petty Officer or equivalent rating, Master Chief Petty Officer or equivalent rating	In the case of one person only Rs. 215 In the case of more than one person Rs. 430

(6) (a) In the event of a disablement of less than twenty per centum, a gratuity shall be payable to a seaman (irrespective of rating) provided such disablement is a measure of the permanent disablement. In such a case gratuities may be awarded in accordance with the following scales on the percentage of the permanent disablement—

	5 per centum loss of earning capacity Rs.	*10 per centum loss of earning capacity* Rs.	*15 per centum loss of earning capacity* Rs.
Any seaman specified in paragraph (2) other than a Master Chief Petty Officer	305 ..	610 ..	915
Master Chief Petty Officer ..	350 ..	700 ..	1,050

(b) Where a pension has been originally granted on a disablement of twenty per centum or over, and the disablement subsequently drops below twenty per centum, a proportionate reduced pension based on the extent of the permanent disablement may be awarded in accordance with the following scale—

Percentage of loss of earning capacity	*Proportionate readuced Pension (per annum)* *Extent of Permanent Disablement* *5 per centum* Rs.	*10 per centum* Rs.	*15 per centum* Rs.
Ordinary seaman or equivalent rating, Able seaman or equivalent rating	70 ..	140 ..	210
Leading Seaman or equivalent rating ..	75 ..	150 ..	225
Petty Officer or equivalent rating ..	85 ..	170 ..	255
Chief Petty Officer or equivalent rating ..	90 ..	180 ..	270
Master Chief Petty Officer or equivalent rating	100 ..	200 ..	300

(c) Where a gratuity has been originally awarded on a disablement of less than twenty per centum in accordance with the provisions of sub-paragraph (a) and the disablement subsequently rises to twenty per centum or exceeds twenty per centum, a pension may be awarded from the date on which the increased disablement occurs in accordance with the rates laid down for disablement of twenty per centum and above, but any gratuity already awarded shall be revised to a reduced proportionate pension for the period

commencing on the date following the date of cessation of pay and allowances and terminating on the date from which the new pension shall be payable. Where the total proportionate pension payable for this period falls short of the gratuity already paid, the difference shall be recovered from the new pension payable.

(7) (a) Any seaman who is discharged with effect from 1st January 1982 and is eligible for a disability pension only shall be paid in addition to such disability pension a compensatory allowance of Rs. 400/- per mensem.

(b) Any dependant who becomes eligible for dependent award with effect from 1st January 1982 under this regulation, shall in addition to such dependent award be paid a compensatory allowance of Rs. 400/- per mensem.

(8) If a seaman who is eligible for a pension or gratuity on the grounds of disablement unreasonably refuses to undergo an operation or other Medical treatment which in the opinion of the Medical Board is likely to remove wholly or otherwise reduce in degree such disablement, such pension or gratuity may be withheld wholly or in part.

(9) Any wound, injury or disease which is due to misconduct of the seaman concerned shall not be regarded as attributable to the conditions of service and no pension or gratuity shall be payable in respect of disablement or death resulting therefrom.

(10) Disablement or death which is due to a wound, injury or disease which is not attributable to conditions of service but which has been aggravated thereby shall be regarded as attributable to the conditions of such service.

(11) The pension payable to a seaman may be reduced or withheld if such seaman recovers partially or wholly from the disablement in respect of which such pension is paid.

(12) The pension payable to the widow of a seaman may be withheld if the widow remarries ;
Provided however, that—

Where the pension is so withheld, the pension payable in respect of the children, if any, of such seaman may be increased to that payable under paragraph (3)(b).

(13) Pension may be withheld from the widow of a seaman—

(a) If she married such seaman after he had received the wound or injury or contracted the disease from which he died ; and

(b) If at the time of the marriage she knew that the seaman was suffering from such disability or disease.

(14) Pension may be withheld from the widow of a seaman who at the time of the death of such seaman was separated from him unless—

(a) Such seaman was at the time of his death contributing to her support, or

(b) Such widow was entitled to support under a separation decree, maintenance order, or duly executed deed of separation.

(15) The pension payable to the daughter of a deceased seaman shall cease upon the marriage of such daughter notwithstanding that she may be under the age of twenty one years.

(16) The following provisions shall apply in the case of awards in respect of step-children, adopted children and illegitimate children—

(a) For a step-child, the mother shall have married the seaman before he sustained the wound or injury or before he was discharged on account of the disease and the child shall have been regularly maintained by the seaman up to the date of any award to him, or up to the date of his death, as the case may be.

(b) For a legally adopted child, the child shall have been adopted by the seamen before he sustained the wound or injury, or before he was discharged on account of the disease, unless the child would, but for the adoption, have qualified for an allowance as a step-child or as an illegitimate child of the seaman.

(c) For an illegitimate child, the child shall have been born before or within nine months after the date on which the seaman sustained the wound or injury or the date on which he was discharged on account of the disease, and the child shall have been regularly maintained in whole or in part by the seaman up to the date of any award, or up to the date of his death as the case may be, or shall have been the subject of a maintenance order in force against the seaman at the date of his death.

(17) (a) The pension payable to a person under any of the preceding provisions relating to disability awards shall be withheld during the period of imprisonment if such person is convicted by a Court of Law for any offence and sentenced to imprisonment. Payment of pension shall be resumed in full from the date of release from prison except :—

(i) Where the conviction was for treason ; or

(ii) Where the conviction was for obtaining public money by fraud from the Government when not less than one half of the restored pension shall be withheld until recovery of the amount obtained by fraud has been effected.

(b) In the event however of imprisonment of a disabled seaman who is in receipt of a pension, a sum not exceeding one half of his pension may be paid to his wife or children provided he was not convicted for treason

PART III—GENERAL

26. (1) An officer or seaman of the Volunteer Naval Force seconded for full time service in the Regular Naval Force and who is in receipt of full pay in like manner as though he were an officer or seaman of the Regular Naval Force, shall during the period of such secondment service be deemed to be an officer or seaman of the Regular Naval Force for the purposes of these Regulations.

(2) An officer or a seaman of the Volunteer force who has an aggregate of not less than ten years mobilished service at the time he is retired or discharged or transferred to the reserve on account of age or on completion of the prescribed service periods or on the recommendation of the Commander of the Navy may be paid a gratuity on the same basis and conditions as that of a member of the Regular Force.

27. (1) An Officer or Seaman to whom a pension is grantable in respect of his reckonable service may, at his option, be paid in lieu of such service pension, a reduced pension and a gratuity on the same terms and conditions obtaining for public servants under section 2A of the Minutes on pensions, as may be amended from time to time by notification in the Gazette.

(2) Notwithstanding anything to the contrary in these regulations the pension awarded to any officer or seaman ... January 1, 1978, up to and including December 31, 1981 and whose pension is computed on the Consolidated Salary shall be increased in accordance with the provisions of the table attached to Schedule 'P' of the Minutes on Pensions published in *Gazette Extraordinary* No. 293/12 of December 2, 1977.

(3) Notwithstanding anything to the contrary in these regulations, the pension awarded to any officer or seaman on or after January 1, 1982 and whose Pension is computed on the Consolidated Pay shall be paid a compensatory allowance at rates determined by Government.

28. There shall be deducted from any pension or gratuity payable under the preceding regulations in respect of any Officer or seaman any sum or sums due from such Officer or seaman to the government or to the Service Credit Council.

29. Cost of living allowance at rates determined by the Government shall be payable on any pension provided for under these regulations. Where a pension in respect of reckonable service is reduced in terms of the provisions of regulation 27 the living allowances herein before mentioned shall be payable only on such reduced pension.

30. Where by virtue of the powers conferred by any of these regulations, the Minister determines the amount of a pension or gratuity to be granted to an Officer or seaman, he shall take into consideration—

(a) the degree of culpability of that Officer or seaman in respect of the causes of the cessation of his service.

(b) the need for assistance for the maintenance of that officer or seaman and his dependants, and

(c) the ability of that officer or seaman to earn a livelihood for himself and his dependants.

31. Where, at the time of retirement or discharge of an Officer or seaman from the Navy, proceedings were pending or contemplated against such Officer or seaman in respect of his negligence, irregularity or misconduct, the Minister may, if the findings in such proceedings so warrant, either withhold or reduce any pension or gratuity payable to such Officer or seaman under these regulations provided however, that the Minister may, in his absolute discretion, authorise the payment of a provisional pension to such Officer or seaman of such amount as may be determined by him from the date of the retirement of such officer or seaman, as the case may be until the findings in such proceedings are known, at any time before the findings are known, the Minister may discontinue such payment if in his opinion the circumstances so warrant, the Provisional pension paid under this proviso shall be recovered from any award payable under these regulations.

32. (1) If any person in receipt of a pension shall be convicted of any offence for which he shall be sentenced to death or to any term of rigorous imprisonment or analogous punishment exceeding twelve months the payment of such pension or allowance shall be forthwith discontinued unless the Secretary to the Ministry of the Minister in charge of the subject of Public Administration other wise directs.

(2) Where the Secretary to the Ministry of the Minister in charge of the subject of Public Administration, is satisfied either on the report of a duly constituted Naval/Civil Medical Board or on the certificate of a Registered Medical Practitioner and that of Justice of the Peace that an Officer or seaman to whom a pension or gratuity has been or is to be awarded is of unsound mind, he may—

(a) in case where a Court of Competent Jurisdiction has appointed a person to be in charge of such mentally disabled person pay such pension or gratuity to the person so appointed to be applied for the maintenance of the mentall disabled person and his family and

(b) in case where no such appointment has been made, pay such portion of the pension or gratuity as he may think fit t the Institution or person having the care of such mentally disabled person and the balance to the dependants o such person.

33. In these regulations unless the context otherwise requires—

" Active Service ", " Navy ", " Naval Training ", " Officer ", "Regular Naval Force", "Regular Naval Reserve" "Subordinat Officer", "Volunteer Naval Reserve", "Seaman", shall have the same meanings respectively as in the Navy Act (Chapter 358

"Pay" means the consolidated salary and all pensionable allowances drawn by an Officer or sailor at the date of his retire ment or discharge or at the time of death, as the case may be.

34. The Navy pensions and Gratuities code published in *Gazette* No. 13,424 of December 7, 1962, is hereby rescinded. Notwithstanding the repeal of that code, any officer or seaman who retired or was discharged or died prior to September 1, 1981, sha be paid a pension or gratuity or any award calculated on the rates and conditions set out in the Navy pensions and Gratuities Code 1962, as amended from time to time.

7–31

08

PRINTED AT THE DEPARTMENT OF GOVERNMENT PRINTING, SRI LANKA