විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව
ஓய்வூதியத் திணைக்களம்
DEPARTMENT OF PENSIONS

මහලේකම් කාර්යාලය, මාළිගාවත්ත, කොළඹ 10. மாளிகாவத்தை செயலகம், மாளிகாவத்தை, கொழும்பு 10. Maligawatte Secretariat, Maligawatte, Colombo 10.

අංකය / இல. / No. විවැ/චක්‍රලේඛ/2009 දිනය / திகதி / Date 2009- 08- 21

විශ්‍රාම වැටුප් චක්‍රලේඛ 15 /2009

සියළුම අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන්,
පළාත් සභා ප්‍රධාන ලේකම්වරුන්,
දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්,
දිසා ලේකම්වරුන්/ ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන්,

විශ්‍රාමික රජයේ නිලධාරීන් නැවත සේවයේ යෙදවීම සහ විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිශෝධනය කිරීම

"විශ්‍රාම ලැබූ රජයේ නිලධාරියෙකු සේවා කඩවීමකින් පසු විශ්‍රාම වැටුප් සහිත තනතුරක නැවත සේවයේ නියුක්ත කරනු ලැබ එම සේවයෙහි යොදවන ලද තනතුරෙන් විශ්‍රාම ගැනීමේදී, එම දිනයෙහි වූ ප්‍රතිශෝධිත වැටුප මත කල්පිත පදනමින් ඔහුගේ විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිශෝධනය කළ යුතුය".

මේ අනුව විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 2 අ ආ වගන්තියෙහි ඉහත අතුරු විධානයට අනුව විශ්‍රාමික රජයේ නිලධාරීන් නැවත සේවයේ යෙදවීමේදී විශ්‍රාම වැටුප ප්‍රතිශෝධනය කර ගත හැකිවේ. රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 9/ 2007 විධිවිධානයන්ට අනුව යලි සේවයේ යොදවන විශ්‍රාමික නිලධාරීන්ට ගෙවනු ලබන මාසික දීමනාව සහ අනෙකුත් පහසුකම් තීරණය කොට ඇත. ඒ අනුව එම නිලධාරීන්ට ගෙවිය හැකි වන්නේ කිසියම් මාසික දීමනාවක් හෝ අවසන් වරට ලැබූ වැටුපෙන් 50% කට සමාන දීමනාවක් පමණි. කෙසේ වෙතත් විශ්‍රාම වැටුප ප්‍රතිශෝධනය කිරීමේදී ඔහුනට ගෙවනු ලැබූ දීමනාව හෝ වැටුප් ප්‍රතිශතය නොසලකා අදාල තනතුරට හිමිවිය යුතු කල්පිත වැටුප මත විශ්‍රාම වැටුප ප්‍රතිශෝධනය කළ හැකි බව කාරුණිකව දන්වමි.

මෙම විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිශෝධනයේදී පහත සඳහන් ලේඛණ අමුණා එවිය යුතු වේ.

1. විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 2 අ ආ වගන්ති අනුව නැවත සේවයෙහි යෙදවූ නිලධාරීන් සම්පූර්ණ කළ යුතු ආකෘති පත්‍රය. (අමුණා ඇත)
2. සංශෝධිත වැටුප් වාර්තා සහ වැටුප් පරිවර්තන ලිපි.
3. යලි සේවයෙහි යෙදවීමට අදාල පත්වීම් ලිපිය.
4. එම සේවය අවසන් කිරීමේ ලිපිය.

කේ. ඒ. තිලකරත්න
විශ්‍රාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්

පිටපත්: 01. ලේකම් - රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය.
02. ලේකම් - මුදල් අමාත්‍යාංශය.
03. විගණකාධිපති.

විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 2 "අ" (ආ) වගන්තිය අනුව නැවත සේවයේ යෙදවූ රජයේ නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් සැපයිය යුතු විස්තර

1. නම සහ ලිපිනය :-

2. විශ්‍රාම වැටුප් අංකය :-

3. බැංකුවේ නම සහ ගිණුම් අංකය :-

4. දරණ ලද විශ්‍රාම වැටුප් හිමි තනතුර :-

5. නැවත සේවයේ යෙදවූ දිනය :-

6. නැවත සේවයේ යෙදවූ කාලපරිච්ඡේදය තුළ දැරූ විශ්‍රාම වැටුප් හිමි තනතුර :-

7. නැවත සේවයේ යෙදවූ කාලපරිච්ඡේදය :-

8. නැවත සේවයේ යෙදවූ කාලපරිච්ඡේදය තුළ වැටුප් ගෙවූ මූලාශ්‍රය (පුද්ගල පඩි නඩි අත්තිකාරම් ගිණුම් ආදියෙන් යන වග) :-

9. නැවත සේවයේ යෙදවූ තනතුර අත්හල දිනය :-

10. අංක 15/2003 දරණ රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය අනුව අනුරූපී වැටුප සහ වැටුප් ක්‍රමය :-

11. අංක 9/ 2004 දරණ රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය අනුව අනුරූපී වැටුප සහ වැටුප් ක්‍රමය :-

12. අංක 6/2006 දරණ රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය අනුව අනුරූපී වැටුප සහ වැටුප් ක්‍රමය :-

13. අංක 9/ 2007 දරණ රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය :-
අනුව අනුරූපී වැටුප සහ වැටුප් ක්‍රමය

14. යලි විශ්‍රාම ගැන්වූ දිනට අදාල වැටුප් පරිමාණය :-
සහ විශ්‍රාම වැටුප ගණන් බැලීමට අදාල
කල්පිත වැටුප

මෙම කාර්යාලයේ ඇති ලේඛණ අනුව ඉහත සඳහන් විස්තර සත්‍ය හා නිවැරදි බවත්, ඉහත නම් සඳහන් නිලධාරියා නැවත සේවයට බඳවා ගැනීමේ පදනම මත ....දින සිට .... දින දක්වා .... සේවය කර ඇති බව සහතික කරමි.

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 44/90 යටතේ විශ්‍රාම ලබා හයමසක අතිරේක පාරිතෝෂිකයක් ලබා ගත් වයස අවු. 55 ට අඩු අයට මෙම සංශෝධනය අදාල නොවේ).

....

සහතික කරන නිලධාරියාගේ
නම සහ තනතුර

දිනය: ....

සැ.යු. 03. මෙම ආකෘතිපත්‍ර පිරවිය යුත්තේ නැවත සේවයේ යොදවා ගත් නිලධාරියා විසින් නොව අදාල අමාත්‍යාංශයේ/දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානියා විසිනි.

04. වැටුප් පරිවර්තනයේ සහතික කළ පිටපතක් අයදුම්පත සමඟ එවිය යුතුය.

රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක:09/2007

මගේ අංකය:ආ/4/2/2/45
රාජ්‍ය පරිපාලන සහ
ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය,
නිදහස් චතුරශ්‍රය,
කොළඹ 07.

2007.05.11

අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන්
පළාත් සභා ප්‍රධාන ලේකම්වරුන්
දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් සහ
රාජ්‍ය සංස්ථා/ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල ප්‍රධානීන්

විශ්‍රාමික රජයේ නිලධාරීන් නැවත සේවයේ යෙදවීම.

විශ්‍රාමික රජයේ නිලධාරීන් නැවත සේවයේ යෙදවීම පිළිබඳව පවත්නා විධිවිධාන සමාලෝචනය කළ අමාත්‍ය මණ්ඩලය ඒවා සංශෝධනය කළ යුතු බවට තීරණය කර තිබේ. ඒ අනුව ප්‍රස්තුත කාරණයට අදාලව මේ දක්වා බලපැවැත්වූ 2003.01.03 දිනැති 1/2003 රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය මෙයින් අවලංගු කරන අතර පහත සඳහන් විධිවිධාන 2007.04.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වේ.

(i). විශ්‍රාමිකයන් නැවත සේවයේ යෙදවිය යුත්තේ සුදුසු අනුප්‍රාප්තිකයන් සොයා ගැනීමට අපහසු සහ පුරප්පාඩුව පිරවීම අත්‍යවශ්‍ය තනතුරුවල පමණකි.

(ii). විශ්‍රාමික නිලධාරියකු නැවත සේවයේ යෙදවීමට පත්කිරීම් බලධාරියා වෙත නිර්දේශ කළ යුත්තේ එම තනතුරට පත්කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ නිලධාරියකු නොමැති බවට අදල අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා පෞද්ගලිකව සෑහීමකට පත්වීමෙන් අනතුරුවය. අමාත්‍යාංශයක් යටතට නොගැනෙන දෙපාර්තමේන්තුවක් සම්බන්ධයෙන් වනවිට දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා පෞද්ගලිකවම මෙම අවශ්‍යතාවය පිළිබඳව සෑහීමකට පත්විය යුතුය.

(iii). විශ්‍රාමිකයන් නැවත සේවයේ යෙදවීම මාස දෙළහක (12) කාල පරිච්ඡේදයකට සීමා කරනු ලැබේ.

(iv). එසේ නැවත සේවයේ යොදවනු ලබන කාලසීමාව තුළදී ආයතන ප්‍රධානියා විසින් සුදුසු අනුප්‍රාප්තිකයකු හඳුනා ගනු ලැබිය යුතු අතර එම නිලධාරියා පුහුණු කිරීමේ කාර්යය නැවත සේවයේ යොදවනු ලබන විශ්‍රාමික නිලධාරියාගේ වගකීමක් වශයෙන් ඔහුට පවරනු ලැබිය යුතුය.

(v). පත්කරනු ලබන දිනයට වයස අවුරුදු 67 සම්පූර්ණ කළ කිසිවෙකු නැවත රාජ්‍ය සේවයේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලයේ ස්ථිර තනතුරකට පත් නොකළ යුතුය.

02. විශ්‍රාමික නිලධාරියකු නැවත සේවයේ යොදවනු ලැබූ විට/තනතුරකට පත් කරනු ලැබූ විට පහත සඳහන් දීමනා සහ අනෙකුත් පහසුකම් ලබා දිය යුතුය.

	පත්වීම කරනු ලබන තනතුර	මාසික දීමනාව	අනෙකුත් පහසුකම්
	1	2	3
(i)	අමාත්‍යාංශ ලේකම් හෝ සමාන තනතුරු	විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ අවසන් වරට ලැබූ වැටුපෙන් 50% ක් හෝ රු. 30000/- ක් යන දෙකින් වැඩි මුදල	
(ii)	අතිරේක ලේකම් /අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් හෝ සමාන තනතුරු	විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ අවසන් වරට ලැබූ වැටුපෙන් 50% ක් හෝ රු. 25000/- ක් යන දෙකින් වැඩි මුදල	අදල තනතුරට හිමි අනෙකුත් වරප්‍රසාද
(iii)	දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්, ජ්‍යෙෂ්ඨ [illegible]	විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ අවසන් වරට ලැබූ [illegible]	

(iv)	විධායක නිලධාරීන්, දීප ව්‍යාප්ත සේවාවල II/III ශ්‍රේණි හෝ ඊට සමාන තනතුරු	විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ අවසන් වරට ලැබූ වැටුපෙන් 50% ක් හෝ රු. 17500/- ක් යන දෙකින් වැඩි මුදල	
(v)	හෙද, භාෂා පරිවර්තක වැනි ප්‍රමාණවත් නිලධාරීන් නොමැති සේ සැලකෙන වෙනත් තනතුරු	විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ අවසන් වරට ලැබූ වැටුපෙන් 50% ක් හෝ රු. 15000/- ක් යන දෙකින් වැඩි මුදල	අදල තනතුරට හිමි අනෙකුත් වරප්‍රසාද
(vi)	ද්විතික ශ්‍රේණියේ තනතුරු	විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ අවසන් වරට ලැබූ වැටුපෙන් 50% ක් හෝ රු.10,000/- යන දෙකින් වැඩි මුදල	

03. නිලධාරියා විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ දරූ තනතුරට වඩා පහළ තනතුරකට (එනම් අඩු වැටුප් පරිමාණයක් සහිත තනතුරකට) නැවත පත්කර ඇත්නම් ඉහත 02 වන ඡේදයේ "විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ අවසන් වරට ලැබූ වැටුපෙන් 50% ක්" යන්න වෙනුවට "නැවත පත්කර ඇති තනතුරට අයත් ශ්‍රේණියේ අදල පංතියට/ශ්‍රේණියට නියමිත වැටුප් සීමාවේ උපරිමයෙන් 50% ක් හෝ" යන්න ආදේශ විය යුතුය.

උදාහරණ: ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ I පංතියේ සිට විශ්‍රාම ලැබූ නිලධාරියකු එම සේවයේ හෝ ඊට සමාන සේවයක III පංතියේ තනතුරක නැවත සේවයේ යොදවනු ලැබුවහොත් 50% වැටුප ගණනය කිරීම සඳහා එස් එල් 1- 2006 වැටුප් පරිමාණයේ රු.29385/- (II වැනි පියවර) යොද ගත යුතුය.

04. මෙම චක්‍රලේඛය යටතේ විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ අවසන් වරට ලැබූ වැටුපෙන් 50% ගණනය කිරීම සඳහා විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ දරූ තනතුර සඳහා නැවත සේවයේ යොදවනු ලබන අවස්ථාවේ ක්‍රියාත්මකව පැවති වැටුප් පරිමාණය යොද ගත යුතුය.

05. නැවත සේවයේ යොදවනු ලැබූ/පත් කරනු ලැබූ විශ්‍රාමිකයන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප අවුරා තැබීමකින් තොරව දිගටම ගෙවනු ලැබේ. ඔවුන්ට විශ්‍රාම වැටුප සමග නියමිත ජීවන වියදම් දීමනාව ලැබෙන අතර සේවයේ යෙදවීම/පත් කිරීම යටතේ ජීවන වියදම් දීමනා හිමි නොවේ.

06. 2007.04.01 දින වන විට සේවයේ යොදවනු ලැබ ඇති /පත් කරනු ලැබ ඇති තැනත්තන්ගේ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි ඔවුන්ගේ එකී කොන්ත්‍රාත් කාලය නිම වනතුරු තව දුරටත් එලෙසම බල පැවැත්වෙනු ඇත.

07. රජයේ සේවයෙන් විශ්‍රාම ලැබීමෙන් අනතුරුව ස්ථිර හෝ තාවකාලික තනතුරකට පත් කරනු ලබන සියළුම පුද්ගලයන්ට මෙම චක්‍රලේඛය අදල වේ.

08. නැවත සේවයේ යොදවනු ලැබූ /පත් කරනු ලැබූ තනතුරට අදල විය යුතු දීමනාව සහ අනෙක් පහසුකම් සම්බන්ධයෙන් ගැටළුවක් ඇත්නම් ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වෙත යොමු කළ යුතුය. ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් මහා භාණ්ඩාගාරයේ නිර්දේශය මත අදල විය යුතු දීමනාව සහ අනෙකුත් පහසුකම් පිළිබඳ උපදෙස් නිකුත් කරනු ඇත.

09. 2006.04.25 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 06/2006 හි 15:1 උපවගන්තියේ පළමුවන වාක්‍යය ඉහත 06 වන ඡේදයේ නියමයන්ට අගතියක් නොවන පරිදි 2007.04.01 දින සිට ඉවත් කරනු ලැබේ.

10. මහා භාණ්ඩාගාරයේ එකඟත්වය මත මෙම චක්‍රලේඛය නිකුත් කරනු ලැබේ.

ඩී.දිසානායක
ලේකම්
[illegible] අමාත්‍යාංශය